



# 2021届毕业生 就业质量年度报告

沈培培



学院微信公众号

2021届毕业生  
就业质量  
年度报告

贵州健康职业学院

联系电话：0856-5218693

学校官网：<http://www.gzjkzy.edu.cn>

地址：贵州省铜仁市川硐教育园区



贵州健康职业学院

贵州健康职业学院

二〇二一年十二月

# 贵州健康职业学院

---

## 2021 届毕业生就业质量年度报告



2021 年 12 月







## 目录

目录.....	I
报告编制说明.....	III
一、数据来源.....	III
二、统计标准.....	III
学校简介.....	VI
第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模及结构.....	1
二、毕业生初次毕业去向落实情况.....	4
第二章 毕业生单位就业情况.....	8
一、就业单位行业.....	8
二、就业单位性质.....	9
三、就业职位类别.....	10
四、就业地区.....	10
五、国家重点战略地区就业情况.....	15
六、艰苦边远地区就业情况.....	15
七、西部地区就业情况.....	16
第三章 毕业生继续深造和自主创业情况.....	17
一、国内升学率.....	17
二、国内升学院校特征.....	17
三、自主创业人数.....	18
四、自主创业单位行业分布.....	18
第四章 毕业生就业创业工作举措.....	19
一、学院层面指导毕业生就业创业工作.....	19
二、层层建立就业帮扶责任制.....	19
三、积极拓展就业渠道.....	19
四、抓好毕业生就业创业基础工作.....	19
五、积极开展线上线下招聘活动.....	20
六、广泛发布招聘信息.....	20
七、推动大学生众创新创业.....	20
第五章 毕业生就业质量分析.....	21



一、就业满意度.....	21
二、人职适配.....	21
三、就业发展.....	23
<b>第六章 教育教学反馈.....</b>	<b>25</b>
一、毕业生对母校评价.....	25
二、用人单位评价.....	29

## 报告编制说明

根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，学校委托第三方机构长沙市云研网络科技有限公司共同编制《贵州健康职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。

### 一、数据来源

#### 1. 毕业生派遣数据库

派遣数据库来源于全国大学生就业信息管理系统 2021 届毕业生派遣数据库，数据统计截至 2021 年 8 月 31 日，主要涵盖 2021 届 1917 名毕业生就业派遣信息。数据分析为全样本分析，数据使用主要涉及第一章毕业生就业基本情况、第二章毕业生单位就业情况、第三章毕业生继续深造和自主创业情况。

#### 2. 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于“贵州健康职业学院 2021 届毕业生就业质量调研问卷”，问卷回收截至 2021 年 10 月 31 日，调研覆盖贵州健康职业学院 2021 届毕业生 1917 人，回收问卷 1738 份，回收率为 90.66%。数据分析方法为分层抽样分析，数据使用主要涉及第五章毕业生就业质量分析、第六章教育教学反馈的毕业生对母校评价部分。

#### 3. 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于“贵州健康职业学院 2021 年用人单位调研问卷”，调研面向贵州健康职业学院用人单位库发放问卷，通过向用人单位发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位填写问卷。问卷回收截至 2021 年 10 月 31 日，回收问卷 84 份，数据使用主要涉及第六章教育教学反馈中用人单位评价部分。

### 二、统计标准

#### 1. 初次毕业去向落实率

按照教育部公布的毕业去向落实率统计公式，初次毕业去向落实率统计时间截止于 2021 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、出国出境、升学这几种毕业去向。

#### 2. 单位就业分析

单位就业：单位就业情况只分析已落实就业单位的毕业生，毕业去向类别不含升学、出国（境）、自主创业、自由职业和待就业。



### 3. 国家重点战略地区

国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

- A. 长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。
- B. “一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。
- C. 长江三角洲：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省中共 41 个城市。
- D. 京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。
- E. 粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。
- F. 黄河流域：出自 2021 年 10 月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

### 4. 八大经济区

八大经济区：根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（直辖市、自治区）划分为八大经济区，具体划分如下：

- A. 长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；
- B. 南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；
- C. 东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；
- D. 西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；
- E. 北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；
- F. 黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；
- G. 大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；H. 东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

### 5. 西部地区

西部地区：出自 2019 年 8 月 15 日国家发展改革委印发《西部陆海新通道总体规划》，包含重庆、广西、贵州、甘肃、青海、新疆、云南、宁夏、陕西、四川、内蒙古、西藏等西部 12 省区市。

## 6. 省内就业地区

计算方式：就业人数/已落实就业单位总人数\*100%，贵州省内各城市比例之和小于100%。

## 7. 相关度

相关度=（非常相关+相关+比较相关）/（非常相关+相关+比较相关+不太相关+不相关）\*100%。

## 8. 多选题占比

多选题的计算方式为选择当前选项的人数/所有参与回答该问题的人数，故各选项之和大于1。

## 9. 艰苦边远地区

艰苦边远地区分类摘自【《人事部、财政部关于印发〈完善艰苦边远地区津贴制度实施方案〉的通知》（国人部发〔2006〕61号）】（共984个县、市、区）。

## 10. 行业分类

行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准，行业编号按照教育部《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1号）。多元化经营的企业，根据主营业务确定其所在行业。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在0.05%左右的误差，属正常现象。



## 学校简介

贵州健康职业学院是西南地区首家、贵州省唯一以“健康”命名的公办全日制普通高等职业院校，以医、护、药、养和大健康管理与服务为主要办学方向，努力向社会输送高素质技能型人才，全力为健康中国服务。在校生规模超过万人，毕业生就业去向落实率达95%。

学院地理位置优越，交通便利，临近杭瑞高速铜仁北站、铜仁火车站、铜仁凤凰机场。校园占地1千余亩，建筑面积32万m<sup>2</sup>，教育教学、生活设施一应俱全，办学条件一流。

学院拥有一支年富力强，以硕士研究生为主的高素质、专业化双师型教师队伍。办学以来，先后取得“贵州省青年教师教学竞赛高职职工组一等奖”“贵州省职业院校护理技能大赛教师组团体一等奖”“全国职业院校护理技能大赛教师组团体三等奖”等优异成绩，在各类赛事共获奖140多项。

学院紧扣经济社会发展和人民群众的健康需求，努力创立优势特色专业，着力培养大健康产业急需的、技艺高超的高素质技术技能人才。目前开设有护理、护理（老年方向）、助产、智慧养老服务与管理、药学、中药学、中药材生产与加工、康复治疗技术、健康管理、卫生信息管理、医学美容技术、幼儿托育服务与管理等12个专业。

学院建立“专业+行业+企业+基地”四位一体平台，构建产教融合的多元化办学模式，是教育部批准的全国“1+X”失智老年人照护、幼儿照护职业技能等级证书试点院校之一，是苏州高新区技能人才培养输出基地、铜仁市卫生健康人才培训基地，是贵州省人力资源和社会保障厅批准的职业技能等级认定机构，拥有包括健康管理师、公共营养师、保健调理师等十五个职业技能等级证书认定资质；与多家公立医院、本科院校和知名企业建立合作关系，为学生提供多渠道就业机会；建有大学生众创空间，为学生创业搭建广阔平台。

学院始终坚持贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，深入推进全过程、全方位、全员“三全育人”，建立“四位一体、三个结合、六大板块”思政育人体系，积极开展“万言家书·三思教育”和“身边的榜样”选树活动，开放“影怡健康”周末思政影院，建成1000m<sup>2</sup>的大学生思想政治教育基地，为拔节孕穗期的新时代大健康人才成长浇灌精神养分。思政教育基地先后被铜仁市委组织部、市委教育工委命名为“铜仁市党员干部教育培训现场教学点”“铜仁市学校思想政治教育示范基地”。

学院建有集教学、科研及培训为一体的健康智慧养老实训中心，为农村和社会剩余劳动力提供老年照护技能培训，不断提升社会服务水平。建有10余间最新的理实一体化实训教室，助力教学科研工作创新开展。建有民族医药研究所和中药材标本中心，立体化展现武陵山区特色道地药材、民间医技、民族药方药具，组建科研团队，着力研究民族医药，助力“健康中国”建设。







## 第一章 毕业生就业基本情况

本部分数据来源于贵州健康职业学院 2021 届毕业生就业派遣数据库。2021 届毕业生就业基本情况主要从就业规模及结构、毕业生就业率及毕业去向两个方面展开。

### 一、毕业生规模及结构

#### （一）毕业生规模及性别分布

毕业生总人数 1917 人。分性别来看，男生 340 人，女生 1577 人，全体毕业生男女比例为 22: 100。

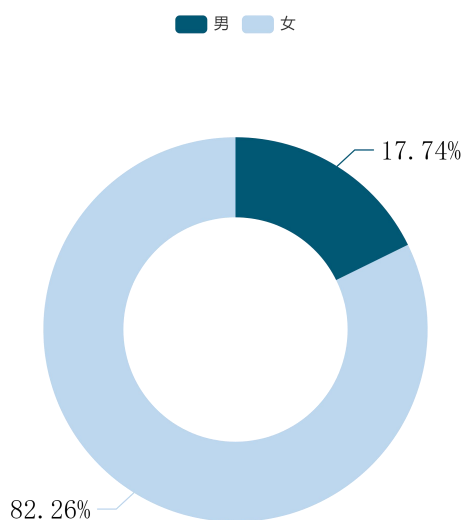


图 1-1 毕业生规模及性别分布

#### （二）毕业生结构分布

##### 1. 二级院系结构

毕业生人数排名前三的学院分别为护理系（1244 人，占比 64.89%）、健管系（353 人，占比 18.41%）、药学系（320 人，占比 16.69%）。

表 1-1 毕业生学院分布

二级院系	人数	占比
护理系	1244	64.89%
健管系	353	18.41%
药学系	320	16.69%
总计	1917	100.00%

##### 2. 专业结构

毕业生人数排名前三的专业分别为护理（1244 人，占比 64.89%）、康复治疗技术（209 人，占比 10.90%）、药学（205 人，占比 10.69%）。



表 1-2 毕业生专业分布

二级院系	专业	毕业生人数	占比
护理系	护理	1062	55.40%
	护理（老年方向）	182	9.50%
	护理系 汇总	1244	64.89%
健管系	康复治疗技术	209	10.90%
	健康管理	79	4.12%
	卫生信息管理	65	3.39%
	健管系 汇总	353	18.41%
药学系	药学	205	10.69%
	中药学	115	6.00%
	药学系 汇总	320	16.69%
总计		1917	100.00%

### 3. 省份结构

毕业生生源地覆盖 9 个省（直辖市、自治区、特别行政区），贵州省生源人数最多，共有 1881 人（占比 98.12%），非贵州省生源人数 36 人（占比 1.88%）。非贵州省的地区主要为：湖南省（23 人，占比 1.20%）、云南省（7 人，占比 0.37%）。

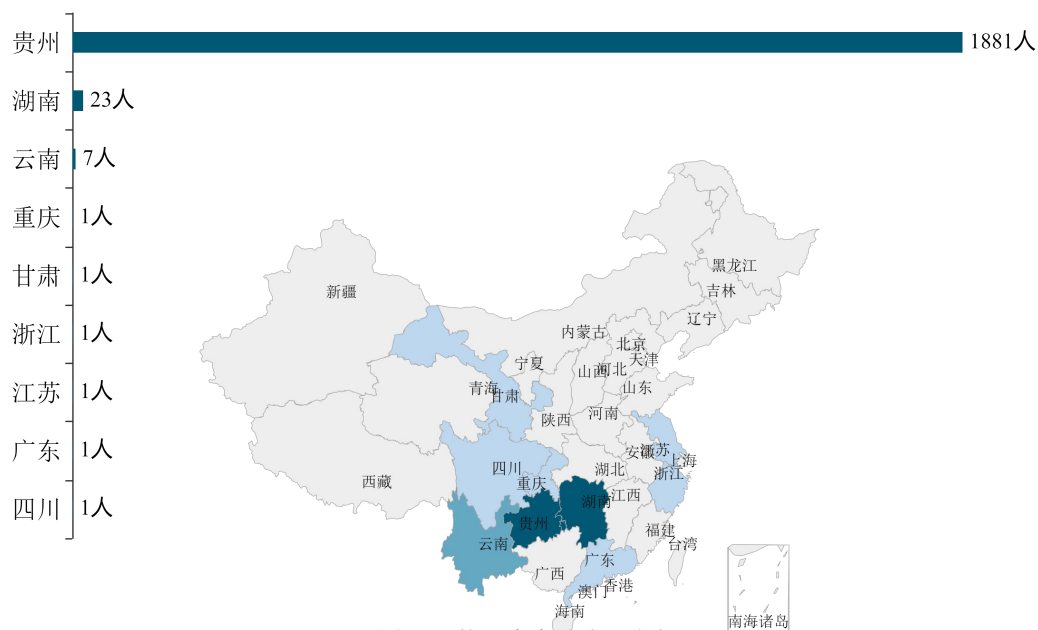


图 1-2 毕业生生源地地区分布

生源地地区分布如下表所示。

表 1-3 毕业生生源地地区分布

生源地	人数	占比
贵州省	1881	98.12%
湖南省	23	1.20%
云南省	7	0.37%
重庆市	1	0.05%
甘肃省	1	0.05%
浙江省	1	0.05%

生源地	人数	占比
江苏省	1	0.05%
广东省	1	0.05%
四川省	1	0.05%
总计	1917	100.00%

#### 4. 民族结构

毕业生来自于 19 个民族，汉族生源人数最多，共有 880 人（占比 45.91%），非汉族生源人数 1037 人（占比 54.09%）。非汉族生源人数位列前三的民族分别为：苗族（337 人，占比 17.58%）、土家族（312 人，占比 16.28%）、侗族（160 人，占比 8.35%）。

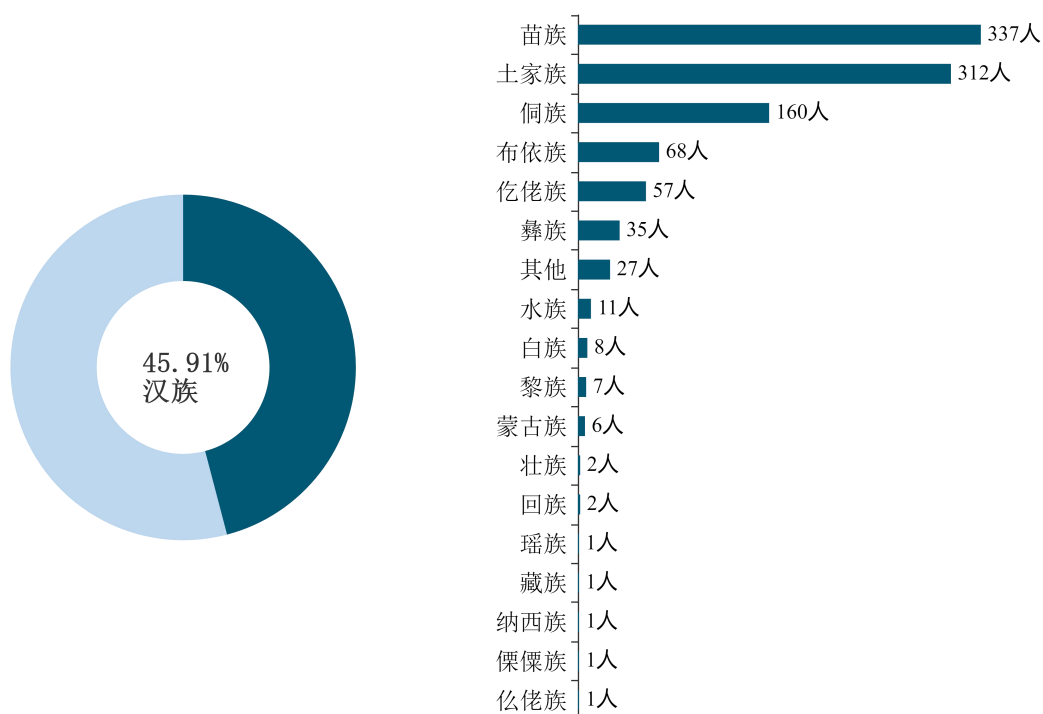


图 1-3 毕业生民族结构分布

民族结构分布如下表所示。

表 1-4 毕业生民族分布

民族	人数	占比
汉族	880	45.91%
苗族	337	17.58%
土家族	312	16.28%
侗族	160	8.35%
布依族	68	3.55%
仡佬族	57	2.97%
彝族	35	1.83%
其他	27	1.41%
水族	11	0.57%



民族	人数	占比
白族	8	0.42%
黎族	7	0.37%
蒙古族	6	0.31%
壮族	2	0.10%
回族	2	0.10%
瑶族	1	0.05%
藏族	1	0.05%
纳西族	1	0.05%
傈僳族	1	0.05%
佤族	1	0.05%
总计	1917	100.00%

## 二、毕业生初次毕业去向落实情况

### （一）初次毕业去向落实情况

#### 1. 初次毕业去向落实率

毕业生毕业去向落实人数为 1697 人，初次毕业去向落实率为 88.52%。

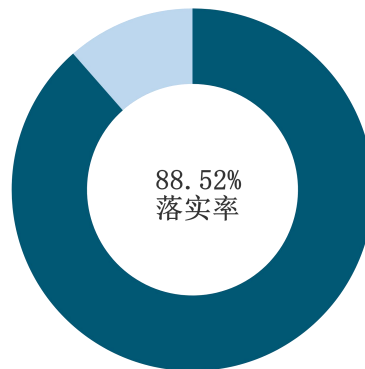


图 1-4 毕业生初次就业去向落实率

#### 2. 初次毕业生毕业去向

毕业生就业人数为 1697 人，毕业去向落实率 88.52%，未就业人数 220 人。其中已就业毕业生中位列前三的就业类别分别为：签就业协议形式就业（642 人，占比 33.49%）、签劳动合同形式就业（536 人，占比 27.96%）、其他录用形式就业（354 人，占比 18.47%）。

表 1-5 毕业生毕业去向分布

是否就业	就业类型	人数	占比
已就业	签就业协议形式就业	642	33.49%
	签劳动合同形式就业	536	27.96%
	其他录用形式就业	354	18.47%
	专科升普通本科	140	7.30%
	应征义务兵	9	0.47%
	自主创业	6	0.31%
	西部计划	5	0.26%
	自由职业	3	0.16%
	其它地方基层	1	0.05%
	乡村医生	1	0.05%
	求职中	210	10.95%
未就业	拟应征入伍	5	0.26%
	签约中	1	0.05%
	暂不就业	1	0.05%
	拟参加公招考试	1	0.05%
	拟创业	1	0.05%
	不就业拟升学	1	0.05%
总计		1917	100.00%

## （二）年终毕业去向落实情况

### 1. 年终毕业去向落实率

毕业生年终毕业去向落实人数<sup>1</sup>为 1839 人，年终毕业去向落实率为 95.93%。

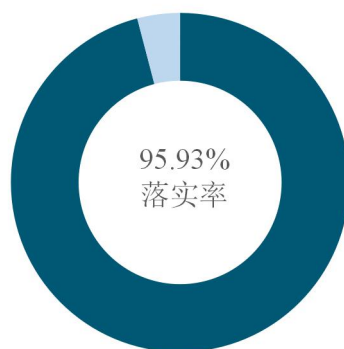


图 1-5 毕业生年终就业去向落实率

<sup>1</sup> 年终毕业去向情况统计时间截止 2021 年 12 月 22 日，除本章节外，下文所有内容均针对初次毕业去向落实率进行分析。



## 2. 年终毕业生毕业去向

毕业生就业人数为 1839 人，毕业去向落实率 95.93%，未就业人数 78 人。其中已就业毕业生中位列前三的就业类别分别为：签就业协议形式就业（688 人，占比 35.89%）、签劳动合同形式就业（621 人，占比 32.39%）、其他录用形式就业（355 人，占比 18.52%）。

表 1-6 毕业生毕业去向分布

是否就业	就业类型	人数	占比
已就业	签就业协议形式就业	688	35.89%
	签劳动合同形式就业	621	32.39%
	其他录用形式就业	355	18.52%
	专科升普通本科	140	7.30%
	应征义务兵	14	0.73%
	自主创业	8	0.42%
	西部计划	5	0.26%
	自由职业	6	0.31%
	其它地方基层	1	0.05%
	乡村医生	1	0.05%
	求职中	72	3.76%
未就业	拟应征入伍	1	0.05%
	签约中	1	0.05%
	暂不就业	1	0.05%
	拟参加公招考试	2	0.10%
	不就业拟升学	1	0.05%
总计		1917	100.00%

### （三）分类别毕业去向落实情况

#### 1. 二级院系及专业毕业去向落实率

##### （1）毕业生二级院系及专业毕业去向落实率

毕业生整体就业人数 1697 人，毕业去向落实率 88.52%。二级院系毕业去向落实率为：药学系（已落实 291 人，落实率 90.94%）、健管系（已落实 311 人，落实率 88.10%）、护理系（已落实 1095 人，落实率 88.02%）。毕业去向落实率排名前三的专业为：药学（已落实 190 人，落实率 92.68%）、卫生信息管理（已落实 59 人，落实率 90.77%）、健康管理（已落实 71 人，落实率 89.87%）。

表 1-7 毕业生二级院系及专业毕业去向落实率

二级院系	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
护理系	护理	1062	931	87.66%
	护理（老年方向）	182	164	90.11%
	护理系汇总	1244	1095	88.02%
健管系	卫生信息管理	65	59	90.77%
	健康管理	79	71	89.87%
	康复治疗技术	209	181	86.60%

二级院系	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
健管系 汇总		353	311	88.10%
药理学系	药学	205	190	92.68%
	中药学	115	101	87.83%
药理学系 汇总		320	291	90.94%
总计		1917	1697	88.52%

## 2. 分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生就业人数 292 人，毕业去向落实率为 85.88%；女生就业人数 1405 人，毕业去向落实率为 89.09%。女生毕业去向落实率高于男生。

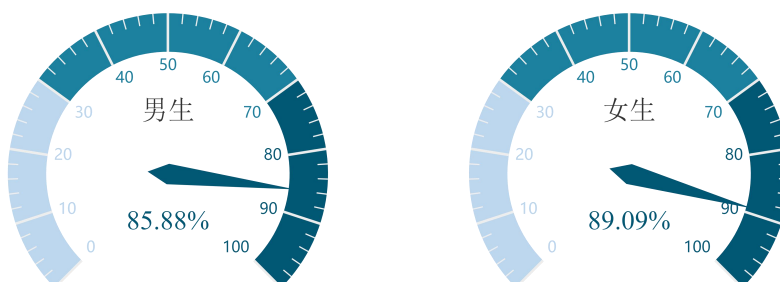


图 1-6 毕业生分性别毕业去向落实率

## 3. 分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族就业人数 770 人，毕业去向落实率为 87.50%；少数民族就业人数 927 人，毕业去向落实率为 89.39%。少数民族毕业去向落实率高于汉族。

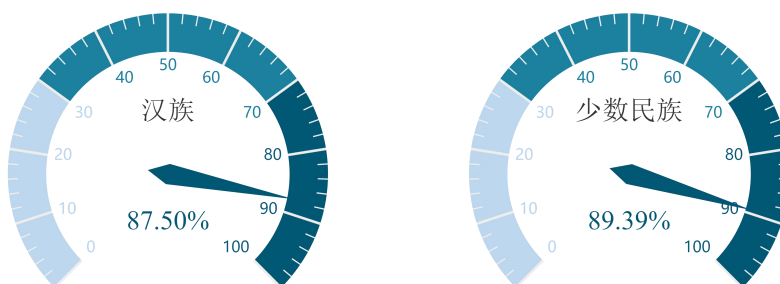


图 1-7 毕业生分民族毕业去向落实率



## 第二章 毕业生单位就业情况

毕业生单位就业情况只分析已落实就业单位的 1532 人（不含升学、出国、自由职业、自主创业、待就业）。

### 一、就业单位行业

#### （一）单位行业分布

按国家统计局国民经济行业分类标准，毕业生就业行业主要为“卫生和社会工作”（776 人，占比 50.65%）、“批发和零售业”（195 人，占比 12.73%）、“居民服务、修理和其他服务业”（126 人，占比 8.22%）。

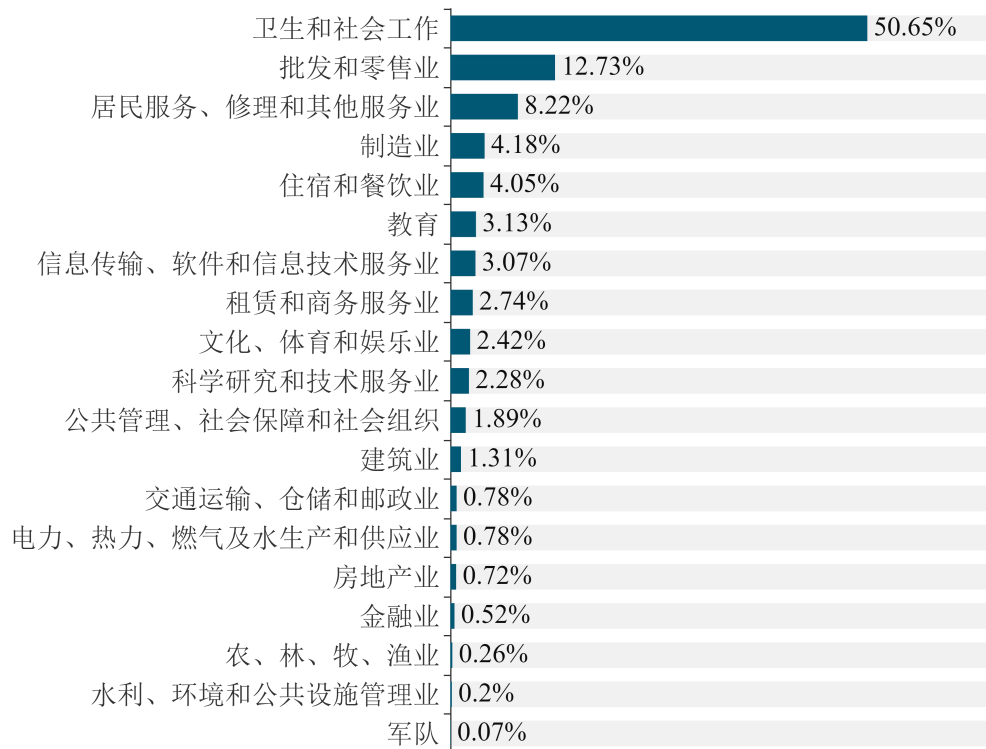


图 2-1 毕业生就业行业

#### （二）分专业单位行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，毕业生整体行业聚集度为 71.60%，毕业生各专业的行业流向如下表所示。

表 2-1 毕业生各专业就业行业聚集度

二级院系	专业	单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
护理系	护理	599	卫生和社会工作(54.61%),居民服务、修理和其他服务业(10.44%),批发和零售业(7.65%)	72.69%
	护理（老年方向）	125	卫生和社会工作(61.01%),居民服务、修理和其他服务业(9.43%),批发和零售业(8.18%)	78.62%



二级院系	专业	单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
护理系 汇总		724	卫生和社会工作(55.65%),居民服务、修理和其他服务业(10.27%),批发和零售业(7.73%)	73.65%
药学系	药学	162	卫生和社会工作(53.37%),批发和零售业(32.58%),科学研究和技术服务业(5.06%)	91.01%
	中药学	71	批发和零售业(45.36%),制造业(17.53%),卫生和社会工作(10.31%)	73.20%
药学系 汇总		227	卫生和社会工作(38.18%),批发和零售业(37.09%),制造业(7.27%)	82.54%
健管系	康复治疗技术	116	卫生和社会工作(57.23%),居民服务、修理和其他服务业(8.18%),租赁和商务服务业(7.55%)	72.96%
	健康管理	42	卫生和社会工作(26.56%),公共管理、社会保障和社会组织(26.56%),制造业(12.5%)	65.62%
	卫生信息管理	30	卫生和社会工作(31.37%),信息传输、软件和信息技术服务业(15.69%),租赁和商务服务业(11.76%)	58.82%
健管系 汇总		164	卫生和社会工作(45.26%),租赁和商务服务业(7.3%),信息传输、软件和信息技术服务业(7.3%)	59.86%

## 二、就业单位性质

### (一) 总体单位性质分布

毕业生主要就业单位性质为“医疗卫生单位”（599人，占比39.10%）、“其他企业”（494人，占比32.25%）、“其他”（403人，占比26.31%）。

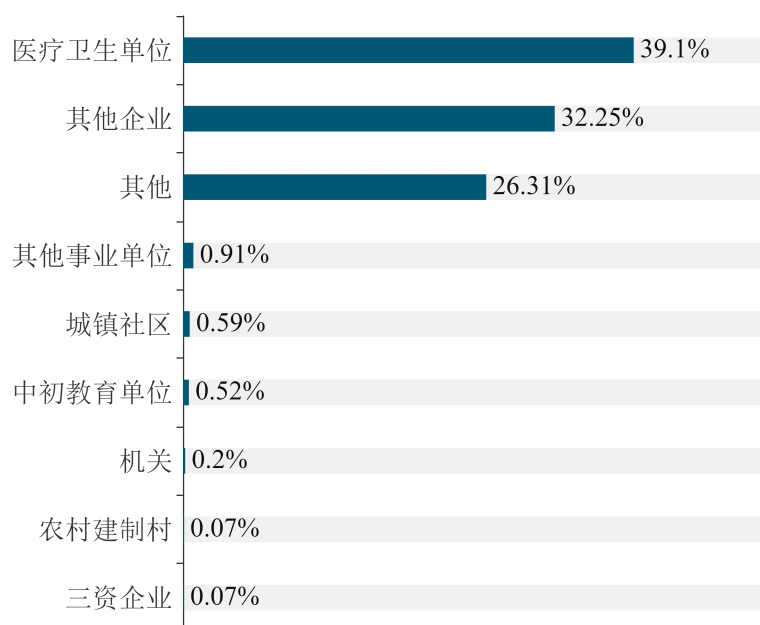


图 2-2 毕业生就业单位性质



### 三、就业职位类别

#### （一）总体就业职位类别

毕业生就业职位主要为“其他人员”（711人，占比46.41%）、“卫生专业技术人员”（567人，占比37.01%）、“商业和服务业人员”（88人，占比5.74%）。

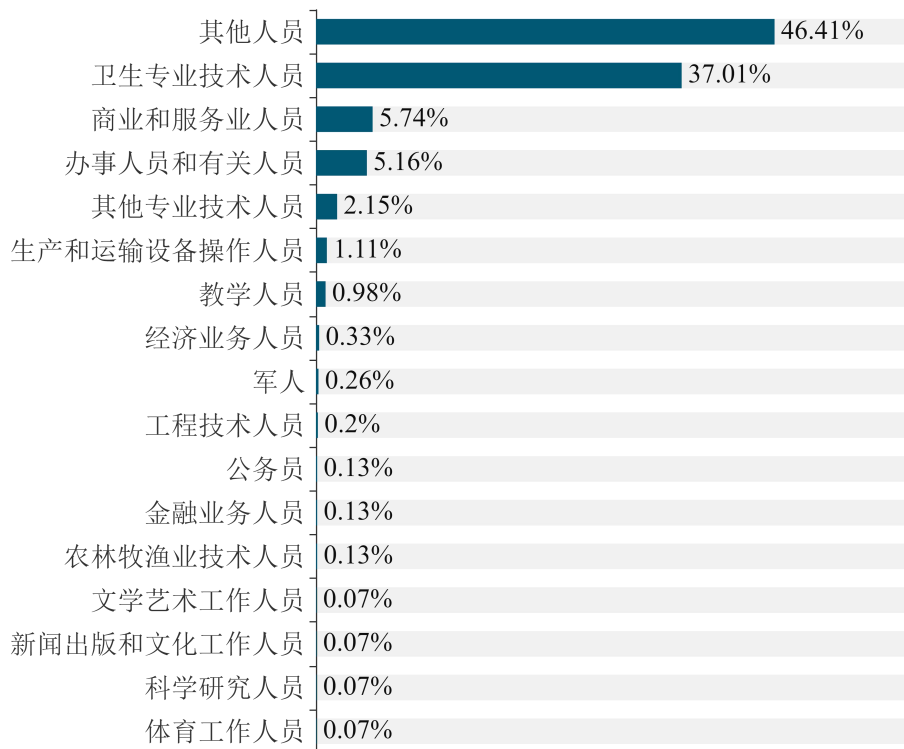


图 2-3 毕业生就业职位类别

### 四、就业地区

#### （一）就业省份分布

毕业生就业地区覆盖 19 个省（直辖市、自治区、行政区），贵州省就业人数最多，共有 1130 人（占比 73.76%），非贵州省就业人数 402 人（占比 26.25%）。非贵州省就业人数位列前三的地区分别“江苏省”（103 人，占比 6.72%）、“广东省”（98 人，占比 6.4%）、“浙江省”（59 人，占比 3.85%）。

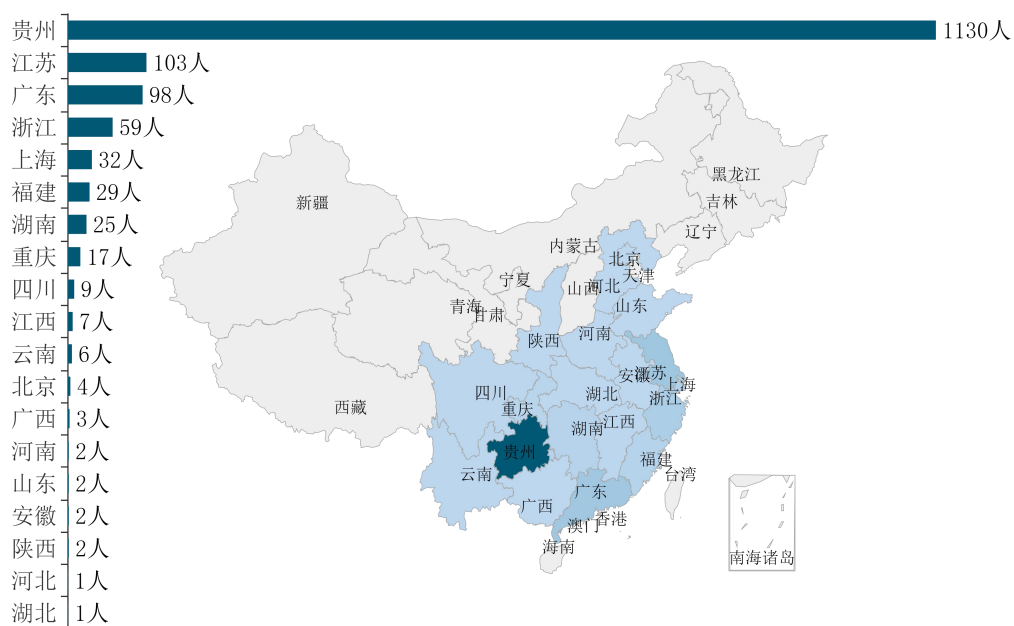


图 2-4 毕业生就业地区流向

## （二）就业经济区流向

从毕业生生源地所在经济大区（左）和就业地所在经济大区（右）分布可以看到：西南经济区的生源人数（1510 人）和就业人数（1165 人）最多。

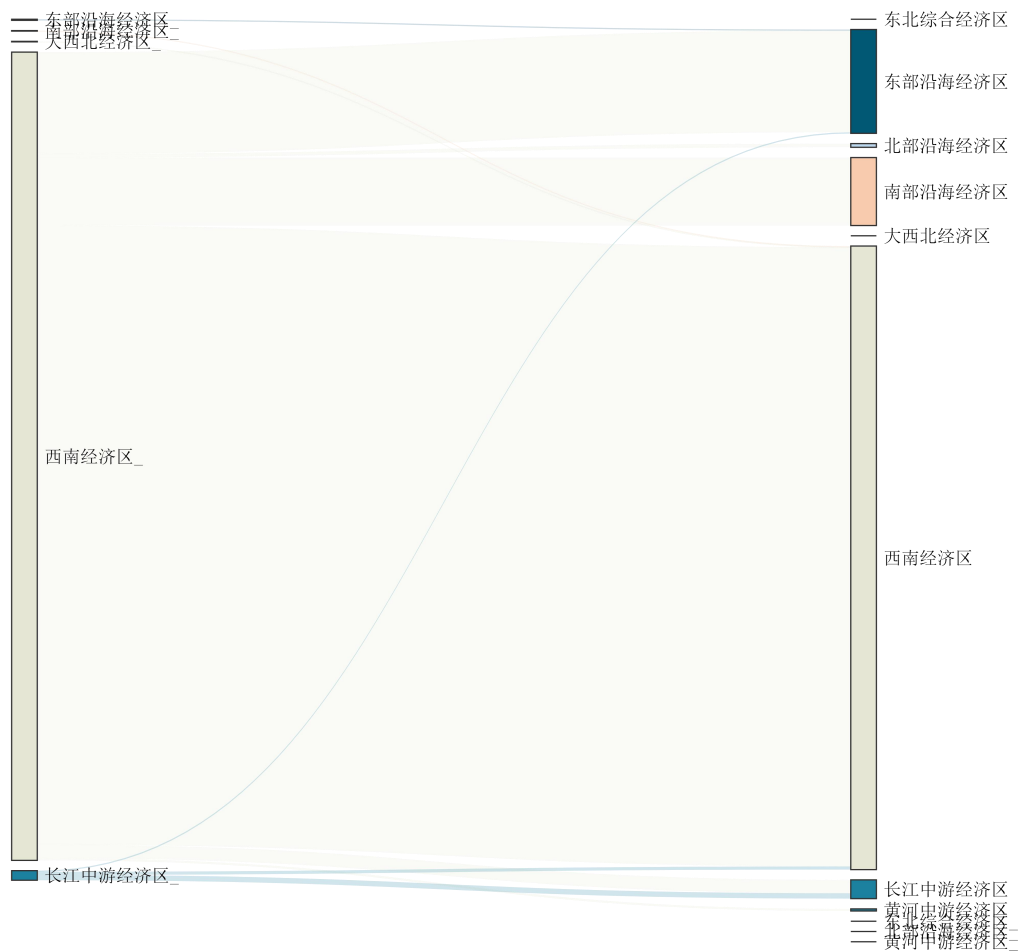


图 2-5 毕业生源地（左）到就业地（右）流向

### （三）回生源地就业情况

毕业生已落实就业单位的有 1532 人，其中回生源地就业的有 1138 人，回生源地就业比例为 74.28%。贵州省生源留贵州省就业比例为 74.67%（已就业生源人数 1504 人，回生源地人数 1123 人）。

从地区就业人数与生源人数的比值来看，江苏省、广东省、浙江省等 7 个省（市、区）的就业人数多于该地生源人数，贵州省就业人数与生源人数的比值为 0.75。

表 2-2 已就业毕业生回生源地就业情况

省份	生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	就业人数	就业人数/生源人数
江苏省	1	1	100.00%	103	103.00
广东省	1	0	-	98	98.00
浙江省	1	0	-	59	59.00
重庆市	1	0	-	17	17.00
四川省	1	1	100.00%	9	9.00
云南省	4	3	75.00%	6	1.50
湖南省	18	10	55.56%	25	1.39

省份	生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	就业人数	就业人数/生源人数
贵州省	1504	1123	74.67%	1130	0.75
上海市	0	0	-	32	-
北京市	0	0	-	4	-
安徽省	0	0	-	2	-
山东省	0	0	-	2	-
广西壮族自治区	0	0	-	3	-
江西省	0	0	-	7	-
河北省	0	0	-	1	-
河南省	0	0	-	2	-
湖北省	0	0	-	1	-
甘肃省	1	0	-	0	-
福建省	0	0	-	29	-
陕西省	0	0	-	2	-
总计	1532	1138	74.28%	1532	-

#### （四）省内就业情况

##### 1. 省内就业地区

毕业生在省内就业城市主要为“铜仁市”（499人，占比44.16%）、“贵阳市”（181人，占比16.02%）、“遵义市”（143人，占比12.65%）。

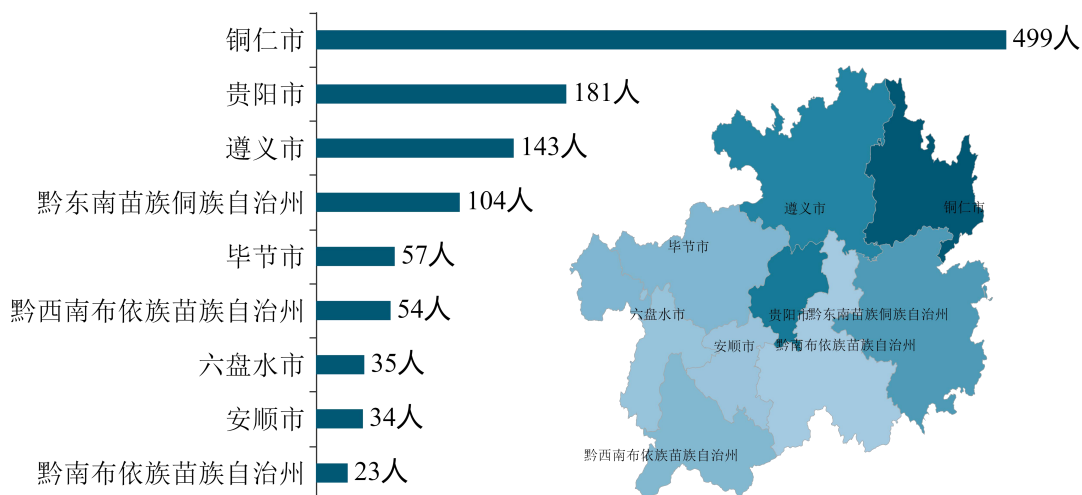


图 2-6 毕业生省内就业城市

##### 2. 省内就业人数与生源人数对比

从省内城市就业人数与生源人数的比值来看，贵阳市就业人数多于生源人数。

表 2-3 毕业生省内城市就业人数与生源人数对比

城市	生源人数	就业人数	就业人数/生源人数
贵阳市	33	181	5.48
铜仁市	786	499	0.63



城市	生源人数	就业人数	就业人数/生源人数
黔东南苗族侗族自治州	181	104	0.57
安顺市	62	34	0.55
六盘水市	65	35	0.54
黔西南布依族苗族自治州	121	54	0.45
黔南布依族苗族自治州	52	23	0.44
遵义市	345	143	0.41
毕节市	236	57	0.24
总计	1881	1130	/

### 3. 省内就业行业

毕业生省内就业行业主要为“卫生和社会工作”（597人，占比52.83%）、“批发和零售业”（141人，占比12.48%）、“居民服务、修理和其他服务业”（105人，9.29%）。

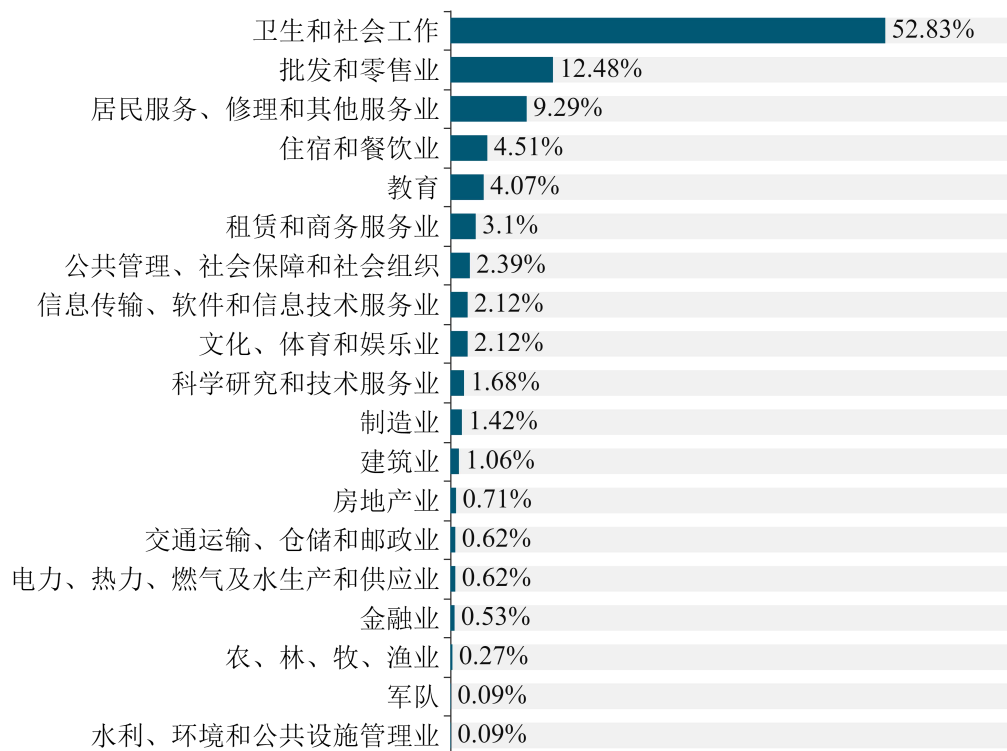


图 2-7 毕业生省内就业行业

## 五、国家重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，参加国家就业项目。其中，毕业生在长江经济带就业 1391 人，占已落实就业单位毕业生的 90.80%，一带一路经济带就业 246 人（占比 16.06%），长江三角洲区域就业 196 人（占比 12.79%），京津冀区域就业 5 人（占比 0.33%），粤港澳大湾区就业 94 人（占比 6.14%），黄河流域就业 15 人（占比 0.98%）。

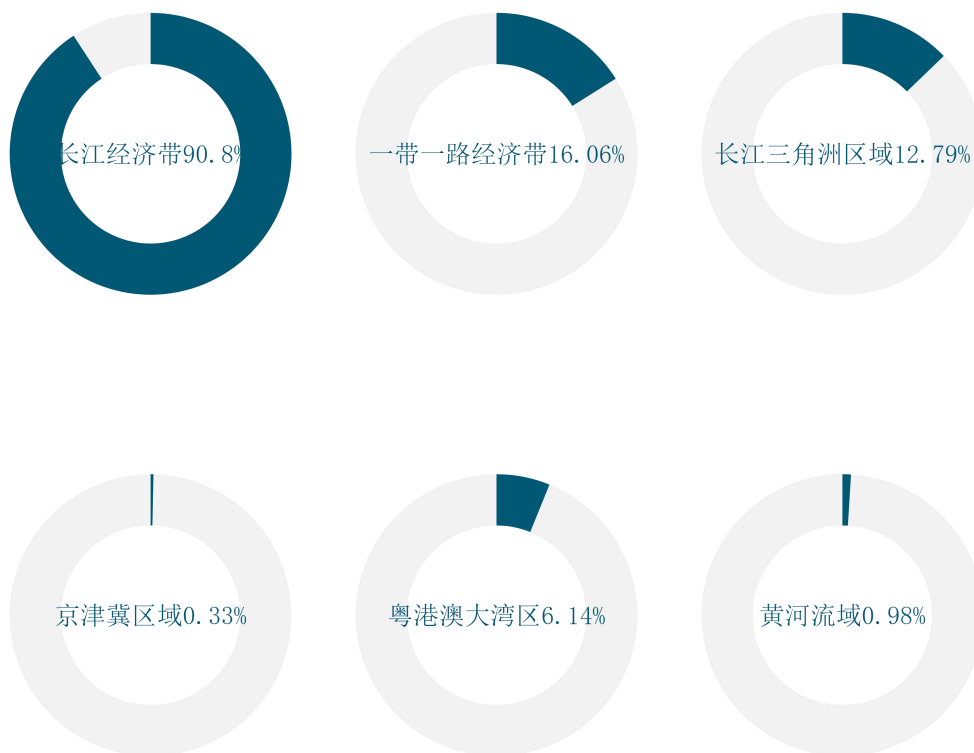
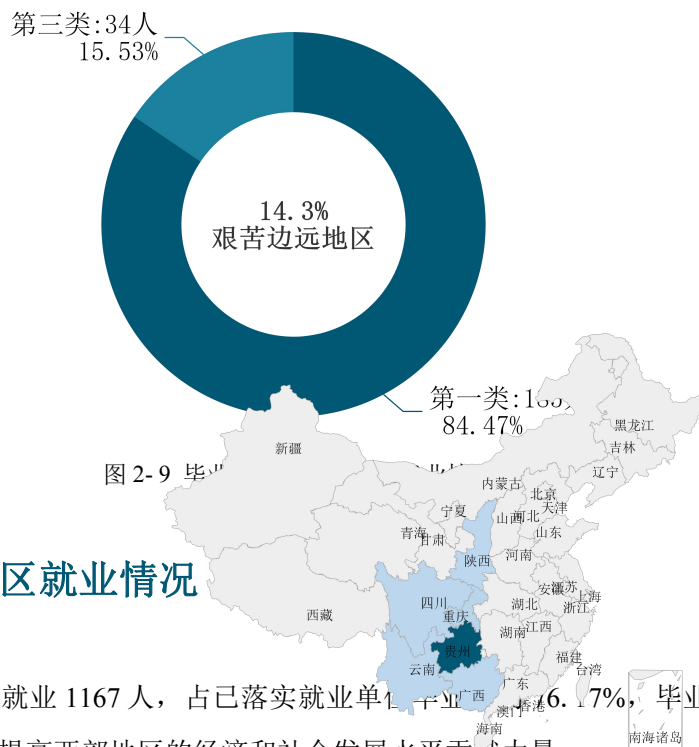


图 2-8 毕业生国家重点战略地区就业情况

## 六、艰苦边远地区就业情况

毕业生在艰苦边远地区就业 219 人，占已落实就业单位毕业生的 14.30%，根据艰苦程度的不同就业人数如下图所示。



## 七、西部地区就业情况

毕业生在西部地区就业 1167 人，占已落实就业单位毕业生 16.17%，毕业生积极服务西部大开发战略，为提高西部地区的经济和社会发展水平贡献力量。

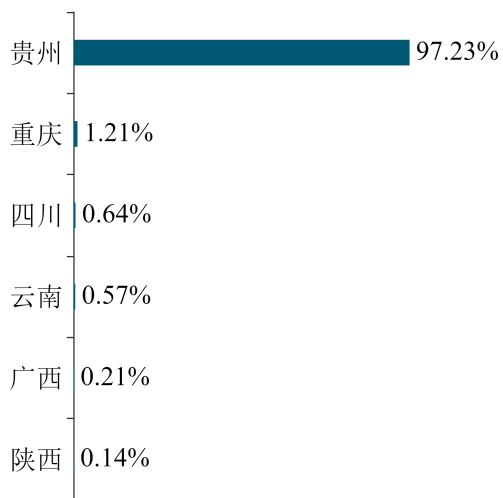


图 2-10 毕业生西部地区就业情况



## 第三章 毕业生继续深造和自主创业情况

### 一、国内升学率

毕业生国内升学（专科升普通本科）人数为 140 人，升学率 7.30%，各二级院系及专业升学率详见下表。

表 3-1 毕业生各二级院系及专业升学率

二级院系	专业	毕业人数	升学人数	毕业去向落实率
护理系	护理	1062	98	9.23%
	护理（老年方向）	182	4	2.20%
	护理系汇总	1244	102	8.20%
健管系	卫生信息管理	65	6	9.23%
	健康管理	79	4	5.06%
	康复治疗技术	209	15	7.18%
	健管系汇总	353	25	7.08%
药学系	药学	205	10	4.88%
	中药学	115	3	2.61%
	药学系汇总	320	13	4.06%
总计		1917	140	7.30%

### 二、国内升学院校特征

从升学院校类别来看，毕业生升学院校类型主要为医药类院校 112 人（92.56%）、综合类院校 4 人（3.31%）、师范类院校 4 人（3.31%）。

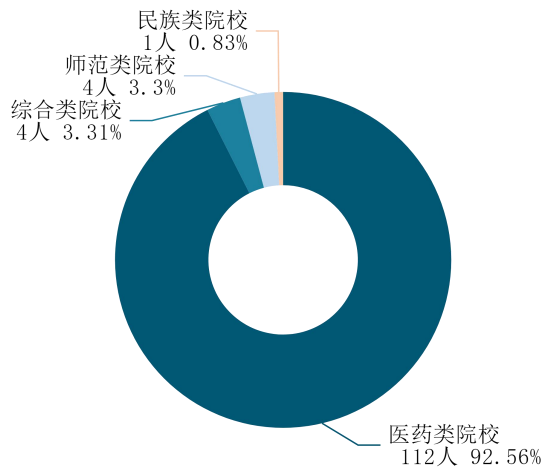


图 3-1 毕业生国内升学院校类型

### 三、自主创业人数

毕业生中自主创业 6 人，创业率 0.31%，分布在 3 个专业。

表 3-2 毕业生自主创业专业分布

二级院系	专业	创业人数	占比
健管系	康复治疗技术	3	50.00%
护理系	护理	2	33.33%
健管系	健康管理	1	16.67%
总计		6	100.00%

### 四、自主创业单位行业分布

毕业生自主创业单位行业主要为“住宿和餐饮业”（2 人，占比 33.33%）、“租赁和商务服务业”（1 人，占比 16.67%）和“文化、体育和娱乐业”（1 人，占比 16.67%）。

表 3-3 毕业生自主创业行业分布

单位行业	创业人数	占比
住宿和餐饮业	2	33.33
租赁和商务服务业	1	16.67
文化、体育和娱乐业	1	16.67
批发和零售业	1	16.67
卫生和社会工作	1	16.67
总计	6	100.00%

## 第四章 毕业生就业创业工作举措

### 一、学院层面指导毕业生就业创业工作

一是制定下发了《贵州健康职业学院 2021 届毕业生就业创业工作方案》的通知（贵健院发〔2021〕154 号），明确学院各部门在毕业生就业创业指导工作中的职责；二是充实调整了由院党委书记、院长任双组长的毕业生就业创业工作领导小组；三是召开就业工作推进会，及时解决我院毕业生就业创业指导工作中存在的问题和困难。

### 二、层层建立就业帮扶责任制

一是下发了《贵州健康职业学院关于开展 2021 届脱贫生就业创业结对帮扶工作的通知》（贵健院发〔2021〕18 号）文件，针对 2021 届毕业生中的建档立卡脱贫生，实行一对一结对帮扶制度；二是在三系内部建立了教师与学生就业创业指导一对一帮扶制度，完善就业困难学生的帮扶资料，确保困难学生 100% 就业。

### 三、积极拓展就业渠道

一是认真抓好学生的思想工作，积极帮助学生树立“先就业、后择业”的思想，并多方收集就业信息，帮助学生就业；二是抓好学生征兵入伍工作，我院今年共有 18 名毕业应征入伍，超额完成计划；三是积极组织学生参加“志愿服务西部计划”报名及考试，共有 1091 名学生报名，通过考试，有 8 名同学服务“西部计划”；四是充分运用 2021 年专升本政策，组织学生报名考试。2021 届毕业生共有 636 人参加专升本考试，142 人通过文化考试与专业考试考上本科院校；五是积极对接了人社部门“青年见习计划”，动员学生报名参加。

### 四、抓好毕业生就业创业基础工作

一是发布各类就业创业政策。收集贵州省教育厅印发《关于切实做好 2021 年高校毕业生就业创业工作的通知》、贵州省人力资源和社会保障厅下发的《关于全力促进 2021 年全省高校毕业生就业创业工作的意见》（黔人社通〔2021〕41 号）以及国家教育部、省教



育厅发布的关于鼓励吸纳高校毕业生就业的相关政策，并通过学院官网、微信公众号、班级 QQ 群等向学生进行发布；二是开展就业创业指导。收集发布就业创业指导课程，通过线上教育的方式开展就业创业指导，开设大学生面试礼仪讲座等线上课程；三是开展学生就业意愿调查。对学生开展就业意愿调查，根据调查结果，有针对性地开展毕业生就业创业指导和心理辅导。

## 五、积极开展线上线下招聘活动

一是组织学生参加全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心主办的“2021 届高校毕业生全国网络联合招聘 24365 校园招聘服务活动”；二是组织学生参加贵州省教育厅举办的“不负春华 就业远航”2021 年高校毕业生线上线下综合招聘会；三是举办贵州健康职业学院“展现自我 筑梦健康”校园专场招聘会，共有 24 家企业参与，参加学生 1000 余人，初步达成签约意向学生 562 人；四是与宁波市宁海县人民医院举办现场招聘会，共有 14 名学生到宁海县人民医院就业；五是与上海爱以德医养投资集团、宁波市珈禾整形专科医院开展线上线下招聘活动；六是积极组织学生参加铜仁市人社局与东莞市人社局在铜仁职院共同举办的专场招聘活动。

## 六、广泛发布招聘信息

通过各种渠道，收集发布铜仁市妇幼保健院、沿河县妇幼保健院、湖南省洪江市医院、铜仁宏昕康中医院、赤水市第一医共同体、毕节市妇幼保健院等企事业单位发布的招聘信息共计 75 条，招聘职位共计 6500 余个。

## 七、推动大学生众创新创业

一是举办全国“互联网+大学生创新创业”大赛校赛，并选送“云上健康”项目代表我院参加省赛，获得全省三等奖。二是为积极引导学生创新创业，学院投资 20 余万元，建成了近 3000 平方米的大学生创新创业基地，完善了内部设施设备。目前已有 6 家学生作为独立法人的公司入驻众创空间，并开展正常运营。

## 第五章 毕业生就业质量分析

本部分数据来源于“贵州省 2021 届毕业生用人单位满意度调研问卷”。毕业生就业质量分析主要从就业满意度、人职适配、薪资福利、就业发展四个方面展开。

### 一、就业满意度

毕业生对母校的就业满意度为 97.26%。其中“非常满意”占比 25.22%，“满意”占比 36.20%，“比较满意”占比 35.84%。

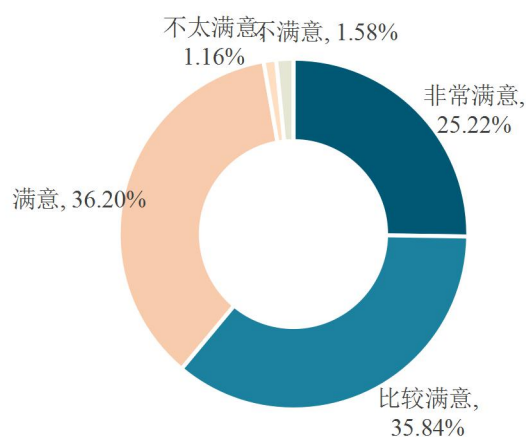


图 5-1 毕业生就业满意度

### 二、人职适配

#### （一）专业相关度

毕业生工作与专业的相关度为 82.04%。其中“非常相关”占比 26.32%，“相关”占比 27.92%，“比较相关”占比 27.80%。

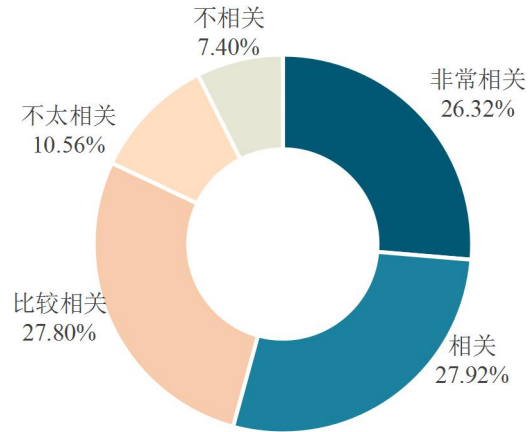


图 5-2 毕业生工作与专业相关度

排除“其他”无法辨认的因素外，毕业生从事与本专业不相关的工作主要原因为“迫于现实先就业再择业”，占比 28.82%，其次为“专业工作收入水平较低”（13.51%）、“专业工作岗位招聘少”（12.61%）。

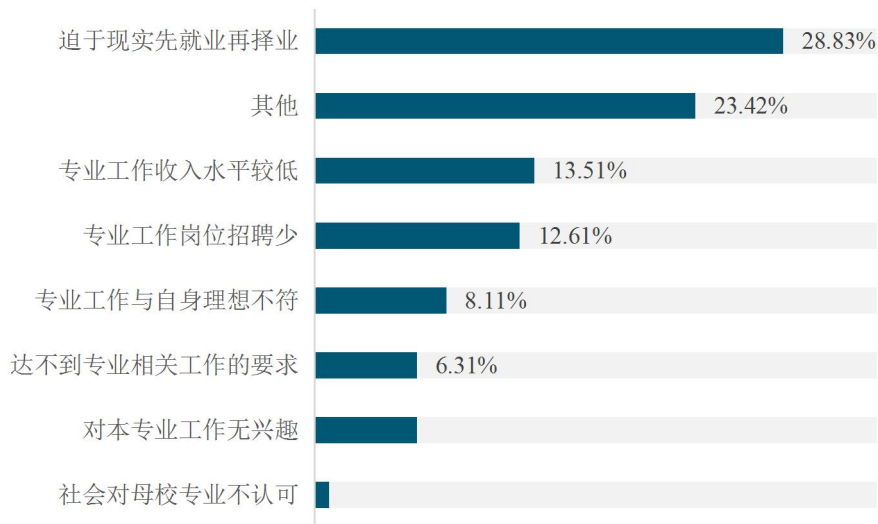


图 5-3 毕业生从事专业不相关工作原因

## （二）期待吻合度

毕业生从事工作与其职业期望的吻合度为 81.86%。其中，“非常吻合”占比 22.22%，“吻合”占比 31.84%，“比较吻合”占比 27.86%。

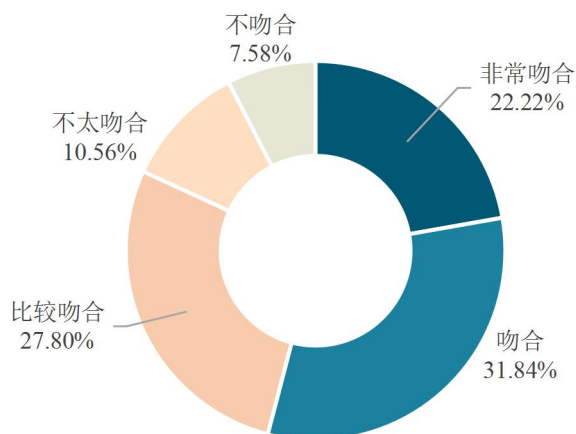


图 5-4 毕业生职业期待吻合度

### 三、就业发展

#### （一）对用人单位综合评价

毕业生对用人单位的综合满意度为 76.07%，其中，“非常满意”占比 5.92%，“满意”占比 25.12%，“比较满意”占比 45.02%。

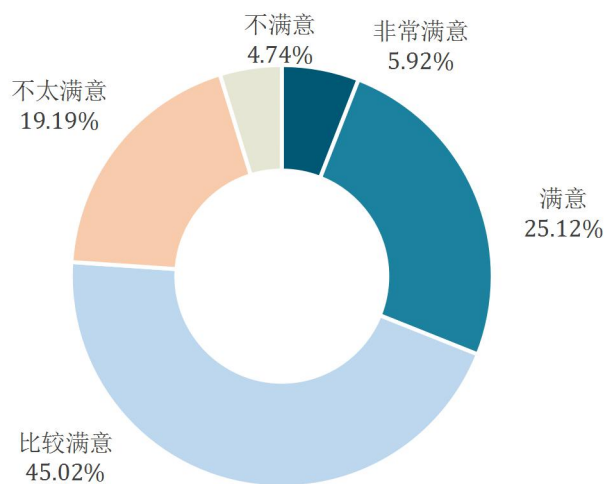


图 5-5 毕业生对用人单位的综合评价

#### （二）工作稳定性

毕业生的工作稳定性为 72.27%，其中，“非常稳定”占比 5.45%，“稳定”占比 23.46%，“比较稳定”占比 43.36%。

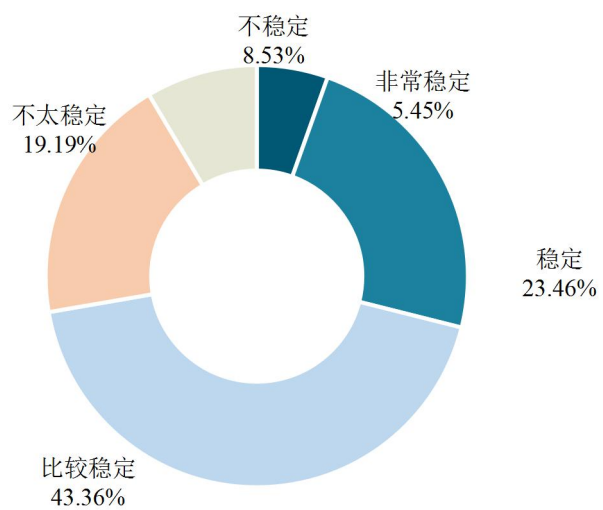


图 5-6 毕业生对用人单位的评价详情



## 第六章 教育教学反馈

本部分数据来源于“贵州省 2021 届毕业生就业质量调研问卷”和“贵州省 2021 届毕业生用人单位满意度调研问卷”中我校评价的部分，教育教学反馈主要从毕业生评价和用人单位评价进行分析。

### 一、毕业生对母校评价

#### （一）毕业生母校推荐度

##### 1. 母校推荐度

毕业生对母校的推荐度为 98.57%。其中“非常愿意”占比 24.84%，“愿意”占比 45.95%，“比较愿意”占比 27.78%。

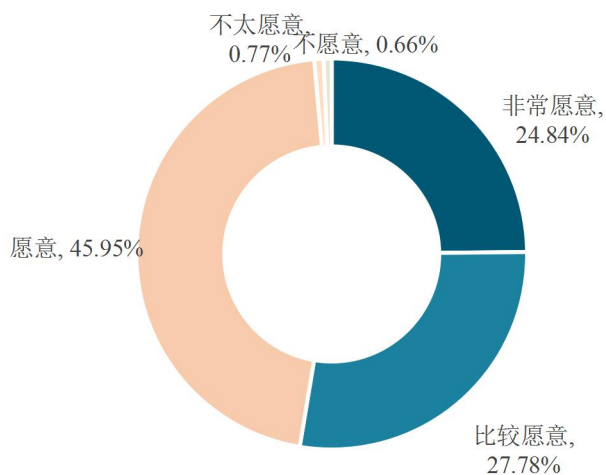


图 6-1 毕业生母校推荐度

#### （二）毕业生对人才培养评价

毕业生对母校人才培养的满意为 96.21%。其中“非常满意”占比 19.90%，“满意”占比 44.79%，“比较满意”占比 31.52%。

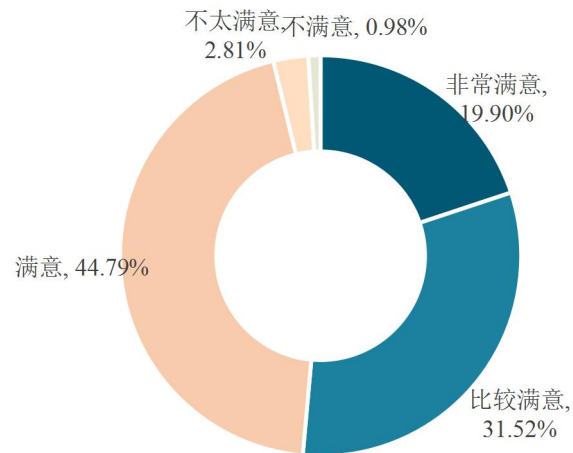


图 6-2 毕业生对母校人才培养满意度

### (三) 毕业生对专业课程设置评价

#### 1. 专业课程设置满意度

毕业生认为母校的课程安排合理性为 96.79%。其中“非常合理”占比 19.95%，“合理”占比 52.18%，“比较合理”占比 24.67%。

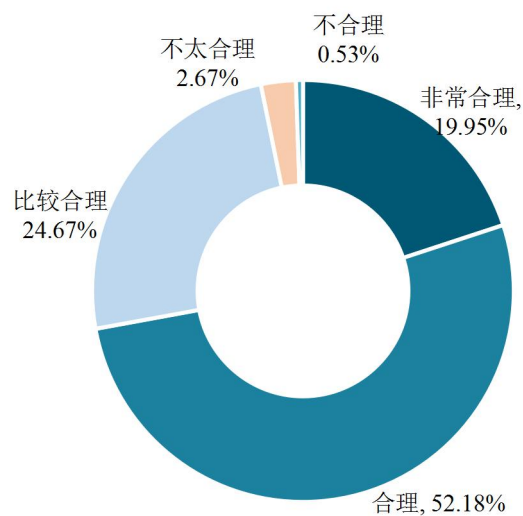


图 6-3 毕业生专业课程设置满意度

#### 2. 专业课程设置的建议

毕业生认为学校在课程设置方面最需要改进的方面为“实践课程安排次数”，占比 45.68%，其次为“专业课内容的实用性”（43.81%）、“各学期开设专业课门数”（28.23%）。

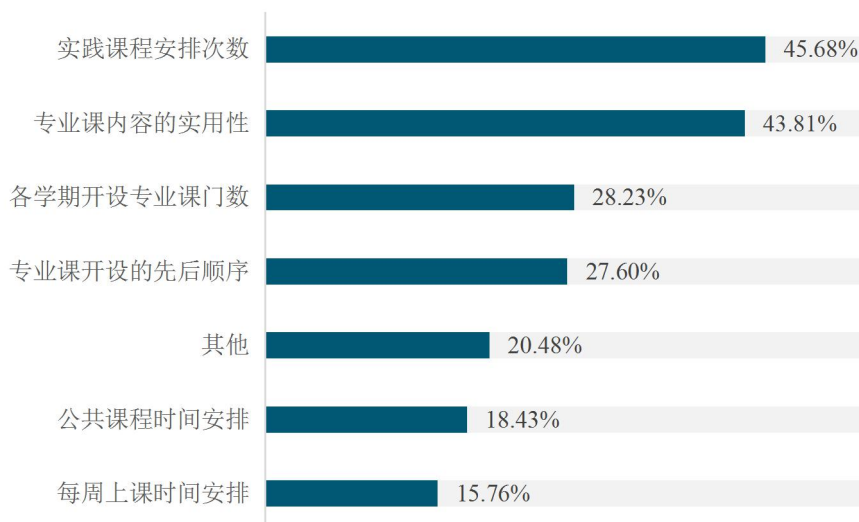


图 6-4 毕业生对专业课程设置的建议（多选题）

#### （四）毕业生对教师教学评价

##### 1. 任课教师满意度

毕业生对母校的任课教师的总体满意度为 98.66%。其中对师德师风的满意度为 98.84%，对教学态度的满意度为 98.58%，对教学水平的满意度为 98.40%。



图 6-5 毕业生教师教学满意度

##### 2. 毕业生对教师教学的建议

毕业生认为学校在人才培养方面最需要改进的方面为“实践教学”，占比 45.68%，其次为“专业课的内容及安排”（43.81%）、“教学方法和手段”（28.23%）。

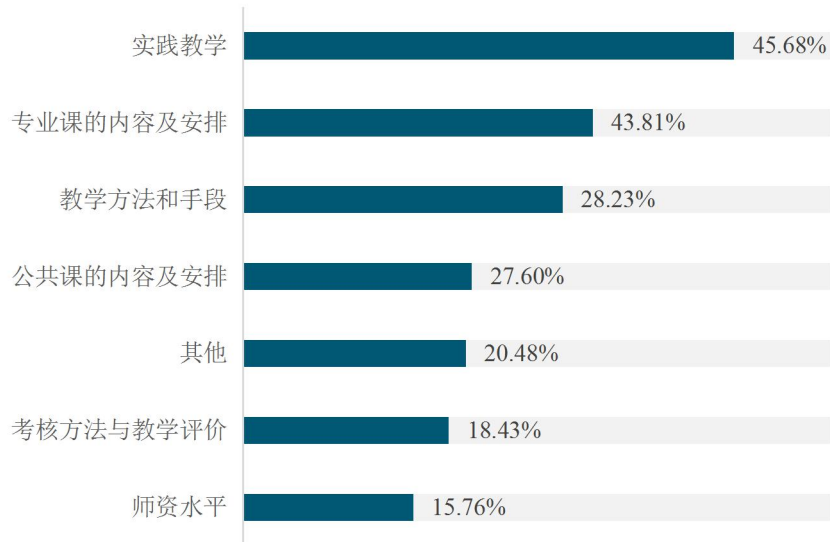


图 6-6 毕业生对教师教学建议（多选题）

#### （五）毕业生对实践教学评价

毕业生对母校的实践教学(含实习、实践、见习等)整体认可度为 91.45%。其中评价“非常高”占比 13.27%，“高”占比 35.80%，“比较高”占比 42.39%。

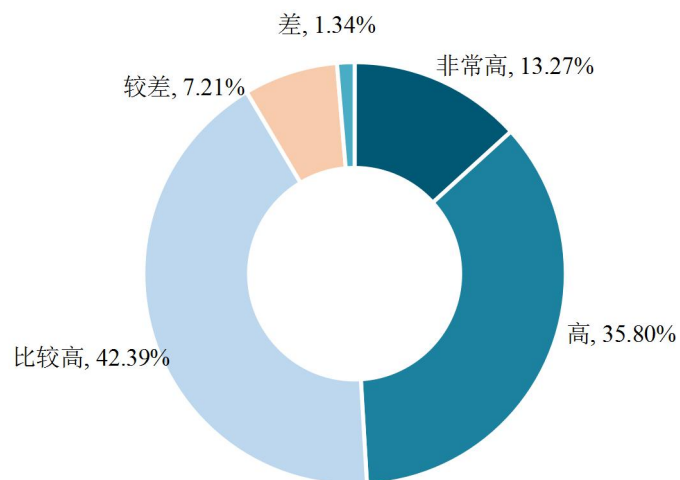


图 6-7 毕业生对实践教学满意度

#### （六）毕业生对就业管理和就业指导服务评价

##### 1. 就业管理和就业指导服务满意度

毕业生对母校就业服务工作满意度为 93.14%。其中“非常愿意”占比 19.95%，“愿意”占比 44.08%，“比较愿意”占比 29.12%。

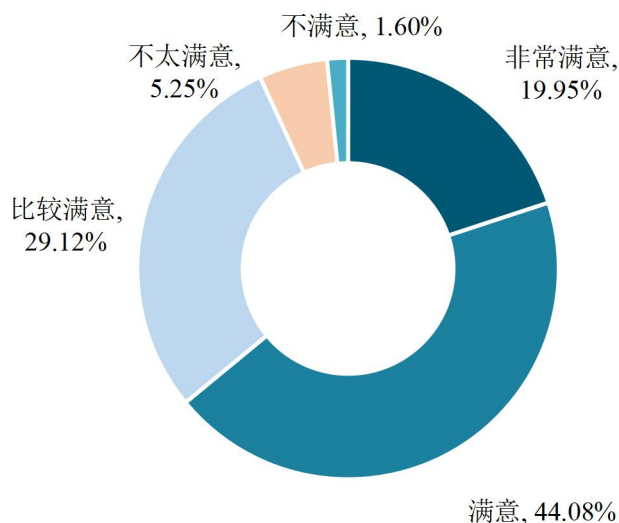


图 6-8 毕业生就业创业指导与服务满意度

## 2. 毕业生对就业创业服务的建议

毕业生认为学校就业创业指导服务工作最需要完善的为“面试指导与训练”，占比 43.54%，其次为“就业/创业技能培训”（41.76%）、“职业选择咨询/辅导”（30.10%）。

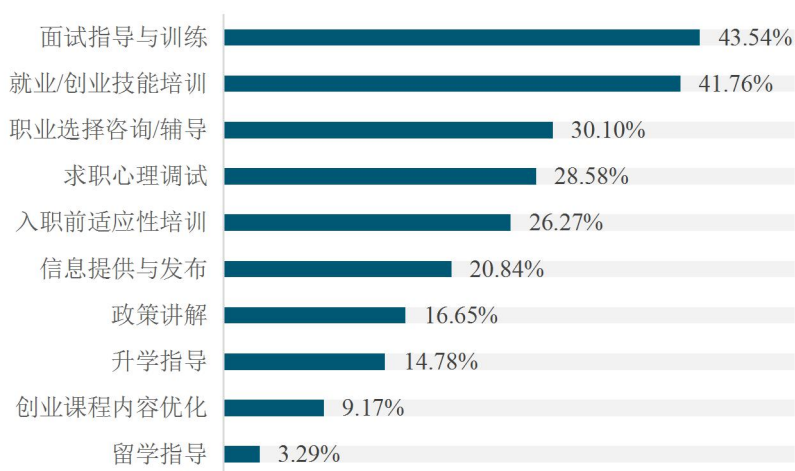


图 6-9 毕业生对母校就业服务评价（多选题）

## 二、用人单位评价

用人单位评价主要从单位基本情况、招聘需求情况、对毕业生评价、对学校就业服务评价四个方面进行分析。



### （一）用人单位基本情况

#### 1. 单位规模

用人单位人数规模主要为“151-500人”占比33.33%，其次为“50人以下”占比29.63%。

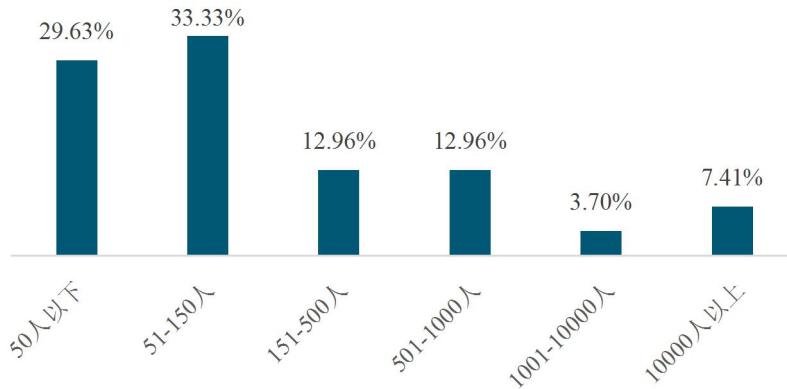


图 6-10 用人单位规模

#### 2. 单位性质

用人单位行业中单位性质主要为“其他”，占比66.67%，其次为“事业单位（含学校或医疗卫生单位）”（占比20.37%）、“股份制企业”（占比7.41%）。

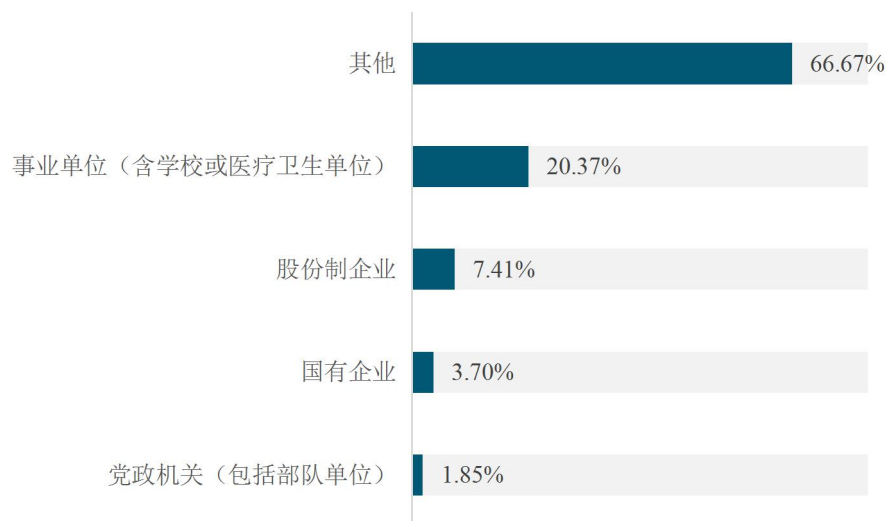


图 6-11 用人单位性质

#### 3. 单位行业

用人单位的行业主要为“其他”，占比37.04%，其次为“卫生和社会工作”（占比16.67%）、“制造业”（占比11.11%）。

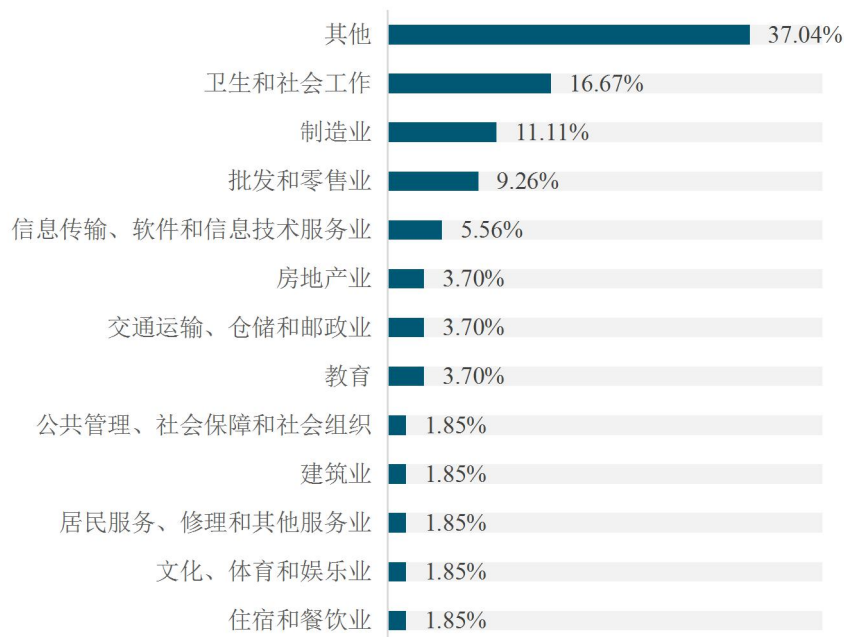


图 6-12 用人单位行业

## （二）用人单位招聘需求情况

### 1. 招聘途径

用人单位招聘的主要渠道为“社会招聘”和“网络招聘”占比 24.07%，其次为“其他”（占比 22.22%）。

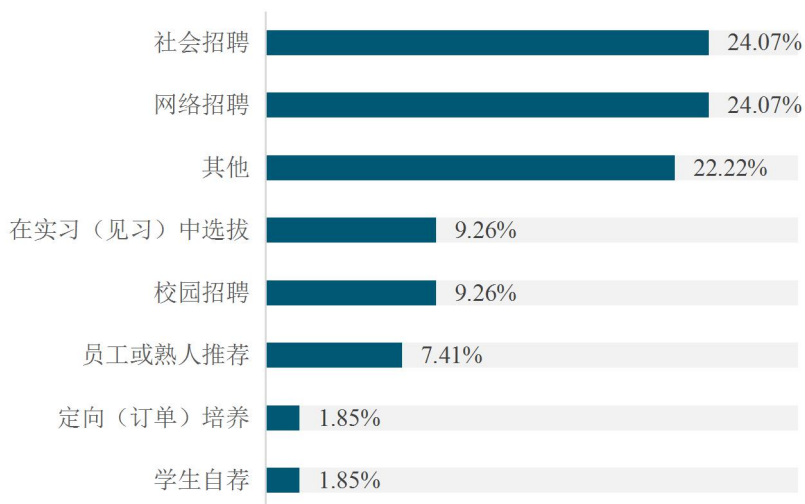


图 6-13 用人单位招聘途径（多选题）

### 2. 用人单位招聘重视因素

单位用人录用毕业生时最看重的因素为“社会适应能力”，占比 46.30%，其次为“人品素质、忠诚度、责任心”（占比 42.59%）、“综合素质”（占比 38.89%）。

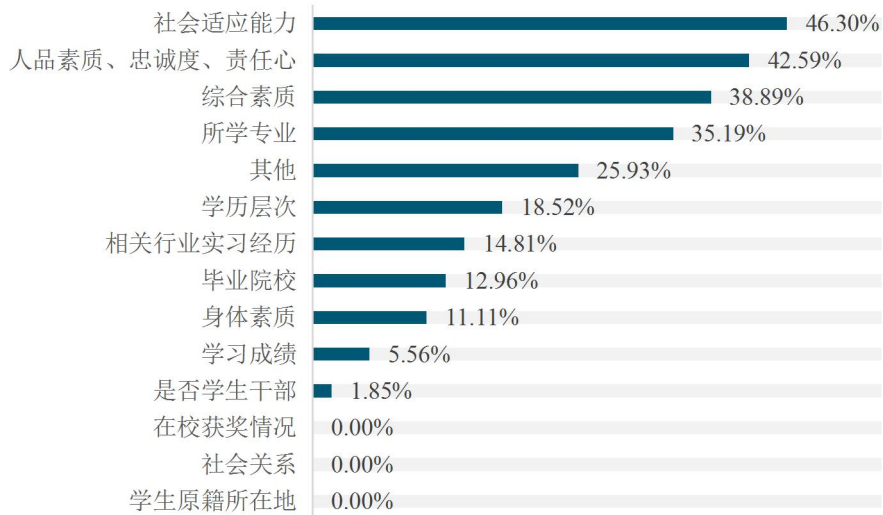


图 6-14 用人单位招聘重视因素（多选题）

## 2. 用人单位面试重视因素

用人单位认为毕业生在求职应聘中最需要提高的为“临场反应”，占比 46.30%，其次为“职业素养”（占比 44.44%）、“对应聘单位的了解准备”（占比 35.19%）。

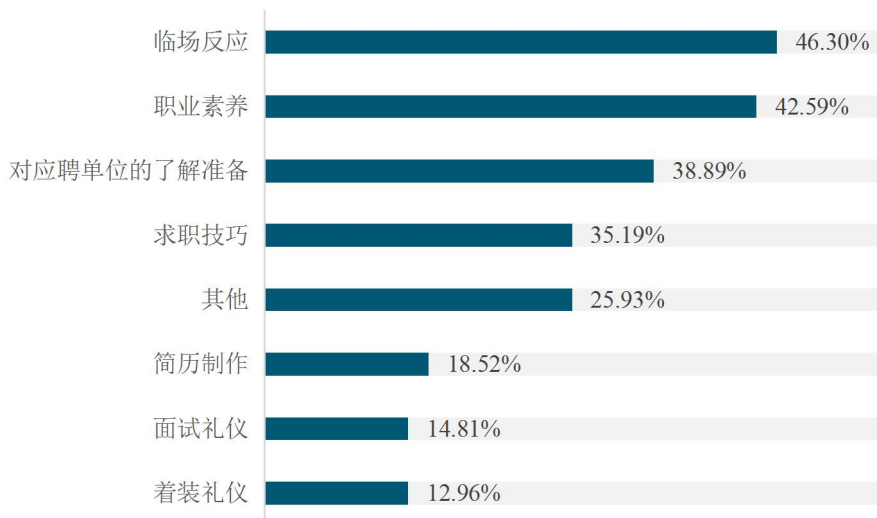


图 6-15 用人单位面试重视因素（多选题）

## 5. 用人单位专业对口关注度

用人单位对专业对口的关注度为 79.63%，其中“非常关注”占比 18.52%，“关注”占比 31.48%，“比较关注”占比 29.63%。



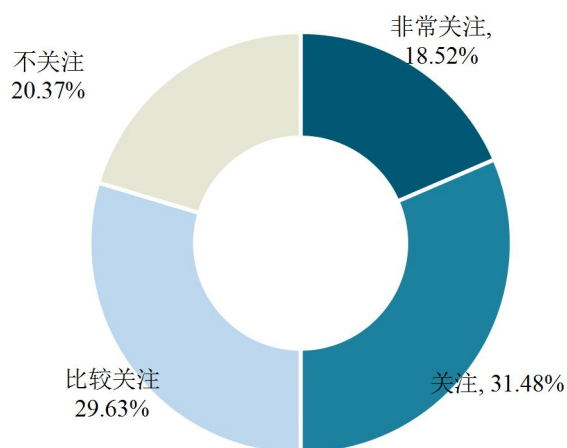


图 6-16 用人单位专业对口关注度

#### 6. 用人单位聘用毕业生具体情况

用人单位反馈 66.67% 的毕业生在一年内离职比例大，其中，“非常大”占比 12.96%，认为“大”占比 14.81%，“比较大”占比 38.89%。

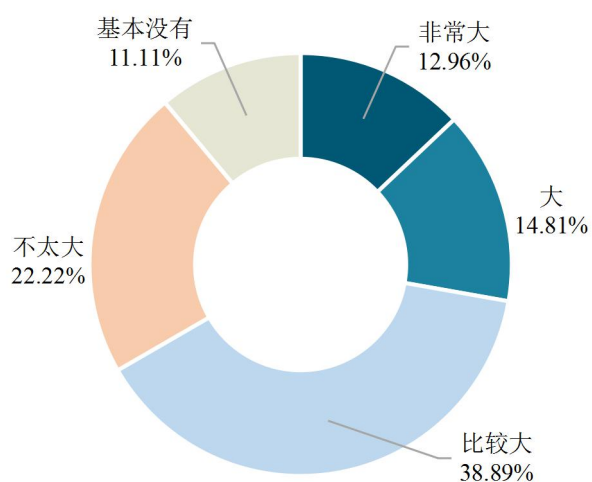


图 6-17 毕业生一年内离职比例

#### （三）用人单位对毕业生评价

##### 1. 用人单位对毕业生的总体满意度

用人单位对毕业生总体满意度为 98.15%。其中“非常满意”占比 22.22%，“满意”占比 59.26%，“比较满意”占比 16.67%。

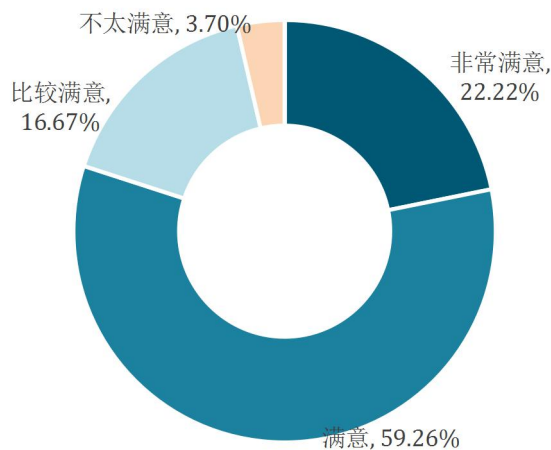


图 6-18 用人单位对毕业生满意度

2. 用人单位录用毕业生看重的因素

用人单位录用毕业生时最看重的因素为“社会适应能力”，占比 46.30%，其次为“人品素质、忠诚度、责任心”（占比 42.59%）、“综合素质”（占比 38.89%）。

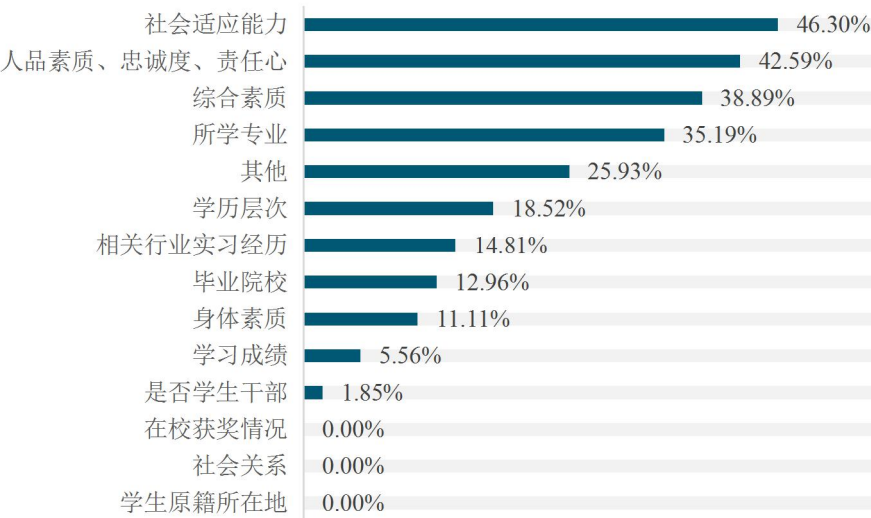


图 6-19 用人单位对毕业生能力和素质的评价（多选题）

（四）用人单位对招聘和就业指导服务工作的评价

1. 总体评价

用人单位对招聘和就业指导服务工作满意度为 96.30%，其中“非常满意”占比 37.04%，“满意”占比 35.19%，“比较满意”占比 24.07%。

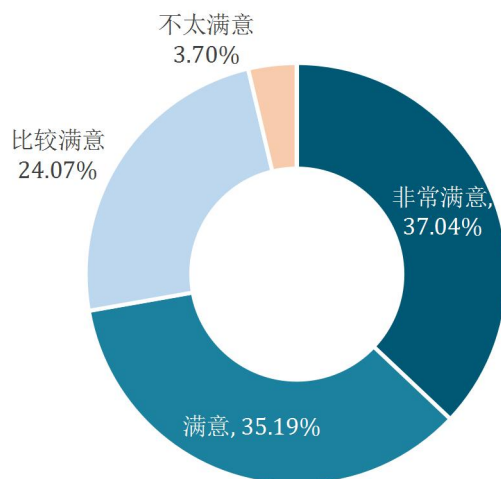


图 6-20 用人单位对就业创业服务的满意度评价

## 2.各项就业服务的评价

用人单位认为高校就业服务方面最需要改进的为“其他”（占比 31.48%），其次为“加强毕业生就业指导”（占比 29.63%）、“增加校园招聘会场次”（占比 12.96%）。

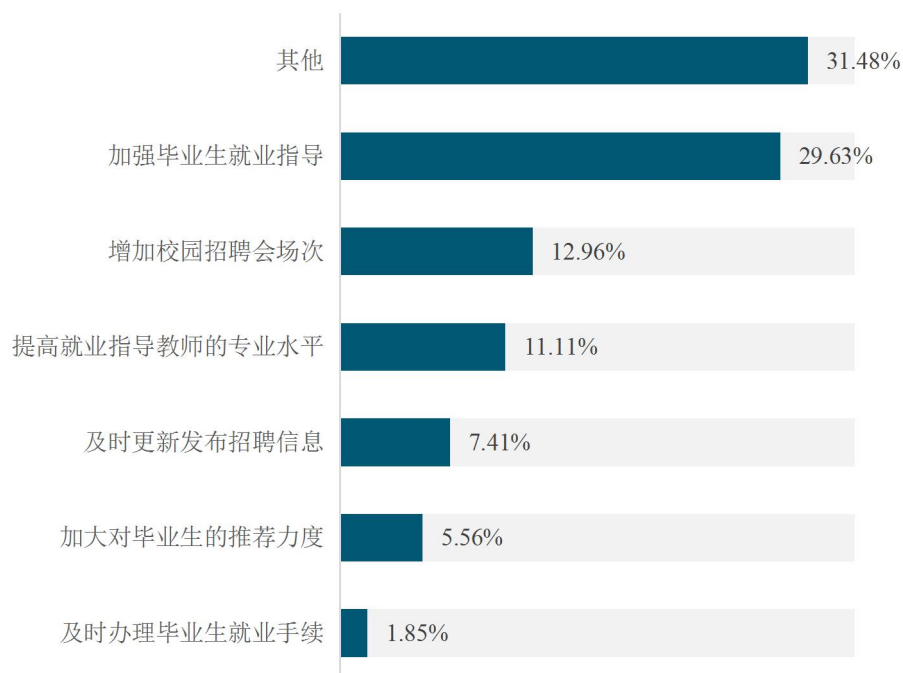


图 6-21 用人单位对学校就业服务改进建议（多选题）



## 结 束 语

推动高校毕业生就业创业既是民生工程，也关系社会的和谐稳定。党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作。习近平总书记多次对做好高校毕业生就业工作作出重要指示批示。贵州健康职业学院以强烈的社会责任感和使命意识，高度重视毕业生就业创业工作，积极落实就业优先政策，把稳定和扩大就业放在突出位置，把就业创业工作贯穿人才培养全过程。以习近平同志为核心的党中央坚持统筹疫情防控和经济社会发展，采取更精准的措施稳就业、保就业。后疫情化时代，贵州健康职业学院也将继续深入推进学校就创业工作的专业化水平，同时加强内涵建设，不断提高办学水平及人才培养质量，多措并举，力促 2022 届毕业生优质就业、满意就业。