



# 2023

毕业生就业质量年度报告

# 贵州健康职业学院

# 目录

学校概况	1
报告说明	2
第一章 就业基本情况	4
一 毕业生规模和结构	4
二 毕业生去向落实情况	6
(一) 毕业生的毕业去向落实率	6
(二) 毕业去向分布	12
三 就业流向	17
(一) 行业流向	17
(二) 职业流向	19
(三) 用人单位流向	21
(四) 就业地区流向	22
四 毕业生的升学情况	24
五 毕业生的创业情况	26
六 基层项目情况	26
七 证书获得情况	27
第二章 就业主要特点	29
一 促进毕业生就业的政策措施	29
二 求职过程	31
三 就业创业服务工作评价	32
四 创新创业改进需求	37
第三章 就业相关分析	39
一 福利分析	39
二 专业相关度	41
三 就业满意度	44
四 职业期待吻合度	45
五 所在单位发展类型	48
第四章 就业发展趋势分析	50
一 毕业生就业落实充分	50
二 毕业生就业适应行业产业发展需要	50
三 毕业生就业质量较高，从业幸福感较强	50
第五章 用人单位评价	52

一	聘用标准.....	52
二	使用评价.....	54
三	职业能力、专业水平、工作态度评价.....	55
(一)	用人单位对毕业生职业能力的评价.....	55
(二)	用人单位对毕业生专业水平的评价.....	57
(三)	用人单位对毕业生工作态度的评价.....	58
四	对校方的建议.....	59
<b>第六章</b>	<b>就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>63</b>
一	对人才培养的反馈.....	63
(一)	校友综合评价.....	63
(二)	人才培养评价.....	66
(三)	能力培养评价.....	69
二	工作展望.....	70
(一)	完善专业动态调整机制，进一步强化专业布局与本地产业结构的对接.....	70
(二)	深化教育教学改革，进一步加强培养过程对产业发展和毕业生就业的支撑力度.....	70
(三)	深入推进就业育人，构建高质量就业指导服务体系.....	70

# 图表目录

学校概况	1
报告说明	2
第一章 就业基本情况	4
图 1-1 不同性别毕业生的人数	4
表 1-1 不同生源毕业生的人数	5
表 1-2 各系人数及专业人数	5
图 1-2 毕业生的总体初次毕业去向落实率	6
图 1-3 毕业生的初次毕业去向落实率	7
图 1-4 各专业毕业生的初次毕业去向落实率	8
图 1-5 毕业生的总体毕业去向落实率	9
图 1-6 不同性别毕业生的毕业去向落实率	9
图 1-7 不同生源毕业生的毕业去向落实率	10
图 1-8 各系毕业生的毕业去向落实率	10
图 1-9 各专业毕业生的毕业去向落实率	11
图 1-10 毕业生的总体毕业去向	12
图 1-11 不同性别毕业生的毕业去向	13
图 1-12 不同生源毕业生的毕业去向	14
表 1-3 各系毕业去向	15
表 1-4 各专业毕业去向	16
图 1-13 毕业生就业的主要行业	17
表 1-5 各系行业特点	17
表 1-6 各专业行业特点	18
图 1-14 毕业生从事的主要职业	19
表 1-7 各系职业特点	19
表 1-8 各专业职业特点	20
图 1-15 用人单位流向	21
表 1-9 毕业生就业省份分布	22
表 1-10 毕业生主要就业城市分布	23
图 1-16 毕业生的总体升学比例	24
图 1-17 各系升学比例	24
图 1-18 各专业升学比例	25
图 1-19 毕业生的自主创业情况	26
图 1-20 毕业生的基层项目就业情况	26



图 1-21	毕业生获得证书的情况.....	27
<b>第二章</b>	<b>就业主要特点.....</b>	<b>29</b>
图 2-1	毕业生面试次数分布.....	31
图 2-2	毕业生求职花费分布.....	31
图 2-3	毕业生对就业创业服务工作的总体满意度.....	32
图 2-4	各系毕业生对就业创业服务工作的满意度.....	32
图 2-5	各专业毕业生对就业创业服务工作的满意度.....	33
图 2-6	毕业生对母校各方面就业创业服务工作的满意度.....	34
图 2-7	毕业生对就业创业服务工作的改进需求.....	35
图 2-8	毕业生获得第一份工作的渠道.....	36
图 2-9	毕业生对创业服务工作的改进需求.....	37
<b>第三章</b>	<b>就业相关分析.....</b>	<b>39</b>
图 3-1	毕业生享受“五险一金”情况.....	39
表 3-3	各系毕业生享受“五险一金”情况.....	40
表 3-4	各专业毕业生享受“五险一金”情况.....	40
图 3-2	毕业生的工作专业相关度.....	41
图 3-3	各系毕业生的工作专业相关度.....	42
图 3-4	各专业毕业生的工作专业相关度.....	43
图 3-5	毕业生的就业满意度.....	44
图 3-6	毕业生的职业期待吻合度.....	45
图 3-7	毕业生对就业单位各方面的期望吻合度.....	46
图 3-8	各系毕业生的职业期待吻合度.....	46
图 3-9	各专业毕业生的职业期待吻合度.....	47
图 3-10	毕业生所在单位的发展类型.....	48
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析.....</b>	<b>50</b>
<b>第五章</b>	<b>用人单位评价.....</b>	<b>52</b>
图 5-1	用人单位聘用本校毕业生时看重的因素（多选）.....	52
图 5-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道.....	53
图 5-3	用人单位对本校毕业生的总体满意度.....	54
图 5-4	用人单位对毕业生政治思想与道德品质的评价.....	54
图 5-5	用人单位对毕业生职业能力的满意度.....	55
图 5-6	用人单位对毕业生职业能力最值得肯定的方面.....	56
图 5-7	用人单位对毕业生专业水平的满意度.....	57
图 5-8	用人单位对毕业生专业水平最值得肯定的方面.....	57
图 5-9	用人单位对毕业生工作态度的评价.....	58
图 5-10	用人单位对毕业生工作态度最值得肯定的方面.....	58

图 5-11	用人单位对本校招聘和就业服务工作的满意度.....	59
图 5-12	用人单位对本校在就业服务方面的改进需求.....	60
图 5-13	培养过程中需要加强的方面.....	61
<b>第六章</b>	<b>就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>63</b>
图 6-1	毕业生对母校的推荐度.....	63
图 6-2	各系毕业生对母校的推荐度.....	64
图 6-3	各专业毕业生对母校的推荐度.....	65
图 6-4	毕业生对人才培养工作的总体满意度.....	66
图 6-5	各系毕业生对人才培养工作的满意度.....	66
图 6-6	各专业毕业生对人才培养工作的满意度.....	67
图 6-7	任课教师满意度.....	68
图 6-8	求职过程中需要提升的能力.....	69

## 学校概况

贵州健康职业学院是贵州省委、省政府为响应“健康中国”战略号召，批准设立的公办全日制普通高等职业院校，在铜仁市委、市政府坚强领导和省委教育工委、市委教育工委的指导下，学校立足“特色化办学，高质量发展”的理念，形成以医、护、药、养和大健康管理与服务为主要办学方向，努力向社会输送高素质技术技能人才，全力为健康中国服务。在校生规模超过万人。

学院地理位置优越，交通便利，临近杭瑞高速铜仁北站、铜仁火车站、铜仁凤凰机场。校园占地 1 千余亩，建筑面积 32 万 m<sup>2</sup>，教育教学、生活设施一应俱全，办学条件一流。

学院拥有一支高素质、专业化双师型教师队伍，努力创办大健康优势特色专业，构建产教融合的多元化办学模式，系教育部批准的全国“1+X”失智老年人照护、幼儿照护、皮肤护理、康体指导，产后恢复证书试点院校，与多家公立医院、本科院校和知名企业建立合作关系，毕业生就业及深造前景广阔；建有大学生众创空间，为学生创业搭建广阔平台。办学以来，先后取得“贵州省第五届互联网+大学生创新创业大赛”金奖、银奖各 1 个，铜奖 8 个，荣获“2023 年师生技能大赛，教师组获奖 5 个赛项，省级一等奖 1 项，省级二等奖 3 项，省级三等奖 1 项；学生组获奖 24 个赛项，国家级二等奖 1 项，省级一等奖 3 项，省级二等奖 8 项，省级三等奖 12 项。

学院紧扣经济社会发展和人民群众的健康需求，努力创立优势特色专业，着力培养大健康产业急需的、技艺高超的高素质技术技能人才。目前开设有中医学（国控）、护理、护理（老年方向）、智慧健康养老服务与管理、助产、药学、中药学、中药材生产与加工、康复治疗技术、健康管理、卫生信息管理、医学美容技术、婴幼儿托育服务与管理等 13 个专业。学校教育教学手段先进，所有专业课程均实现“理实一体化”教学，并向虚拟仿真教学迈进。

学院始终坚持贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，深入推进全过程、全方位、全员“三全育人”，构建“三四五”思政育人工作体系，打造“贵健康·厚生人”特色思政工作品牌。积极开展“万言家书·三思教育”和“身边的榜样”选树活动，开放“影怡健康”周末思政影院，建成 1000m<sup>2</sup> 的大学生思想政治教育基地，为拔节孕穗期的新时代大健康人才成长浇灌精神养分。思想政治教育基地被贵州省教育厅命名为“贵州省教育系统理想信念教育基地”，并被铜仁市委教育工委命名的“铜仁市学校思想政治教育示范基地”。建有集教学、科研及培训为一体的健康智慧养老实训中心，为农村和社会剩余劳动力提供老年照护技能培训，不断提升社会服务水平。建有民族研究与应用中心，立体化展现武陵山区特色道地药材、民间医技、民族药方药具，组建科研团队，着力研究民族医药，助力“健康中国”建设。

## 报告说明

就业是民生之本，党的二十大报告提出要“强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业”。毕业生就业质量年度报告是学校教育教学和人才培养工作开展效果的重要反映，是招生计划编制、专业结构调整优化、教育教学改革的重要参考，是促进人才培养和毕业生就业质量同步提升的重要检测手段，也是对学校就业创业工作的年度体检。加强就业数据统计分析工作，编制毕业生就业质量年度报告，能够系统反映学校就业工作实际情况，展示教育教学成果，并为后续人才培养的持续改进提供数据支撑。

学校根据《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《贵州健康职业学院 2023 年毕业生就业质量年度报告》。

### 报告中的数据来源于以下方面



#### 贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据

数据统计截止日期为 2023 年 12 月 10 日。

主要涵盖就业基本情况、就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈、用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价等方面内容。

# 就业基本情况



# 第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



## 一 毕业生规模和结构

### 1. 毕业生总人数

我校 2023 届毕业生总人数为 4043 人。性别结构方面，男生 894 人，占比 22.11%，女生 3149 人，占比 77.89%，男女性别比为 1:3.52，女生比例相对更高；生源结构方面，省内生源 3865 人，占比 95.60%，省外生源 178 人，占比 4.40%，省外生源主要来自湖南、四川等地；系及专业方面，毕业生分布于护理系（1911 人）、药学系（1192 人）、健管系（940 人），规模较大的专业是护理（1292 人）、药学（723 人）、护理（老年方向）（521 人）。

### 2. 毕业生的性别结构

我校女生规模占比相对更高。从性别结构来看，男生 894 人，占比为 22.11%；女生 3149 人，占比为 77.89%。男女比例为 1:3.52。

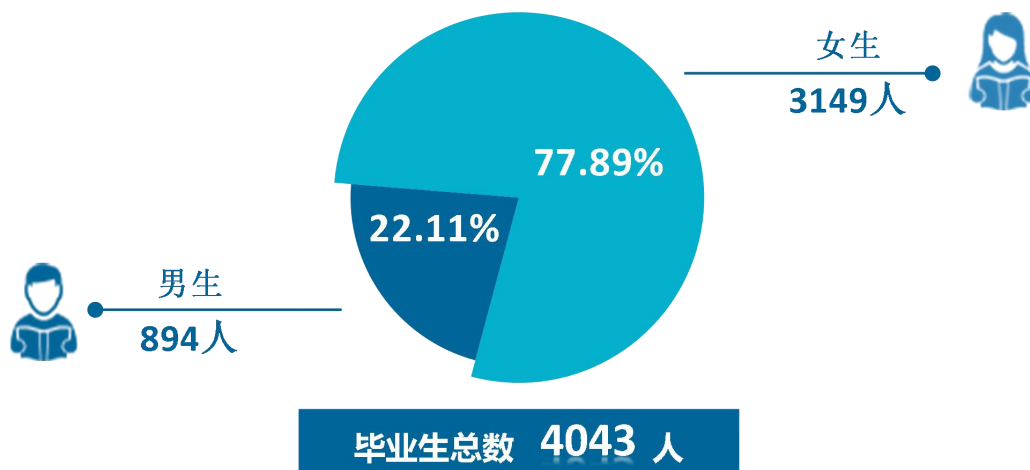


图 1-1 不同性别毕业生的人数

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

### 3. 毕业生的生源结构

超过九成的毕业生为本地生源。我校 2023 届毕业生以贵州（3865 人，95.60%）生源为主，省外生源较多的省份是湖南、四川等地。



表 1-1 不同生源毕业生的人数

生源地	人数（人）	比例（%）
贵州	3865	95.60
湖南	43	1.06
四川	33	0.82
云南	25	0.62
河北	25	0.62
重庆	19	0.47
广东	15	0.37
广西	11	0.27
江西	4	0.10
安徽	1	0.02
湖北	1	0.02
浙江	1	0.02

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

#### 4. 各系及专业毕业生人数

专业特色明显，以医疗健康类为主。我校 2023 届毕业生分布于护理系（1911 人）、药学系（1192 人）、健管系（940 人）；专业层面，毕业生分布在 12 个专业，其中规模较大的专业是护理（1292 人）、药学（723 人）、护理（老年方向）（521 人）。

表 1-2 各系人数及专业人数

系名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
护理系	总计	1911	47.27
	护理	1292	31.96
	护理（老年方向）	521	12.89
	老年服务与管理	59	1.46
	助产	39	0.96
药学系	总计	1192	29.48
	药学	723	17.88
	中药学	425	10.51
	中药生产与加工	44	1.09
健管系	总计	940	23.25
	康复治疗技术	459	11.35
	健康管理	253	6.26
	卫生信息管理	79	1.95
	幼儿发展与健康管理	77	1.90
	医学美容技术	72	1.78

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。



## 二 毕业生去向落实情况

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

**毕业去向落实率**=（已落实毕业去向毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

**毕业生总人数**=就业毕业生人数+升学毕业生人数+未就业毕业生人数

**已落实毕业去向毕业生包括：**就业、升学。

### （一） 毕业生的毕业去向落实率

#### 1. 毕业生的初次毕业去向落实率

我校 2023 届毕业生的初次毕业去向落实率为 86.62%。

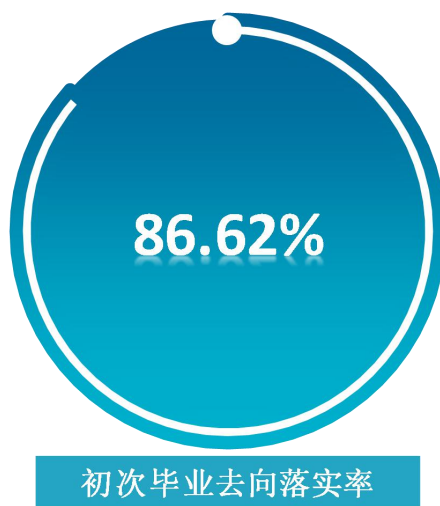


图 1-2 毕业生的总体初次毕业去向落实率

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

## 2. 各系及专业毕业生的初次毕业去向落实率

我校 2023 届药学系、健管系、护理系毕业生的初次毕业去向落实率分别为 87.92%、87.13%、85.56%。



图 1-3 毕业生的初次毕业去向落实率

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

专业层面，初次毕业去向落实率较高的专业是幼儿发展与健康管理（90.91%）、健康管理（89.72%）、中药生产与加工（88.64%）、护理（老年方向）（88.48%）。

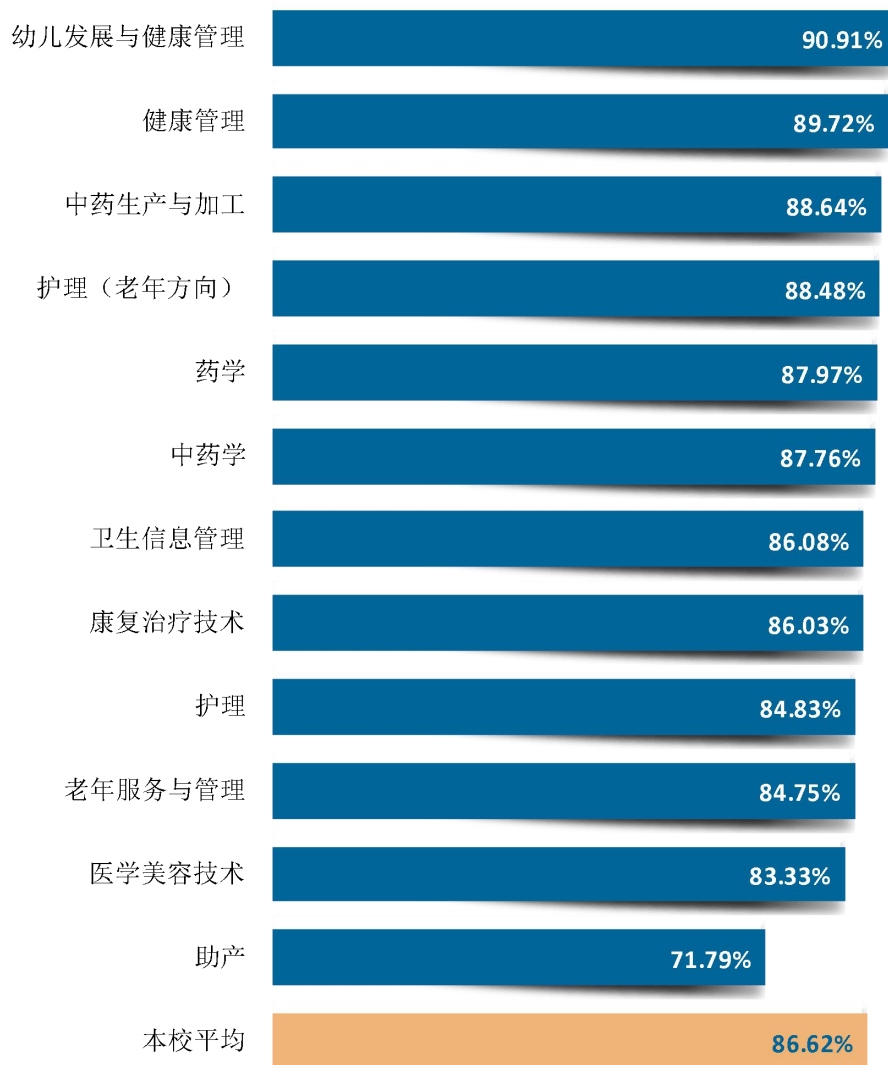


图 1-4 各专业毕业生的初次毕业去向落实率

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

### 3. 毕业生的年终毕业去向落实率

九成以上毕业生落实去向。截至 2023 年 12 月 10 日，我校 2023 届毕业生的毕业去向落实率为 95.18%，绝大多数毕业生顺利落实具体去向。



图 1-5 毕业生的总体毕业去向落实率

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

### 4. 各类毕业生的年终毕业去向落实率

我校 2023 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 94.18%，女生的毕业去向落实率为 95.46%。

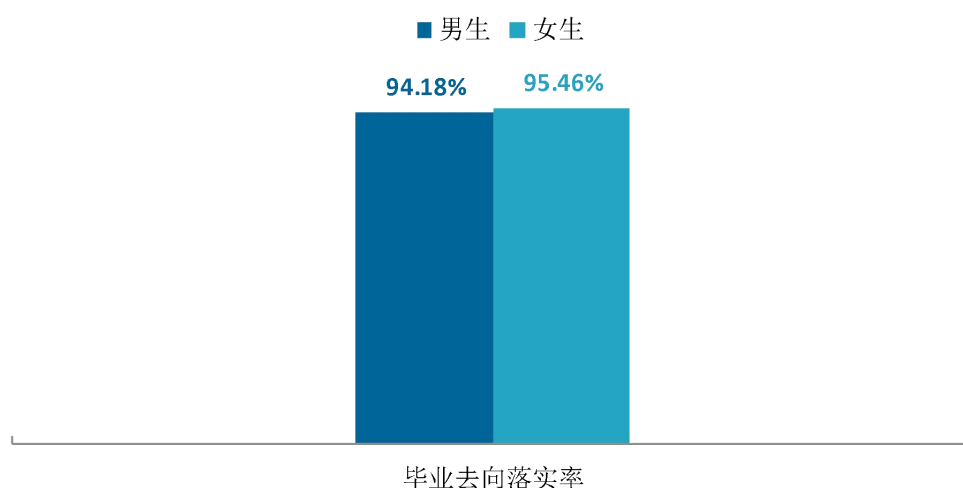


图 1-6 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

我校 2023 届毕业生中，省内生源的毕业去向落实率为 95.19%，省外生源的毕业去向落实率为 94.94%。

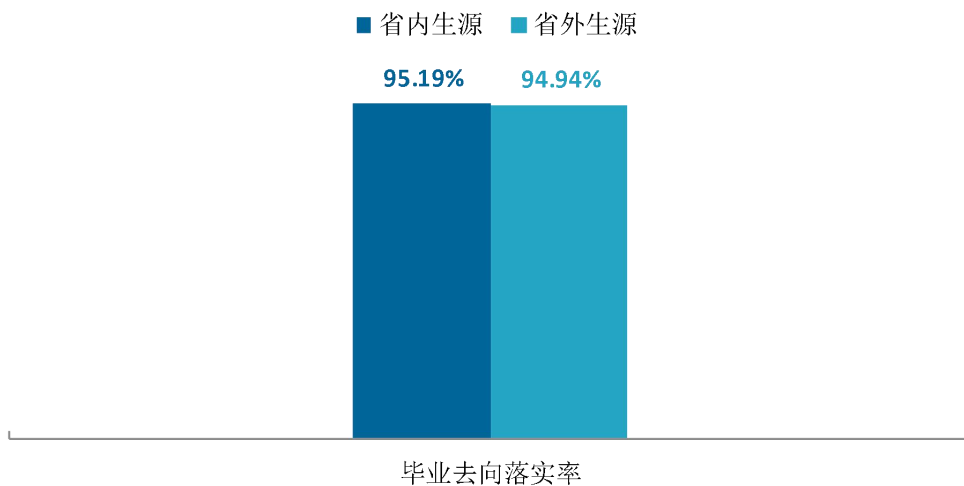


图 1-7 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

#### 5. 各系及专业的年终毕业去向落实率

我校 2023 届健管系、护理系、药学系毕业生的毕业去向落实率分别为 95.43%、95.34%、94.71%。



图 1-8 各系毕业生的毕业去向落实率

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。



专业层面，有 11 个专业的毕业去向落实率达到九成以上，其中毕业去向落实率较高的专业是助产（97.44%）、康复治疗技术（96.73%）、护理（96.44%），毕业去向落实率相对较低的专业是老年服务与管理（88.14%）。

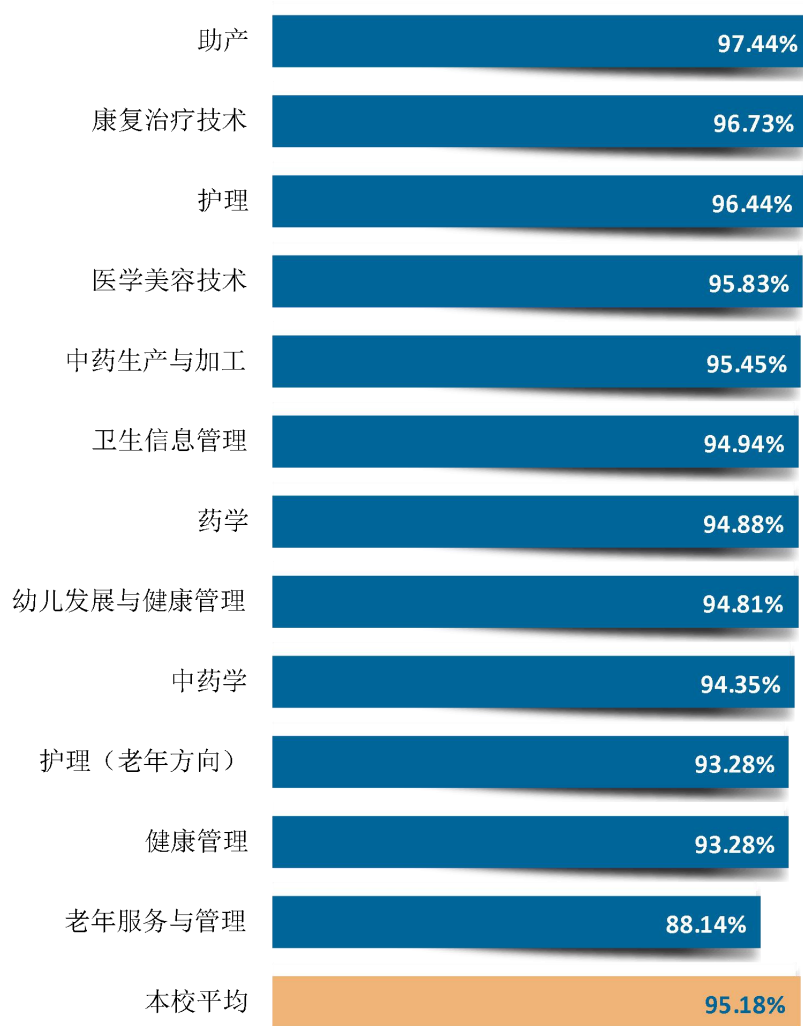


图 1-9 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

## （二） 毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

毕业生以直接就业为主。我校 2023 届毕业生毕业后以“签就业协议形式就业”为主（66.31%），其次是“签劳动合同形式就业”（13.58%）。

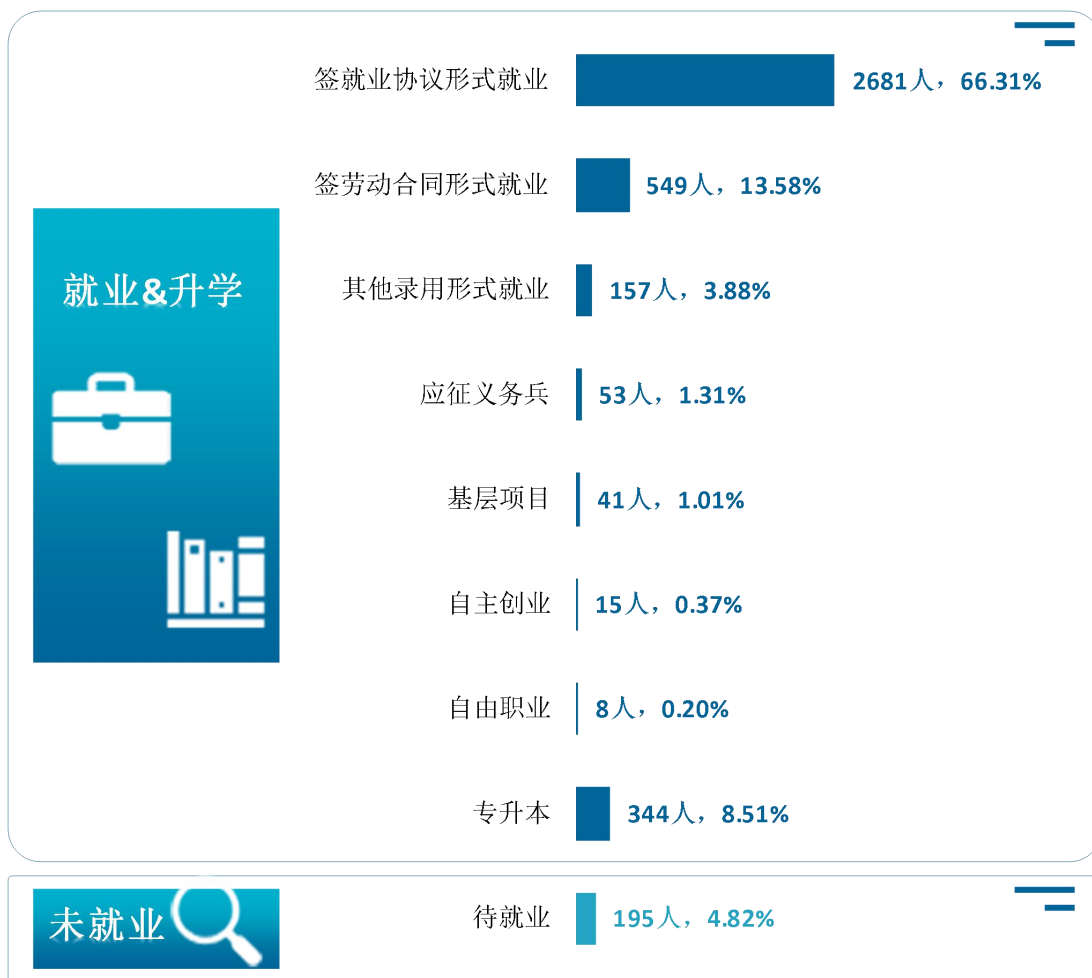


图 1-10 毕业生的总体毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%，下文同理。

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

我校 2023 届毕业生中，男生、女生毕业后均以“签就业协议形式就业”为主（分别为 62.53%、67.39%），其次是“签劳动合同形式就业”（分别为 14.54%、13.31%）。

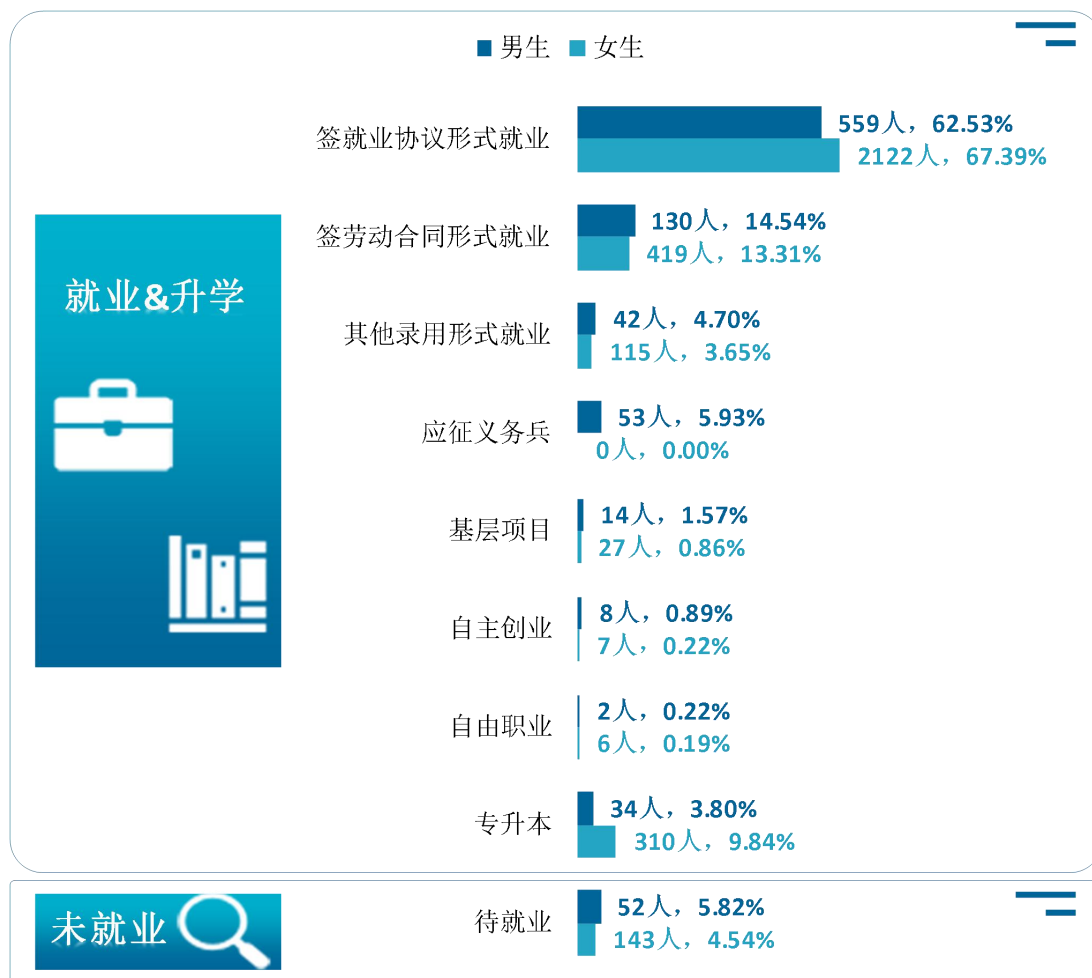


图 1-11 不同性别毕业生的毕业去向

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

我校 2023 届毕业生中，省内生源毕业后以“签就业协议形式就业”为主（66.42%），其次是“签劳动合同形式就业”（13.82%）；省外生源毕业后以“签就业协议形式就业”为主（64.04%），其次是“专升本”（21.91%）。

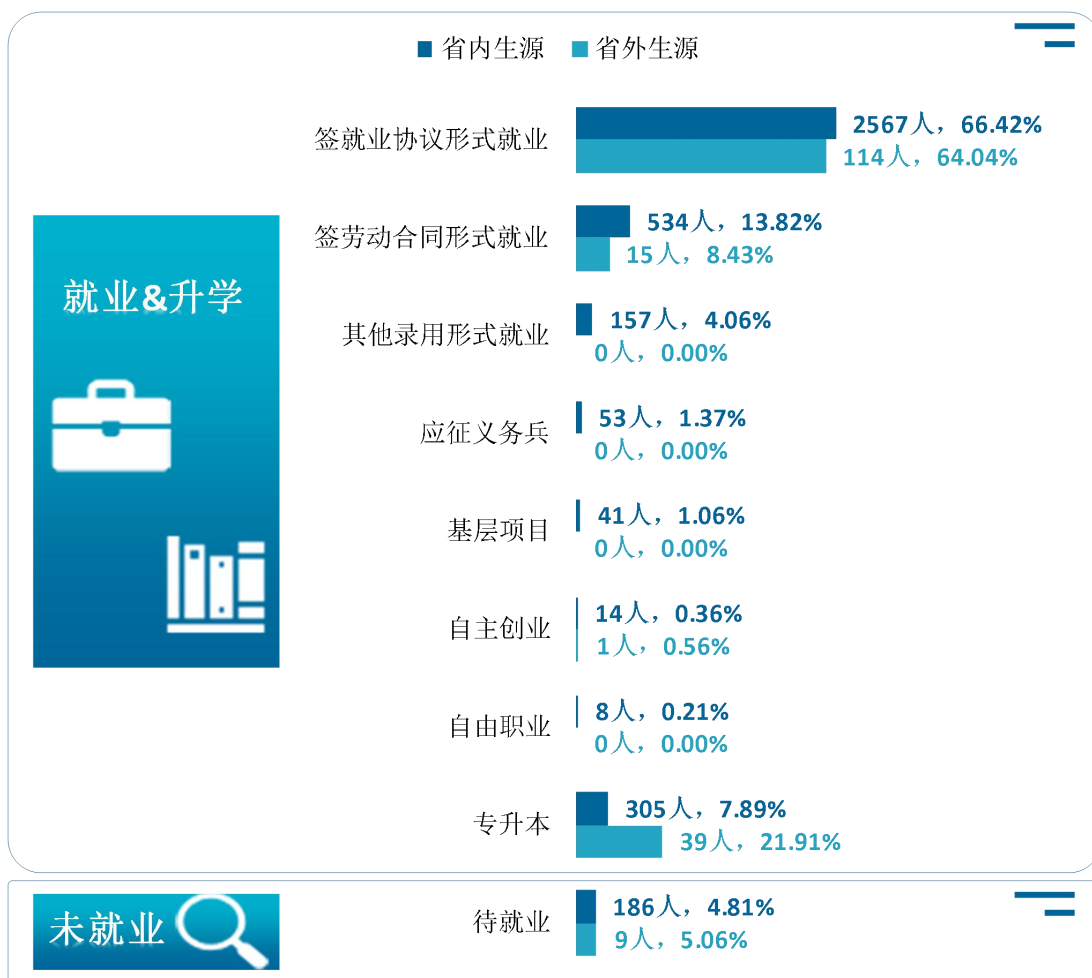


图 1-12 不同生源毕业生的毕业去向

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

2. 各系及专业的毕业去向

我校 2023 届健管系、药学系、护理系毕业生均以“签就业协议形式就业”为主（分别为 75.43%、65.52%、62.32%），其次是“签劳动合同形式就业”（分别为 7.13%、13.59%、16.75%）。此外，护理系毕业生升学的比例（10.68%）也相对较高。

表 1-3 各系毕业去向

单位：%

系名称	就业							升学	未就业
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	应征义务兵	基层项目	自主创业	自由职业	专升本	待就业
健管系	75.43	7.13	3.62	1.60	0.64	0.32	0.00	6.70	4.57
药学系	65.52	13.59	4.28	1.85	2.35	0.67	0.00	6.46	5.29
护理系	62.32	16.75	3.77	0.84	0.37	0.21	0.42	10.68	4.66

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

我校 2023 届毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的专业是健康管理（88.93%）、卫生信息管理（84.81%）、中药生产与加工（81.82%）、幼儿发展与健康管理（80.52%），“签劳动合同形式就业”比例较高的专业是老年服务与管理（45.76%）。此外，助产专业毕业生升学比例（20.51%）也相对较高。

表 1-4 各专业毕业去向

单位：%

专业名称	就业							升学	未就业
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	应征义务兵	基层项目	自主创业	自由职业	专升本	待就业
健康管理	88.93	0.00	0.00	1.98	0.40	0.40	0.00	1.58	6.72
卫生信息管理	84.81	5.06	1.27	1.27	1.27	0.00	0.00	1.27	5.06
中药生产与加工	81.82	9.09	0.00	4.55	0.00	0.00	0.00	0.00	4.55
幼儿发展与健康管理	80.52	2.60	7.79	0.00	2.60	0.00	0.00	1.30	5.19
医学美容技术	75.00	18.06	0.00	0.00	0.00	1.39	0.00	1.39	4.17
药学	68.05	7.33	4.98	1.80	3.18	1.11	0.00	8.44	5.12
护理	66.49	12.54	3.87	0.46	0.31	0.23	0.62	11.92	3.56
康复治疗技术	65.58	10.46	5.88	1.96	0.44	0.22	0.00	12.20	3.27
中药学	59.53	24.71	3.53	1.65	1.18	0.00	0.00	3.76	5.65
护理（老年方向）	56.05	22.46	4.03	1.92	0.58	0.19	0.00	8.06	6.72
助产	41.03	35.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.51	2.56
老年服务与管理	40.68	45.76	1.69	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.86

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。



## 三 就业流向

### （一） 行业流向

#### 1. 总体行业流向

毕业生就业行业特色凸显，以卫生和社会工作为主。2023 届毕业生就业行业以卫生和社会工作（43.39%）为主，同时还包括批发和零售业（14.95%）、居民服务/修理和其他服务业（12.11%）等。

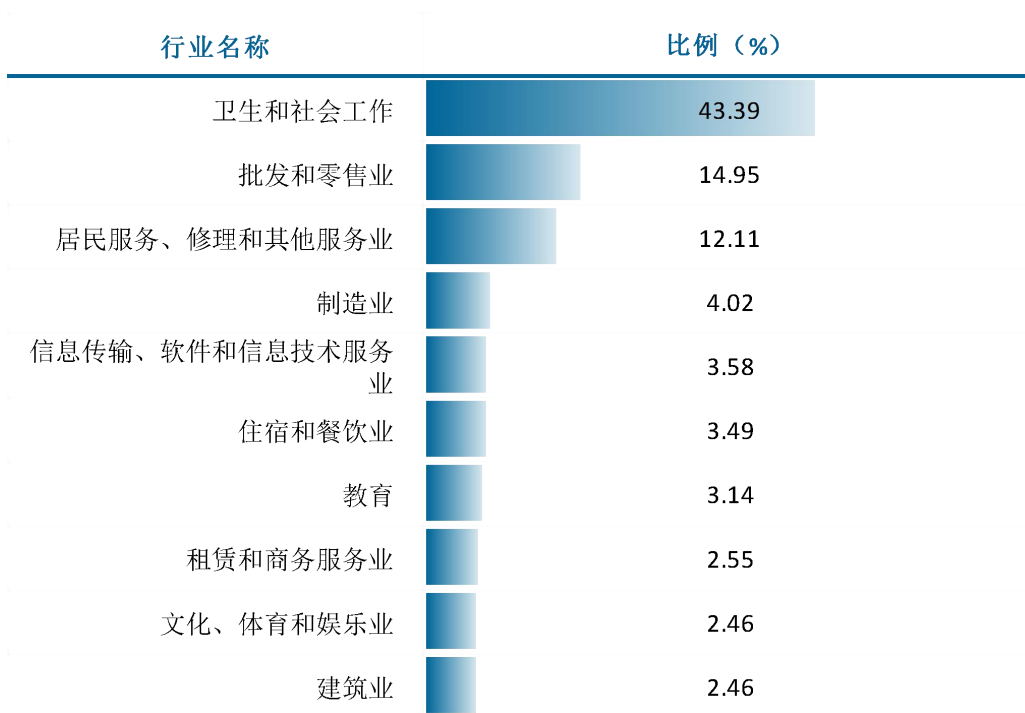


图 1-13 毕业生就业的主要行业

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

#### 2. 各系及专业行业流向

我校 2023 届毕业生的行业流向和各系、各专业培养情况基本吻合，如：护理系、健管系、药学系毕业生均主要就业于卫生和社会工作行业；老年服务与管理专业毕业生主要服务于居民服务/修理和其他服务业、卫生和社会工作，幼儿发展与健康管理专业毕业生主要就业于教育、居民服务/修理和其他服务业、卫生和社会工作行业。

表 1-5 各系行业特点

系名称	本校该系毕业生就业的主要行业
护理系	卫生和社会工作；居民服务、修理和其他服务业；批发和零售业
健管系	卫生和社会工作；居民服务、修理和其他服务业；批发和零售业

系名称	本校该系毕业生就业的主要行业
药学系	卫生和社会工作；批发和零售业；科学研究和技术服务业

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

表 1-6 各专业行业特点

系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理系	护理	卫生和社会工作；居民服务、修理和其他服务业；批发和零售业
	护理（老年方向）	卫生和社会工作；居民服务、修理和其他服务业；批发和零售业
	老年服务与管理	居民服务、修理和其他服务业；卫生和社会工作；批发和零售业
	助产	卫生和社会工作；批发和零售业；信息传输、软件和信息技术服务业
健管系	健康管理	卫生和社会工作；居民服务、修理和其他服务业；批发和零售业
	康复治疗技术	卫生和社会工作；居民服务、修理和其他服务业；批发和零售业
	卫生信息管理	卫生和社会工作；批发和零售业；制造业
	医学美容技术	居民服务、修理和其他服务业；批发和零售业；卫生和社会工作
	幼儿发展与健康管理	教育；居民服务、修理和其他服务业；卫生和社会工作
药学系	药学	卫生和社会工作；批发和零售业；居民服务、修理和其他服务业
	中药生产与加工	批发和零售业；卫生和社会工作；科学研究和技术服务业
	中药学	卫生和社会工作；批发和零售业；制造业

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

## （二） 职业流向

### 1. 总体职业流向

毕业生从事职业相对集中，以卫生专业技术人员为主。我校作为医学类特色院校，毕业生从事的职业相对集中，除其他人员外，以卫生专业技术人员（25.06%）为主，此外，还有部分毕业生从事办事人员和有关人员（11.81%）、商业和服务业人员（5.25%）、其他专业技术人员（4.96%）相关工作。

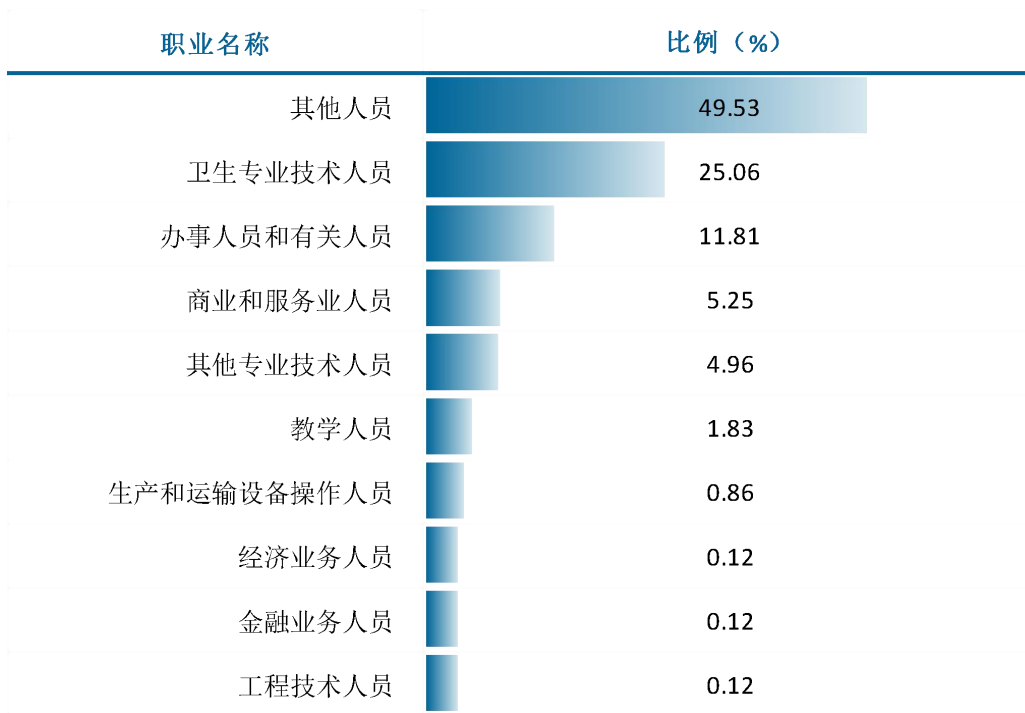


图 1-14 毕业生从事的主要职业

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

### 2. 各系及专业的职业流向

我校 2023 届毕业生的职业流向和各系、各专业培养情况基本吻合，如：护理系、健管系、药学系毕业生均主要为卫生专业技术人员；幼儿发展与健康管理专业毕业生主要为教学人员、办事人员和有关人员、其他专业技术人员，卫生信息管理专业毕业生主要为办事人员和有关人员、商业和服务业人员、卫生专业技术人员。

表 1-7 各系职业特点

系名称	本校该系毕业生从事的主要职业
护理系	卫生专业技术人员；办事人员和有关人员；其他人员
健管系	卫生专业技术人员；办事人员和有关人员；其他人员
药学系	卫生专业技术人员；其他专业技术人员；其他人员

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

表 1-8 各专业职业特点

系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理系	护理	卫生专业技术人员；办事人员和有关人员；其他人员
	护理（老年方向）	卫生专业技术人员；办事人员和有关人员；其他人员
	老年服务与管理	卫生专业技术人员；商业和服务业人员；其他人员
	助产	卫生专业技术人员；其他人员
健管系	健康管理	办事人员和有关人员；商业和服务业人员；其他人员
	康复治疗技术	卫生专业技术人员；其他专业技术人员；其他人员
	卫生信息管理	办事人员和有关人员；商业和服务业人员；卫生专业技术人员
	医学美容技术	其他专业技术人员；其他人员
	幼儿发展与健康管理	教学人员；办事人员和有关人员；其他专业技术人员
药学系	药学	卫生专业技术人员；其他专业技术人员；其他人员
	中药生产与加工	其他人员
	中药学	卫生专业技术人员；商业和服务业人员；其他人员

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

### （三） 用人单位流向

#### 1. 毕业生的用人单位流向

单位性质以医疗卫生单位为主。我校 2023 届毕业生所在的就业单位主要为医疗卫生单位（25.98%）。

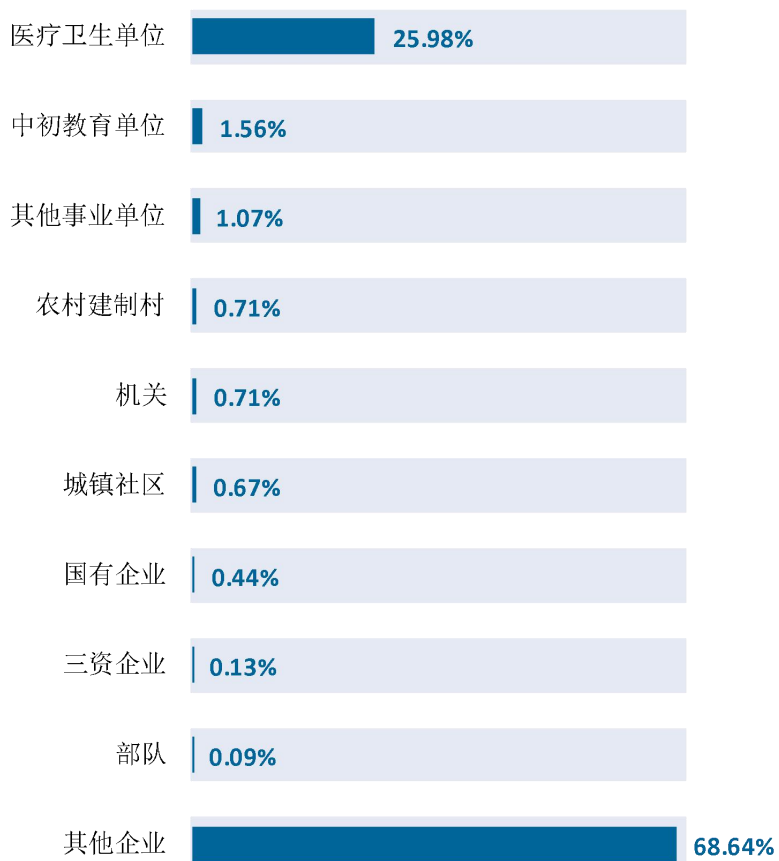


图 1-15 用人单位流向

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

注：选择“其他”的人群未参与计算。

#### （四） 就业地区流向

毕业生主要服务于本地经济发展。我校 2023 届已就业的毕业生中，超七成（71.60%）的人在贵州就业，学校为本地培养了较多人才，为本地经济发展做出积极贡献。此外，省外就业毕业生以广东为主；从就业城市来看，毕业生就业量较大的城市为铜仁（25.99%）、贵阳（11.74%）、遵义（8.43%）。

表 1-9 毕业生就业省份分布

就业省份	人数（人）	比例（%）
贵州	2471	71.60
广东	238	6.90
浙江	196	5.68
江苏	144	4.17
四川	55	1.59
湖南	48	1.39
福建	48	1.39
重庆	46	1.33
江西	43	1.25
上海	43	1.25
云南	29	0.84
湖北	23	0.67
河北	17	0.49
广西	10	0.29
山东	9	0.26
北京	8	0.23
安徽	6	0.17
河南	5	0.14
海南	4	0.12
辽宁	3	0.09
甘肃	2	0.06
黑龙江	1	0.03
天津	1	0.03
山西	1	0.03

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业创业质量调查数据。

表 1-10 毕业生主要就业城市分布

就业城市	人数（人）	比例（%）
铜仁	897	25.99
贵阳	405	11.74
遵义	291	8.43
毕节	232	6.72
黔东南苗族侗族自治州	225	6.52
黔西南布依族苗族自治州	136	3.94
黔南布依族苗族自治州	120	3.48
六盘水	100	2.90
苏州	76	2.20
安顺	65	1.88
深圳	63	1.83
广州	58	1.68
杭州	53	1.54
重庆	46	1.33
上海	43	1.25
金华	41	1.19
东莞	40	1.16
景德镇	34	0.99
佛山	33	0.96
成都	29	0.84
宁波	28	0.81
厦门	27	0.78
温州	23	0.67
无锡	19	0.55
盐城	17	0.49
台州	17	0.49
惠州	17	0.49
武汉	15	0.43
长沙	14	0.41
南京	13	0.38
昆明	13	0.38
怀化	12	0.35
嘉兴	11	0.32

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。



## 四 毕业生的升学情况

### 1. 毕业生的升学情况

截至 2023 年 12 月 10 日，我校 2023 届毕业生中，共有 344 人顺利升学，升学比例为 8.51%。

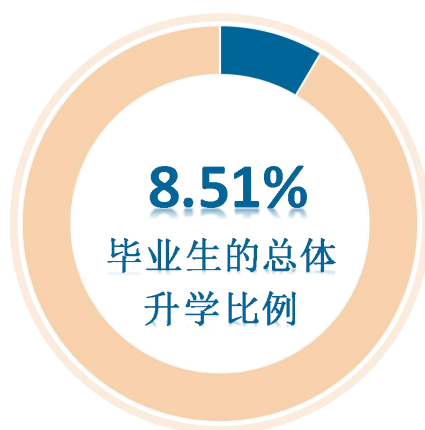


图 1-16 毕业生的总体升学比例

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

### 2. 各系及专业升学比例

我校 2023 届各系毕业生的升学比例为护理系（10.68%）、健管系（6.70%）、药学系（6.46%）。

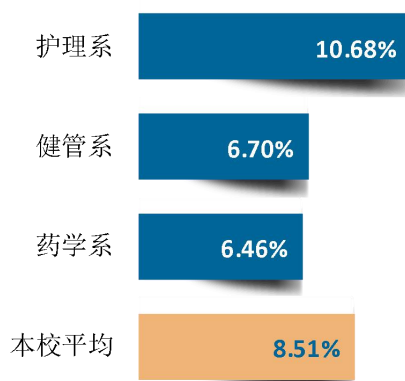


图 1-17 各系升学比例

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。



我校 2023 届毕业生升学比例较高的专业是助产（20.51%）、康复治疗技术（12.20%）、护理（11.92%）。

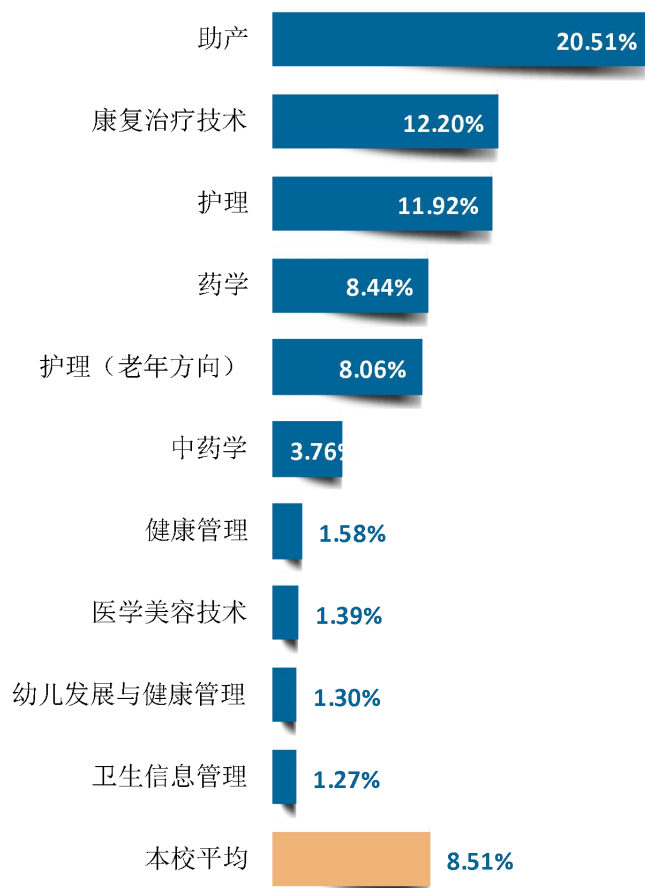


图 1-18 各专业升学比例

注：升学比例为 0% 的专业不展示。

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。



## 五 毕业生的创业情况

### 1. 毕业生的自主创业情况

我校 2023 届毕业生中，有 15 人选择自主创业。



图 1-19 毕业生的自主创业情况

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。



## 六 基层项目情况

学校以国家战略需求为导向，大力倡导学生前往基层就业。我校 2023 届毕业生中，有 41 人就业于基层项目。



图 1-20 毕业生的基层项目就业情况

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

## 七 证书获得情况<sup>1</sup>

### 1. 毕业生专业从业相关证书获得情况

我校 2023 届有 87.53% 的毕业生获得过专业从业相关证书。

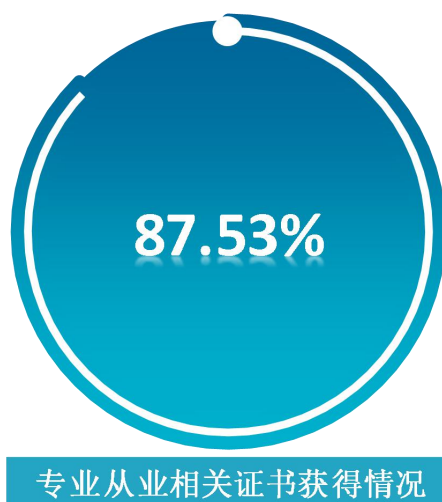


图 1-21 毕业生获得证书的情况

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

<sup>1</sup> **证书获得情况：**是指毕业生在校期间获得过哪类证书，一个毕业生可以选择多类证书，也可以回答“没有获得上述证书”。证书包括：“职业资格证书（如会计职称证书、导游证、护士执业证书等）”、“1+X 职业技能等级证书”、“语言类等级证书”、“计算机等级证书”、“能力证书（驾照、普通话等级证等）”。

# 就业主要特点



## 第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。



### 一 促进毕业生就业的政策措施

#### 1. 院党委高度重视毕业生就业创业工作

一是制定下发了《贵州健康职业学院 2023 届毕业生就业创业指导工作方案》（贵健院发〔2022〕127 号），明确各部门在毕业生就业创业指导工作中的职责，做好脱贫家庭毕业生的就业创业帮扶指导；二是成立以院分管领导为组长，招生就业处、监察室为就业工作督查小组的检查组，对三系就业工作开展督查检查；三是不定期召开就业创业工作调度会，解决我院毕业生就业创业指导工作中存在的问题和困难。

#### 2. 层层建立就业创业帮扶责任制

一是制定下发《贵州健康职业学院关于开展 2023 届脱贫家庭子女就业结对的工帮扶的工作通知》（贵健院发〔2023〕128 号）文件，全体教职工针对 2023 届毕业生中的脱贫家庭毕业生，实行一对一的结对帮扶；二是各系内部建立了教师与学生就业创业指导一对一帮扶制度。

#### 3. 积极拓展就业渠道

一是认真抓好学生的思想工作，积极帮助学生树立“先就业、后择业”的思想，并多方收集就业信息，帮助学生就业；二是积极开展书记院长访企拓岗活动，共访企拓岗 140 余家；三是抓好学生征兵入伍工作，我院今年共有 70 名毕业应征入伍，已完成我院 2023 年度的征兵工作目标任务；四是积极组织学生参加部计划”报名及考试，今年有 91 名学生服务“西部计划”；五是学院共有 353 名毕业生通过专升本考入本科院校。

#### 4. 抓好毕业生就业创业基础工作

一是核实基础数据。及时核实、更新我院毕业生人数，并上传省和国家系统，做到学生就业一个，更新上传一个；二是发布就业政策。广泛收集发布国家、省、市出台的高校毕业生就业相关政策，通过学院官网、微信公众号、就业信息统计群等进行发布；三是开展就业创业指导。收集发布就业创业指导课程，通过线上教育的方式开展就业创业指导，开设大学生面试礼仪讲座等线上课程；四是开展毕业班辅导员培训。加强毕业班辅导员的培训力度，对毕业班辅导员就业指导工作开展线下集中培训。五是开展学生就业意愿及就业情况核查。对学生开展就业意愿调查，根据调查情况有针对性的开展毕业生就业创业指导和心理辅导；对毕业生就业情况进行核查，对不真实就业的学生予以下架。

## 5. 积极开展线上线下招聘活动

一是组织学生参加全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心主办的“2023 届高校毕业生全国网络联合招聘 24365 校园招聘服务活动”；二是 5 月 25 日举办贵州健康职业学院 2023 届毕业生校园专场招聘会，共有 50 余家企业参与，参加学生 2000 余人，提供就业岗位 1800 人；三是与铜仁职院联合举办 2023 贵阳贵安“人才月”高校毕业生就业创业行动线下专场招聘会，我院共 1800 余名毕业生参加活动，四是举办贵阳贵安 2023 “筑人才 强省会”高校毕业生留筑行动 6 月专场招聘会，共有 46 家企业参与，提供 1300 多个岗位。

## 6. 广泛发布招聘信息

广泛收集各类招聘信息在我院招生就业网、就业信息统计群进行发布，并通过各系、各班级向学生进行发布，共发布招聘信息共 140 余条，发布招聘职位 10000 余个。

## 7. 组织大学生创新创业活动

为积极引导学生创新创业，一是积极谋划组织参加全省“互联网+”大学生创新创业大赛，在今年的省赛中，“厚生黔行-行走在乡村路上的健康使者”项目获金奖，“中药种植体验园”项目获银奖；二是充分利用贵州健康职业学院大学生创新创业基地，目前有 7 家企业正常经营。

## 二 求职过程

### 1. 毕业生面试次数

我校 2023 届毕业生参加过 1-3 家（44.26%）用人单位面试邀约的比例较高，其次是 4-6 家（24.78%）。

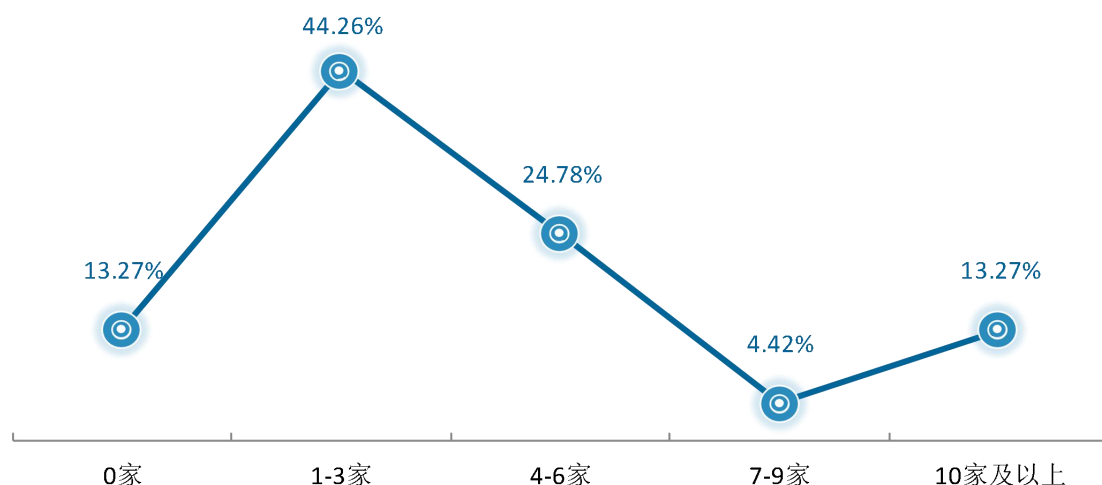


图 2-1 毕业生面试次数分布

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

### 2. 毕业生求职花费

我校 2023 届毕业生从求职准备到就业成功的花费主要集中于 2000 元以上（34.97%），其次是 200 元以下（19.63%）。

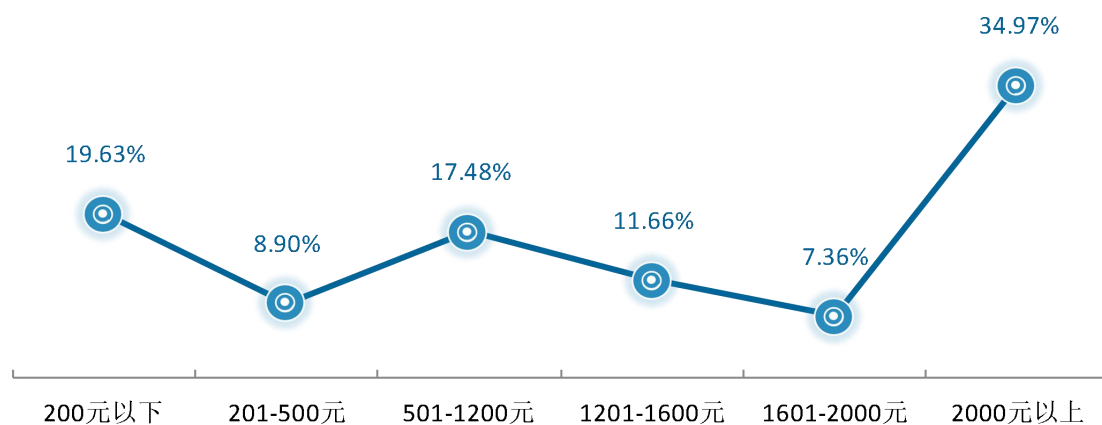


图 2-2 毕业生求职花费分布

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

### 三 就业创业服务工作评价

#### 1. 就业创业服务工作总体满意度

我校 2023 届毕业生对我校就业创业服务工作的总体满意度为 94.82%，我校就业创业服务工作开展效果较好。

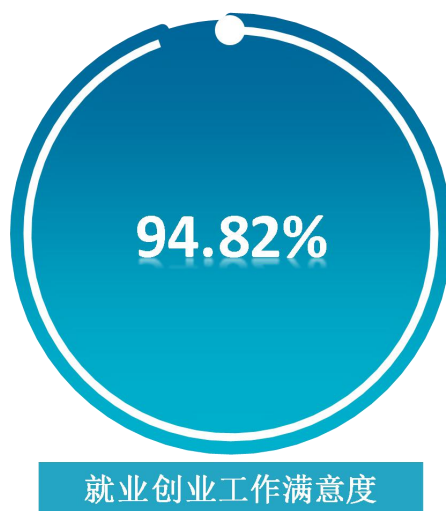


图 2-3 毕业生对就业创业服务工作的总体满意度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

#### 2. 各系毕业生对就业创业服务工作的满意度

我校 2023 届健管系、护理系、药学系毕业生对就业创业服务工作的满意度分别为 95.55%、95.23%、93.53%。



图 2-4 各系毕业生对就业创业服务工作的满意度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。



我校 2023 届毕业生对就业创业服务工作满意度较高的专业是助产（100.00%）、卫生信息管理（97.37%）、老年服务与管理（97.30%）、健康管理（97.26%）、护理（老年方向）（95.62%）、医学美容技术（95.35%）。

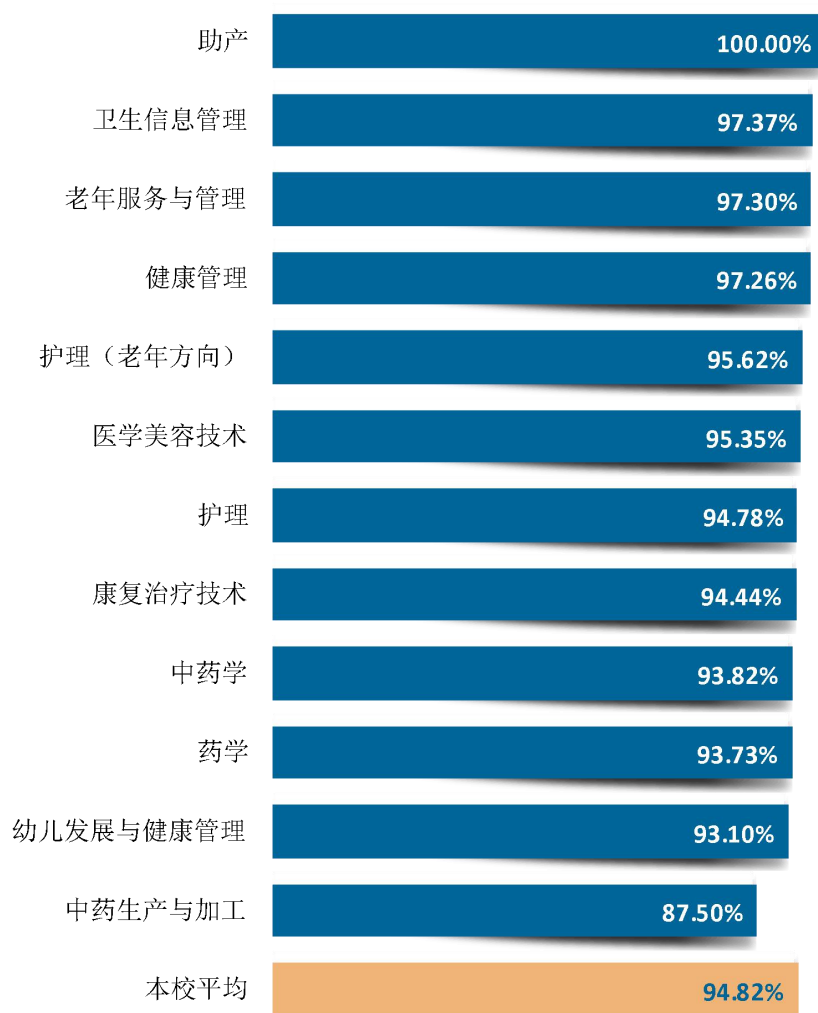


图 2-5 各专业毕业生对就业创业服务工作的满意度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

### 3. 毕业生对母校各方面就业创业服务工作的满意度

我校 2023 届毕业生对各方面就业创业服务工作的满意度均在九成以上，其中对“政策宣讲、职业辅导和就业创业讲座等活动”、“心理安全教育工作”（均为 95.14%）的满意度相对较高。

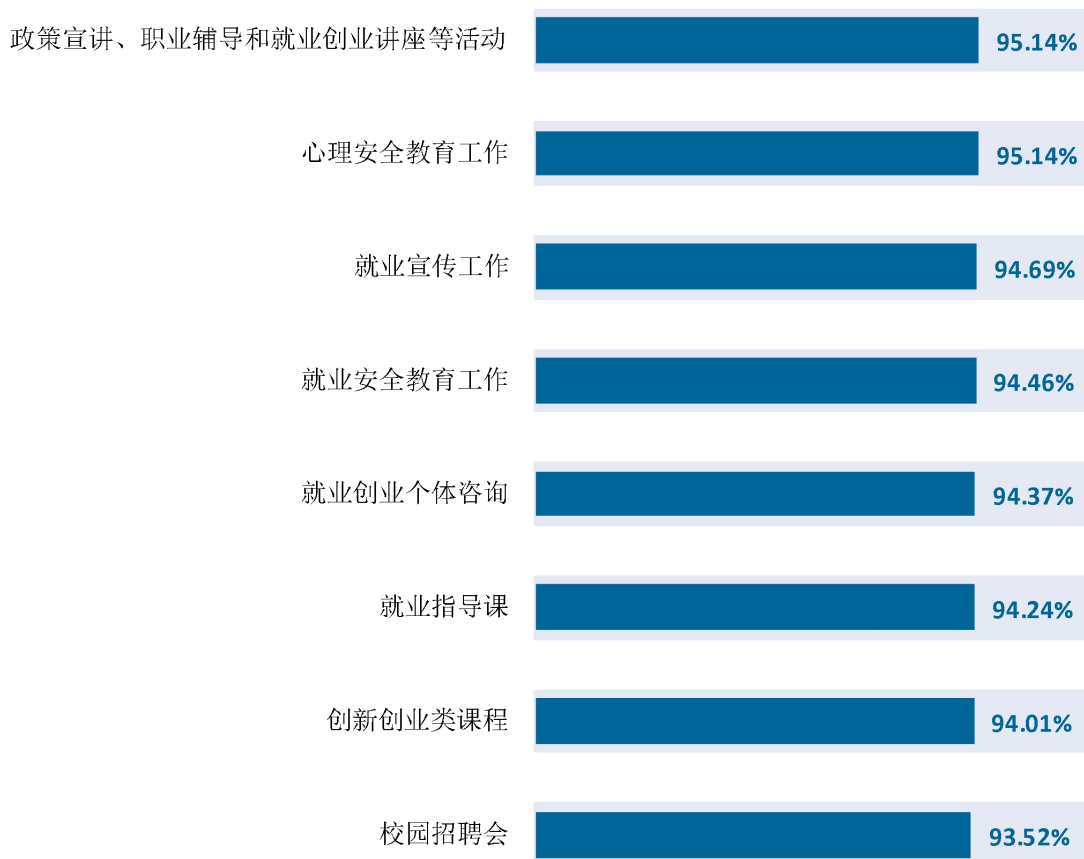


图 2-6 毕业生对母校各方面就业创业服务工作的满意度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

#### 4. 毕业生对就业创业服务工作的改进需求

我校 2023 届毕业生对我校就业创业服务工作改进需求较高的是“就业/创业技能培训”（48.81%）、“面试指导与训练”（38.00%）、“职业选择咨询/辅导”（36.02%）。

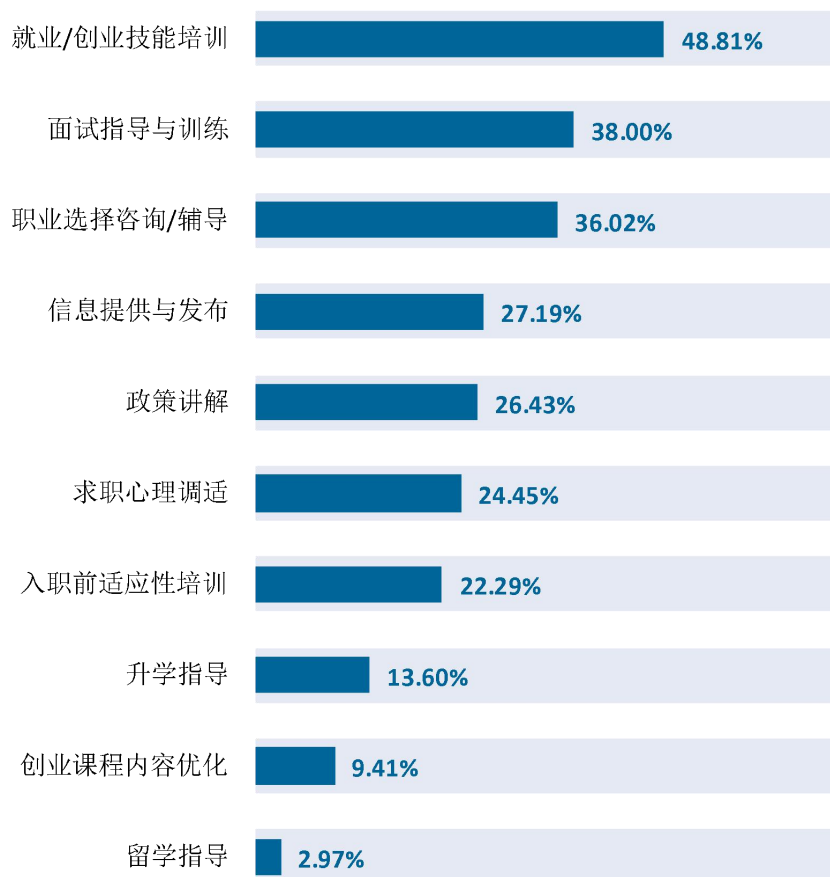


图 2-7 毕业生对就业创业服务工作的改进需求

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

## 5. 落实工作的信息渠道

我校 2023 届毕业生主要“自己直接联系应聘（参加社会公考、单位网站、直接联系单位）（60.82%）”获得第一份工作，其次是“母校推荐（校园招聘会、老师和校友推荐、校园网站等）”（16.18%）。

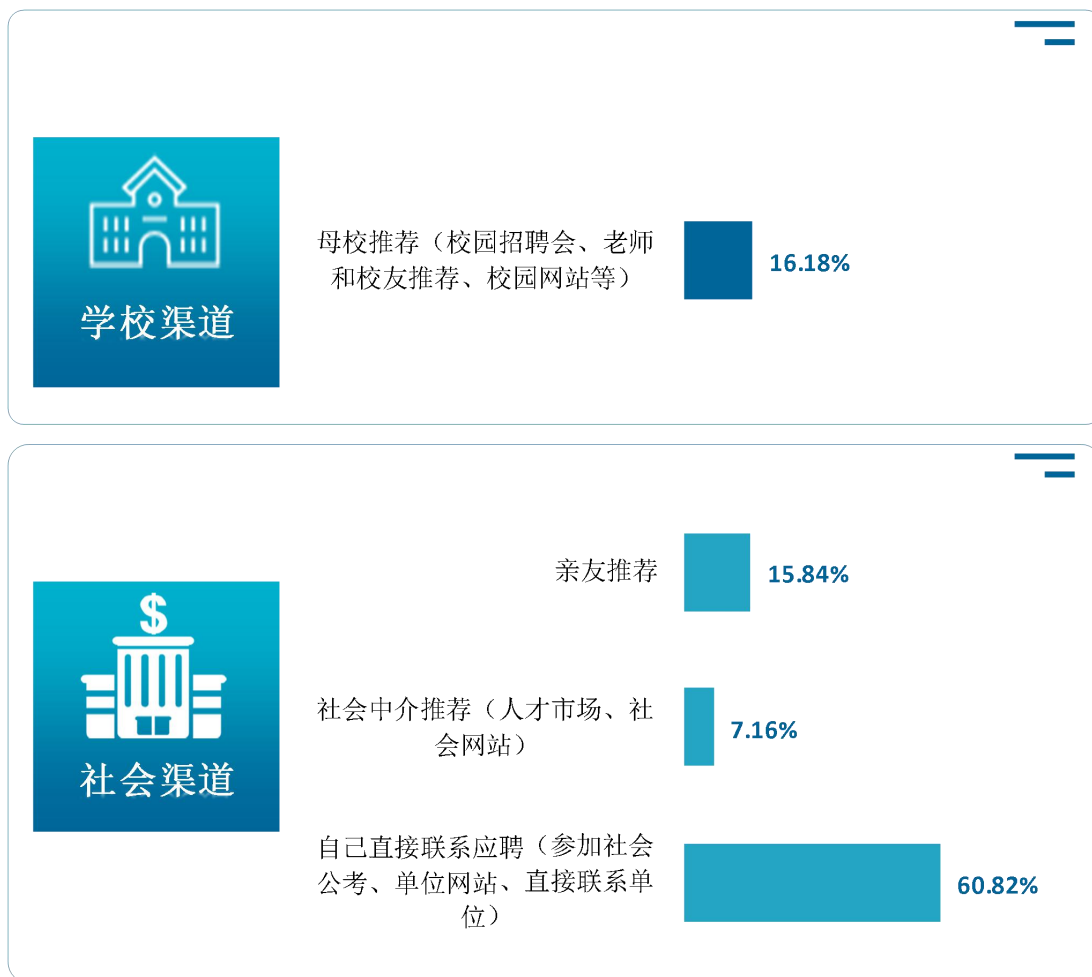


图 2-8 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。



## 四 创新创业改进需求

### 1. 创业服务工作改进需求

我校 2023 届毕业生对我校创业服务工作改进需求较高的是“创业相关课程”（33.65%）、“创业讲座或论坛”（24.04%）、“创业实训与模拟（如仿真实训、沙盘）”（24.04%）等。

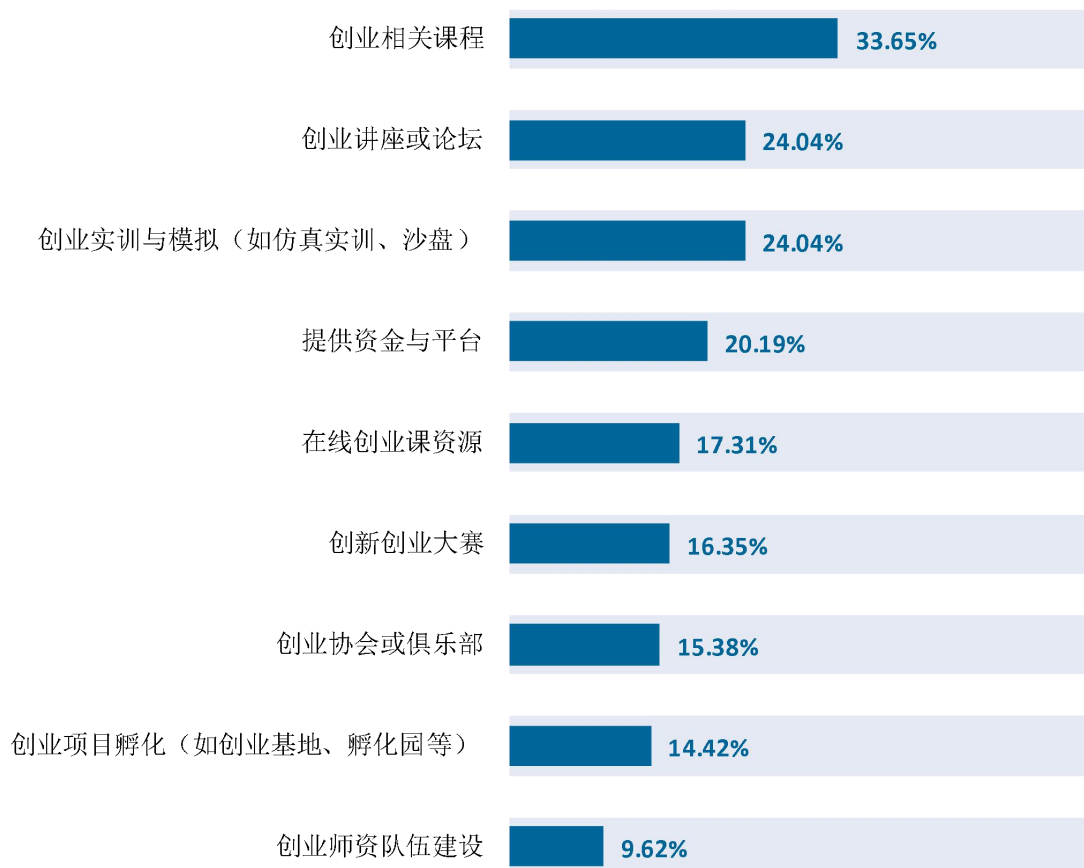


图 2-9 毕业生对创业服务工作的改进需求

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

# 就业相关分析



## 第三章 就业相关分析

本章主要呈现毕业生就业状况分析，包含毕业生的工作与专业相关度、就业满意度等指标，综合了解毕业生就业质量和发展成长情况。



### 一 福利分析

#### 1. 享受“五险一金”情况

我校 2023 届有 12.73% 的毕业生“除五险一金外还享受其他保障和补贴”，11.35% 的毕业生“享受五险一金”，38.80% 的毕业生只“享受五险”。

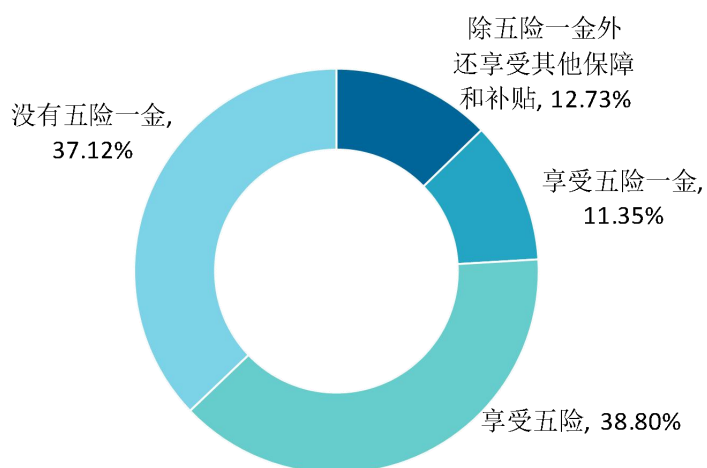


图 3-1 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

## 2. 各系及各专业享受“五险一金”情况

我校 2023 届全部享受“五险一金”比例较高的院系是药学系（34.64%），全部享受“五险一金”比例较高的专业是中药学（35.00%）、药学（34.70%）。

表 3-3 各系毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

系名称	除五险一金外还享受其他保障和补贴	享受五险一金	享受五险	没有五险一金
本校平均	12.73	11.35	38.80	37.12
药学系	18.54	16.10	37.07	28.29
健管系	11.59	10.14	41.30	36.96
护理系	9.39	8.74	38.83	43.04

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

表 3-4 各专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

专业名称	除五险一金外还享受其他保障和补贴	享受五险一金	享受五险	没有五险一金
本校平均	12.73	11.35	38.80	37.12
老年服务与管理	20.00	0.00	40.00	40.00
药学	19.39	15.31	33.67	31.63
中药学	19.00	16.00	39.00	26.00
健康管理	17.24	13.79	34.48	34.48
护理（老年方向）	13.79	10.34	35.63	40.23
卫生信息管理	12.50	0.00	25.00	62.50
医学美容技术	11.11	5.56	44.44	38.89
康复治疗技术	10.94	12.50	48.44	28.13
护理	7.14	8.10	40.00	44.76
幼儿发展与健康管理	5.26	5.26	31.58	57.89
中药生产与加工	0.00	28.57	57.14	14.29

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。



## 二 专业相关度

### 1. 毕业生的工作与专业相关度

**超六成毕业生就业与专业对口。**从事工作与所学专业相关的比例是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2023 届毕业生的工作与专业相关度为 64.05%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。毕业生选择专业无关工作的原因主要是迫于现实先就业再择业（36.76%）。

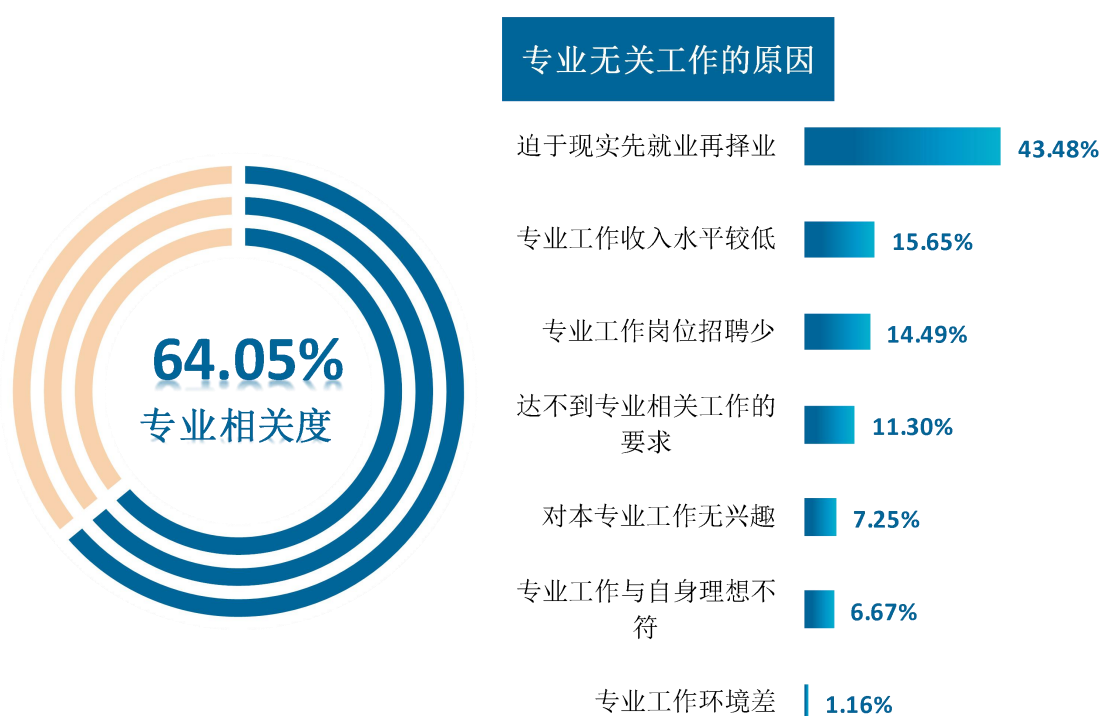


图 3-2 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

## 2. 各系及专业的专业相关度

我校 2023 届护理系、健管系、药学系毕业生工作与专业相关度分别为 68.06%、60.93%、60.80%。

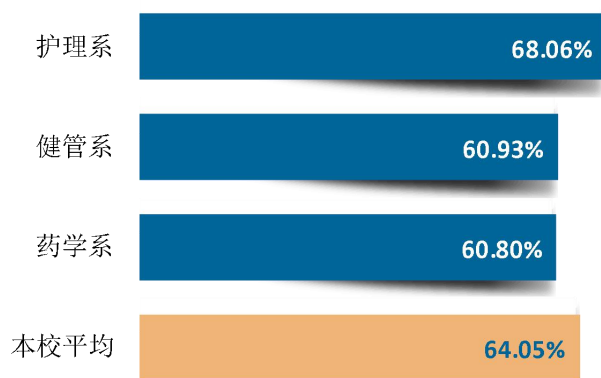


图 3-3 各系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

我校 2023 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是医学美容技术（70.00%）、护理（69.14%）、幼儿发展与健康管理（68.75%）、护理（老年方向）（68.18%）、药学（66.47%）。

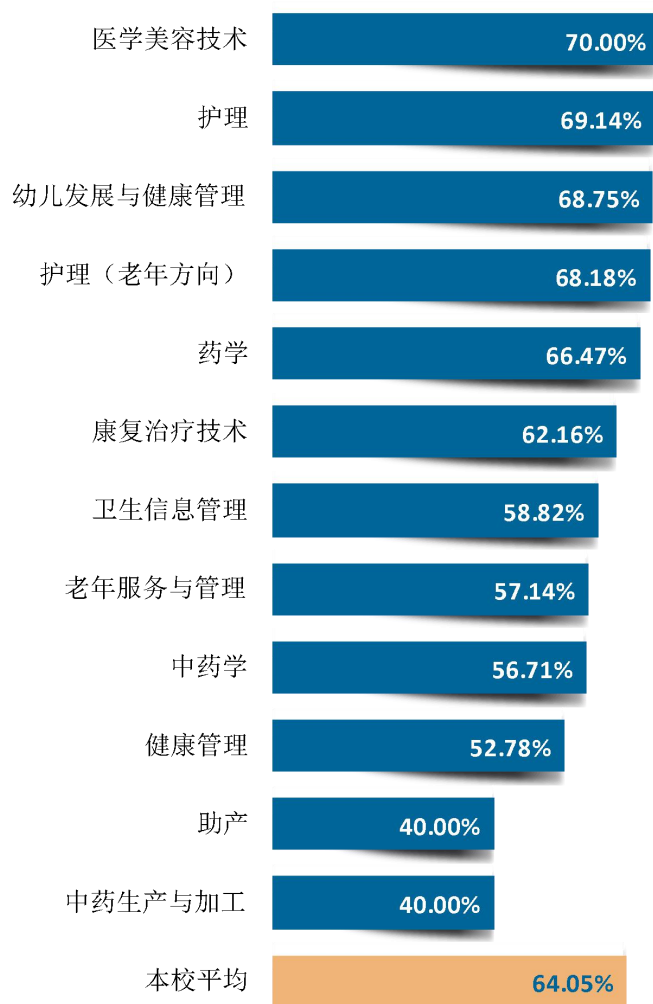


图 3-4 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

### 三 就业满意度

#### 1. 毕业生的就业满意度

**超八成毕业生对就业现状满意。**就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2023 届毕业生的就业满意度为 82.59%。

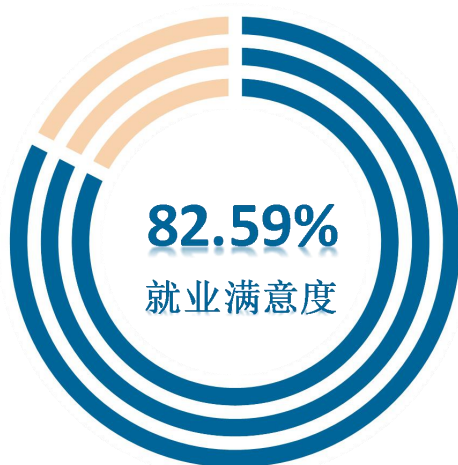


图 3-5 毕业生的就业满意度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。



## 四 职业期待吻合度

### 1. 毕业生的职业期待吻合度

超七成毕业生认为实际岗位符合自身职业期待。职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，我校 2023 届毕业生的职业期待吻合度为 72.86%。

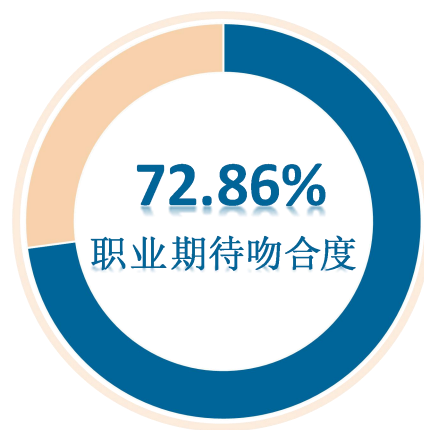


图 3-6 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

## 2. 毕业生对就业单位各方面的期望吻合度

我校 2023 届毕业生对就业单位行业属性（35.12%）、工作环境（31.29%）、职位属性（30.52%）的期望吻合度相对较高。

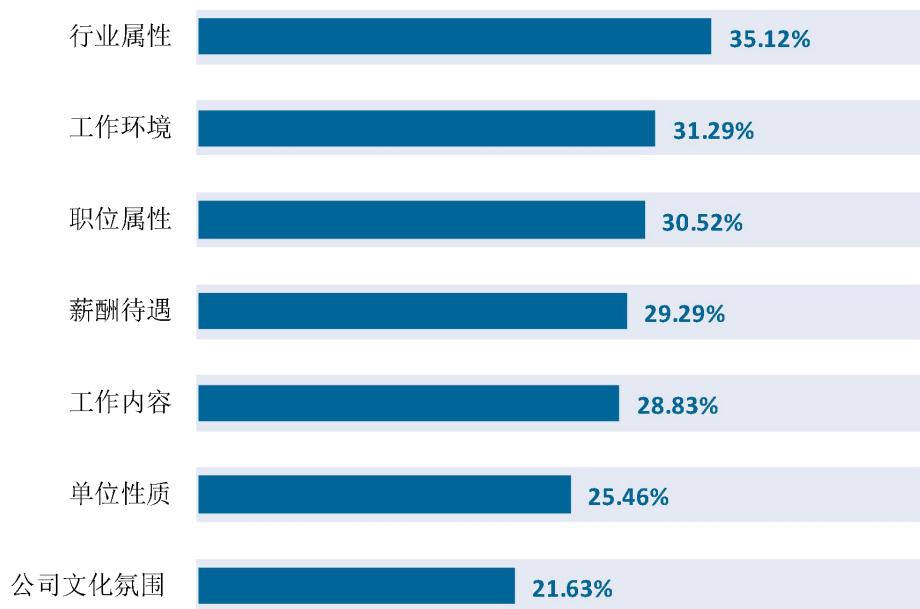


图 3-7 毕业生对就业单位各方面的期望吻合度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据

## 3. 各系及专业的职业期待吻合度

我校 2023 届护理系、药学系、健管系毕业生的职业期待吻合度分别为 75.60%、71.88%、69.18%。



图 3-8 各系毕业生的职业期待吻合度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

我校 2023 届职业期待吻合度较高的专业为医学美容技术（83.33%）、老年服务与管理（80.95%）。

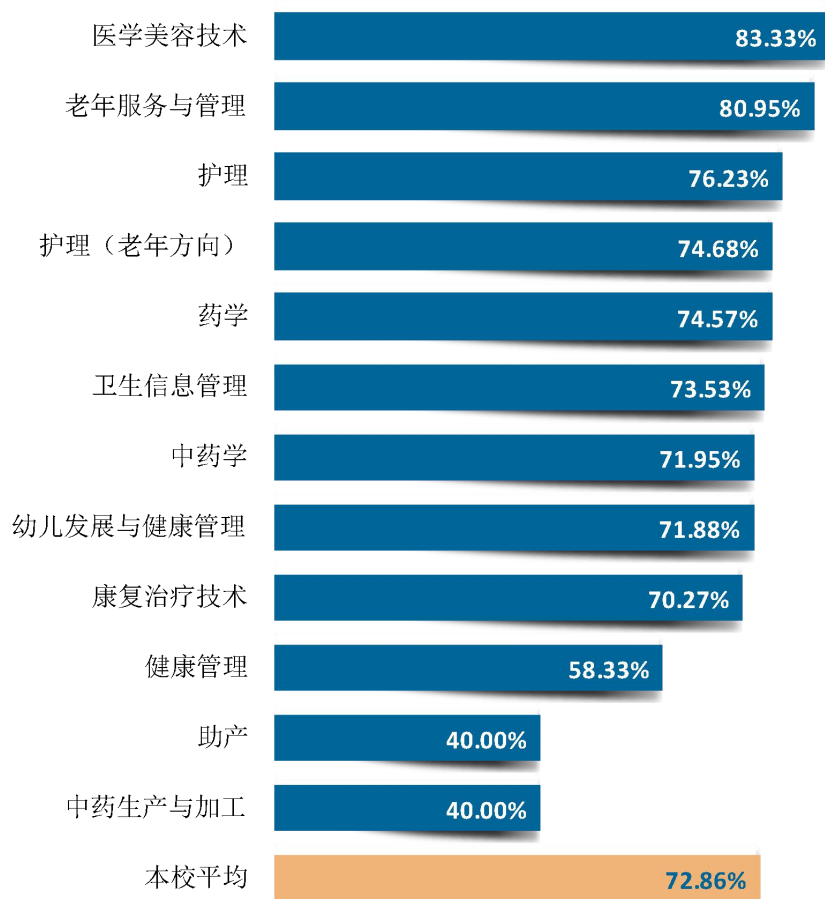


图 3-9 各专业毕业生的职业期待吻合度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

## 五 所在单位发展类型

### 1. 毕业生所在单位的发展类型

我校 2023 届回答了所在单位发展类型的毕业生中，有 43.59%的毕业生就业于新型工业化单位，40.17%的毕业生就业于新型城镇化单位。

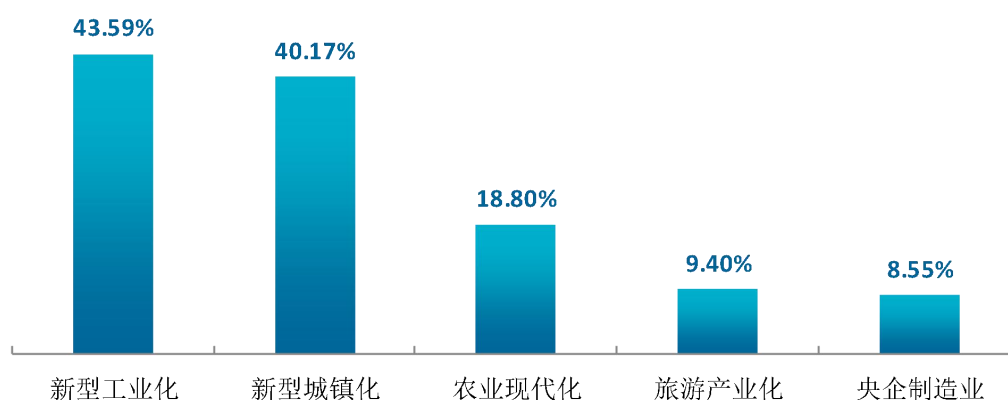


图 3-10 毕业生所在单位的发展类型

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

注：仅计算回答了所在单位发展类型的毕业生占比，且回答“以上均不是”的人群未参与计算。



# 就业发展趋势分析



## 第四章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。



### 一 毕业生就业落实充分

为保障毕业生更高质量就业和更充分就业目标的实现，我校积极贯彻落实国家、教育部以及贵州省关于促进高校毕业生就业创业工作的决策部署，将毕业生就业工作放在学校工作的突出位置，多措并举、多方发力保障毕业生充分就业目标的实现。截至 2023 年 12 月 10 日，我校 2023 届超九成（95.18%）毕业生落实去向，毕业生就业落实较为充分。学校将继续深入推进学校就业创业工作的专业化水平，同时加强内涵建设，不断提高办学水平及人才培养质量。



### 二 毕业生就业适应行业产业发展需要

我校立足黔东，面向武陵山区和全省，辐射全国，为区域经济和社会发展提供有力的人才、技术和智力支撑。数据显示，我校 2023 届 71.60% 的毕业生在贵州省就业，广大毕业生留黔就业创业，反映出学校重点为区域经济发展提供人才服务，学校服务区域经济和社会发展优势凸显。

学校积极响应贵州省二〇三五年经济社会发展目标，主动适应地方经济和社会发展以及推动贵州高质量发展，依托医疗卫生行业和大健康产业，以医、护、药、养和健康管理与服务为主要办学方向，努力向社会输送高素质技术型人才，全力为健康中国服务。我校 2023 届毕业生就业领域特色凸显，毕业生就业行业以卫生和社会工作为主，同时还包括批发和零售业、居民服务/修理和其他服务业等，从事职业主要以卫生专业技术人员为主，此外，还有部分毕业生从事办事人员和有关人员、商业和服务业人员、其他专业技术人员等职业。



### 三 毕业生就业质量较高，从业幸福感较强

就业满意度反映了毕业生对自身就业状况的感受，是就业质量的重要体现，我校 2023 届毕业生就业满意度为 82.59%，整体就业感受较好。毕业生工作与专业相关度为 64.05%，多数毕业生都能学以致用。与此同时，毕业生职业期待吻合度为 72.86%，大部分毕业生的职业与自身期待相符。毕业生良好的就业质量反映出学校专业设置匹配市场需求，人才培养取得成效，同时也为毕业生中长期职业发展奠定良好基础。

# 用人单位评价



## 第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助学校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章主要包括用人单位对我校毕业生的使用评价，并对就业工作和教学培养提供建议。



### 一 聘用标准

#### 1. 用人单位聘用本校毕业生时看重的因素

用人单位聘用我校毕业生时看重的因素主要是“人品素质、忠诚度、责任心”（45.45%）、“所学专业”（38.64%）、“综合素质”（38.64%）、“社会适应能力”（34.09%）等。

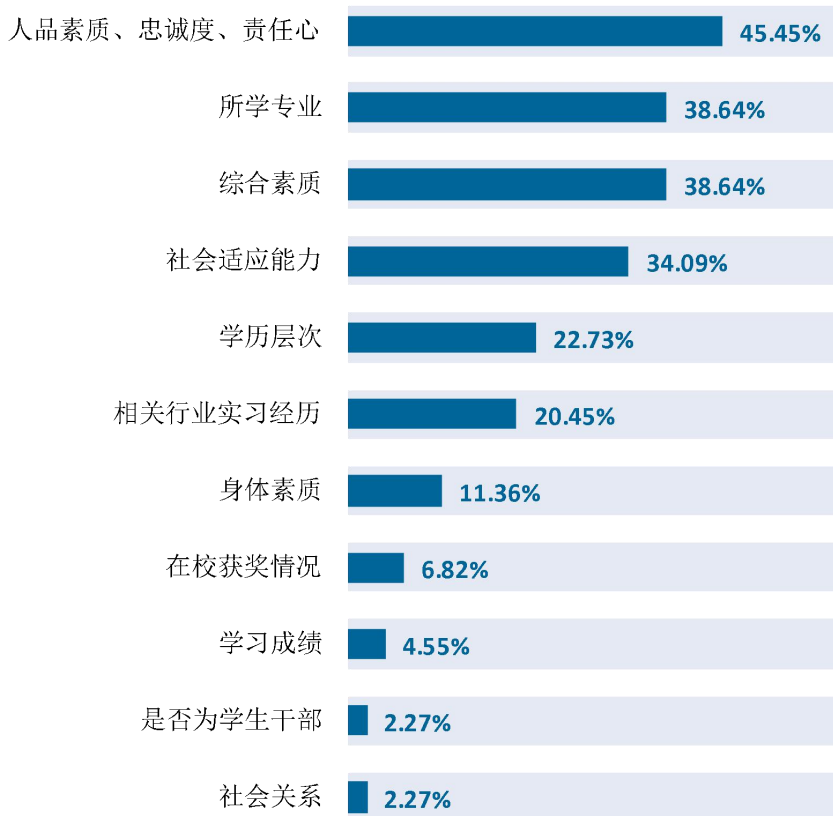


图 5-1 用人单位聘用本校毕业生时看重的因素（多选）

数据来源：贵州省厅 2023 年用人单位调查数据。

## 2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的主要的渠道是“社会招聘”、“网络招聘”（均为 28.57%）。

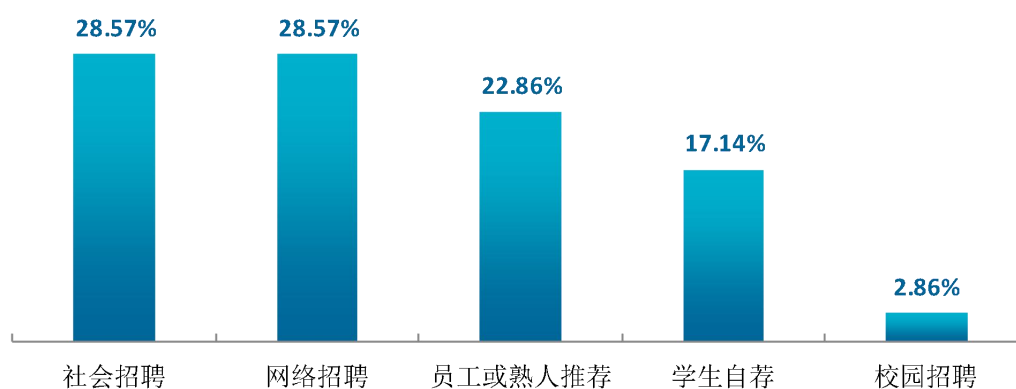


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：贵州省厅 2023 年用人单位调查数据。

## 二 使用评价

### 1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

招聘过我校毕业生的用人单位对毕业生的总体满意度为 95.45%，其中非常满意的比例为 27.27%。

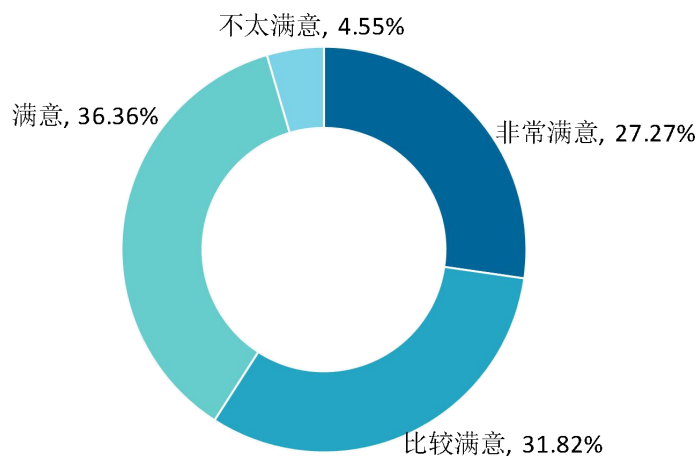


图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：贵州省厅 2023 年用人单位调查数据。

### 2. 用人单位对毕业生政治思想与道德品质满意度

招聘过我校毕业生的用人单位对毕业生的政治思想与道德品质的整体满意度为 95.35%。



图 5-4 用人单位对毕业生政治思想与道德品质的评价

数据来源：贵州省厅 2023 年用人单位调查数据。

### 三 职业能力、专业水平、工作态度评价

#### （一）用人单位对毕业生职业能力的评价

##### 1. 职业能力满意度

招聘过我校毕业生的用人单位对毕业生职业能力的总体评价较好，其中分别有 31.82%、40.91%、27.27%的单位评价毕业生表现非常好、好、比较好。

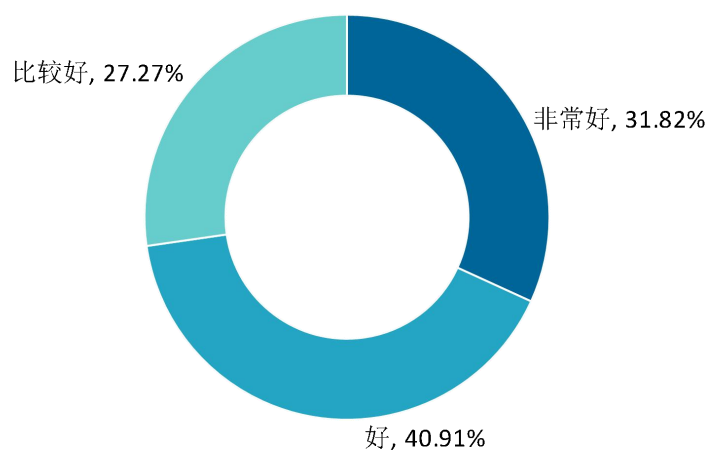


图 5-5 用人单位对毕业生职业能力的满意度

数据来源：贵州省厅 2023 年用人单位调查数据。

## 2. 职业能力最值得肯定的方面

招聘过我校毕业生的用人单位认为毕业生在职业能力方面最值得肯定的方面是“学习能力”（70.45%），其次是“执行能力”（47.73%）。

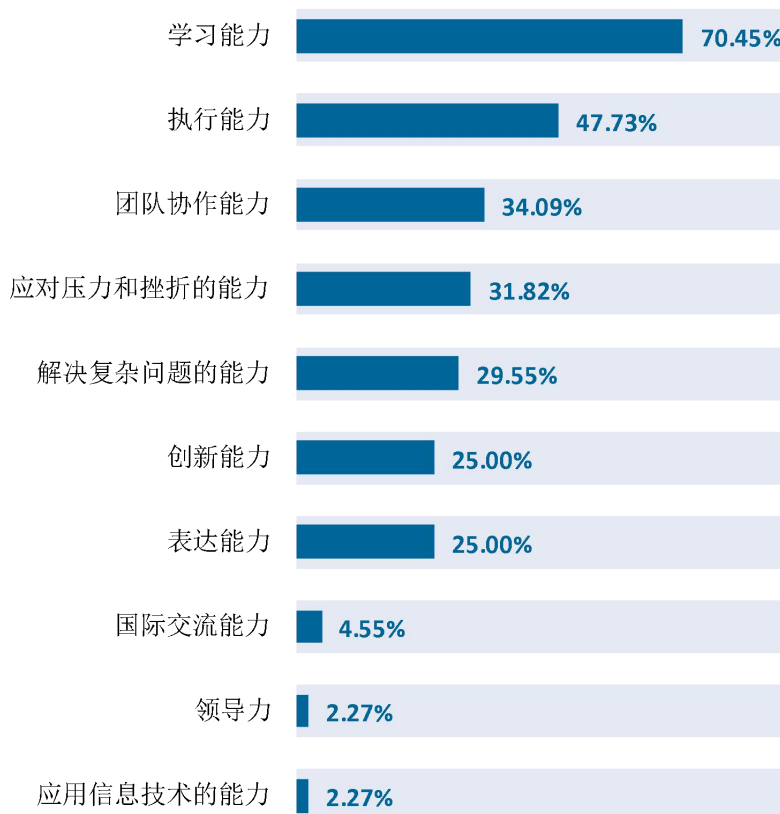


图 5-6 用人单位对毕业生职业能力最值得肯定的方面

数据来源：贵州省厅 2023 年用人单位调查数据。



## （二）用人单位对毕业生专业水平的评价

### 1. 专业水平满意度

招聘过我校毕业生的用人单位对毕业生专业水平的总体评价较好，其中分别有 34.09%、38.64%、27.27% 的单位评价毕业生表现非常好、好、比较好。

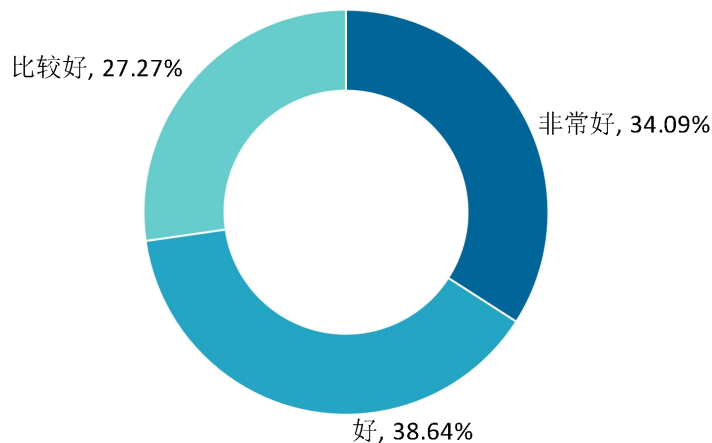


图 5-7 用人单位对毕业生专业水平的满意度

数据来源：贵州省厅 2023 年用人单位调查数据。

### 2. 专业水平最值得肯定的方面

招聘过我校毕业生的用人单位认为毕业生在专业水平方面值得肯定的主要是“知识技能适应时代的程度”（72.73%）、“专业技能”（65.91%）、“专业知识”（63.64%）。

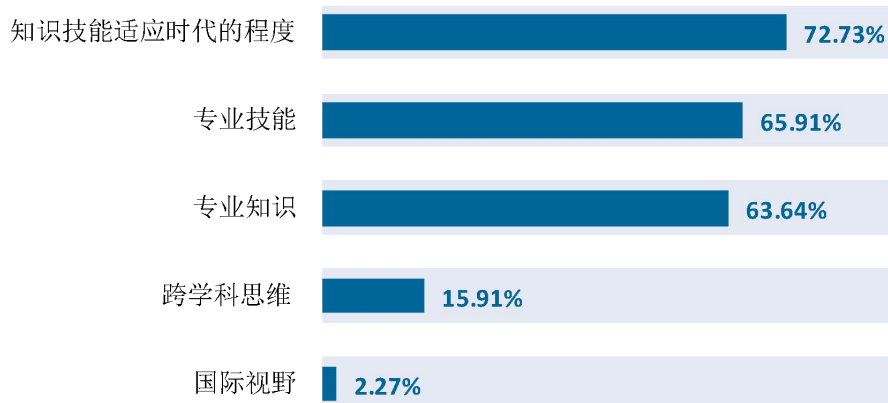


图 5-8 用人单位对毕业生专业水平最值得肯定的方面

数据来源：贵州省厅 2023 年用人单位调查数据。

### （三）用人单位对毕业生工作态度的评价

#### 1. 工作态度满意度

招聘过我校毕业生的用人单位对毕业生工作态度的总体评价较好，其中分别有 31.82%、40.91%、27.27% 的单位评价毕业生表现非常好、好、比较好。

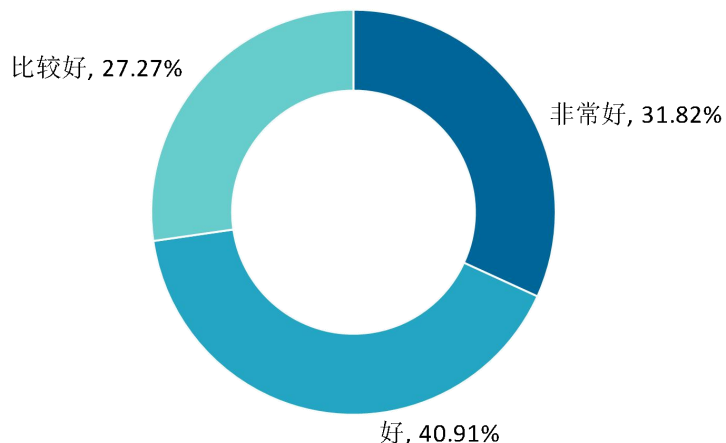


图 5-9 用人单位对毕业生工作态度的评价

数据来源：贵州省厅 2023 年用人单位调查数据。

#### 2. 工作态度最值得肯定的方面

招聘过我校毕业生的用人单位认为毕业生在工作态度方面值得肯定的主要是“对工作的忠诚度和认同感”（86.36%）、“积极主动、进取心”（68.18%）、“责任心和勇于担当的精神”（65.91%）。

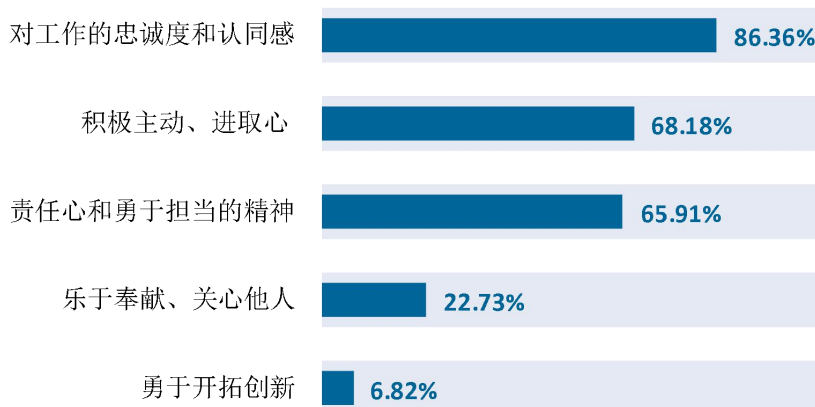


图 5-10 用人单位对毕业生工作态度最值得肯定的方面

数据来源：贵州省厅 2023 年用人单位调查数据。

## 四 对校方的建议

### 1. 用人单位对本校招聘和就业服务工作的满意度

用人单位对我校招聘和就业服务工作的满意度为 100.00%，其中非常满意的比例为 36.36%。

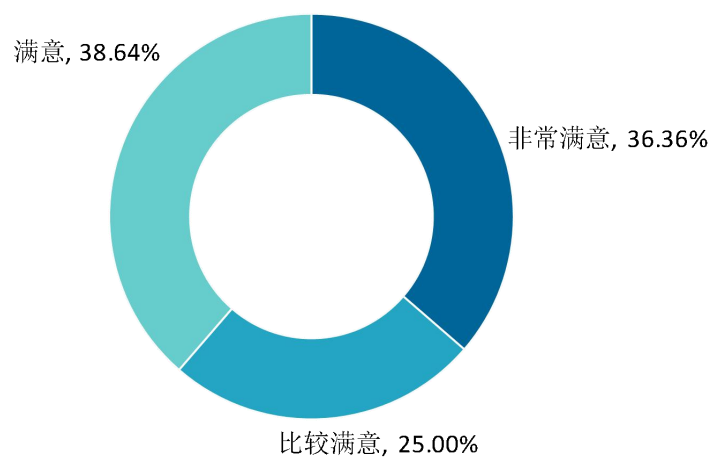


图 5-11 用人单位对本校招聘和就业服务工作的满意度

数据来源：贵州省厅 2023 年用人单位调查数据。

## 2. 用人单位对本校在就业服务方面的改进需求

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，对我校在就业服务方面的改进需求主要是“加强毕业生就业指导”（33.33%）、“增加校园招聘会场次”（20.00%）、“加大对毕业生的推荐力度”（16.67%）。

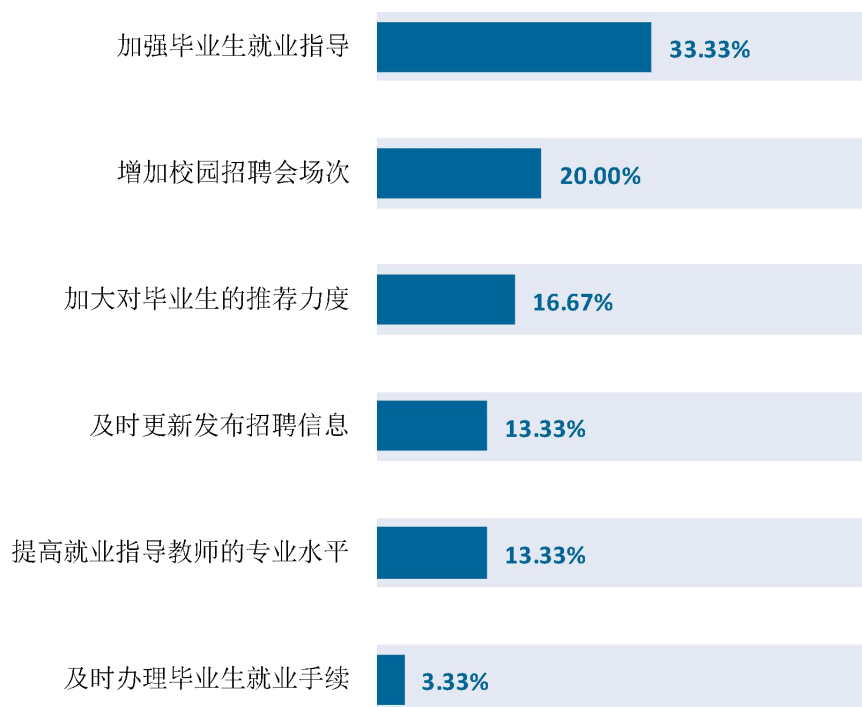


图 5-12 用人单位对本校在就业服务方面的改进需求

数据来源：贵州省厅 2023 年用人单位调查数据。

### 3. 培养过程中需要加强的方面

在培养过程中，用人单位认为需要加强的方面主要是团队协作能力的培养（24.24%）、专业知识的传授（18.18%）、交际能力的培养（15.15%）、实践能力的锻炼（15.15%）。

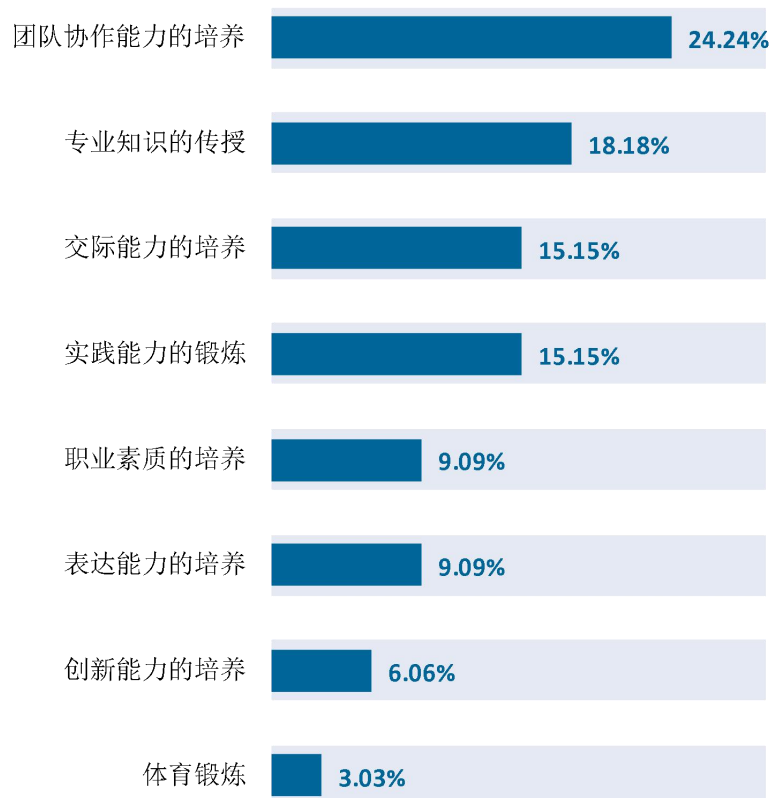


图 5-13 培养过程中需要加强的方面

数据来源：贵州省厅 2023 年用人单位调查数据。

# 就业对教育教学的反馈



## 第六章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



### 一 对人才培养的反馈

#### （一）校友综合评价

##### 1. 对学校的总体推荐度评价

九成以上毕业生愿意推荐母校。我校 2023 届毕业生愿意推荐母校的比例为 91.09%。

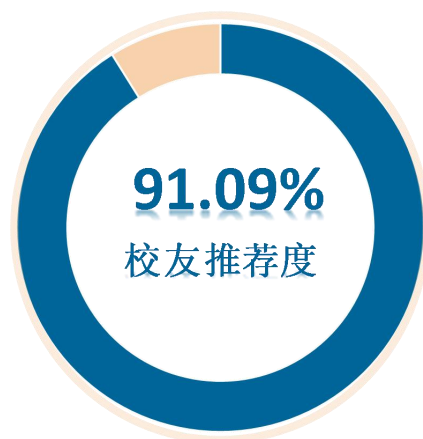


图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

## 2. 各系及专业对学校的推荐度

我校 2023 届护理系、健管系、药学系毕业生愿意推荐母校的比例分别为 92.08%、92.02%、88.64%。



图 6-2 各系毕业生对母校的推荐度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。



我校 2023 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是助产（100.00%）、卫生信息管理（94.74%）、老年服务与管理（94.59%）。

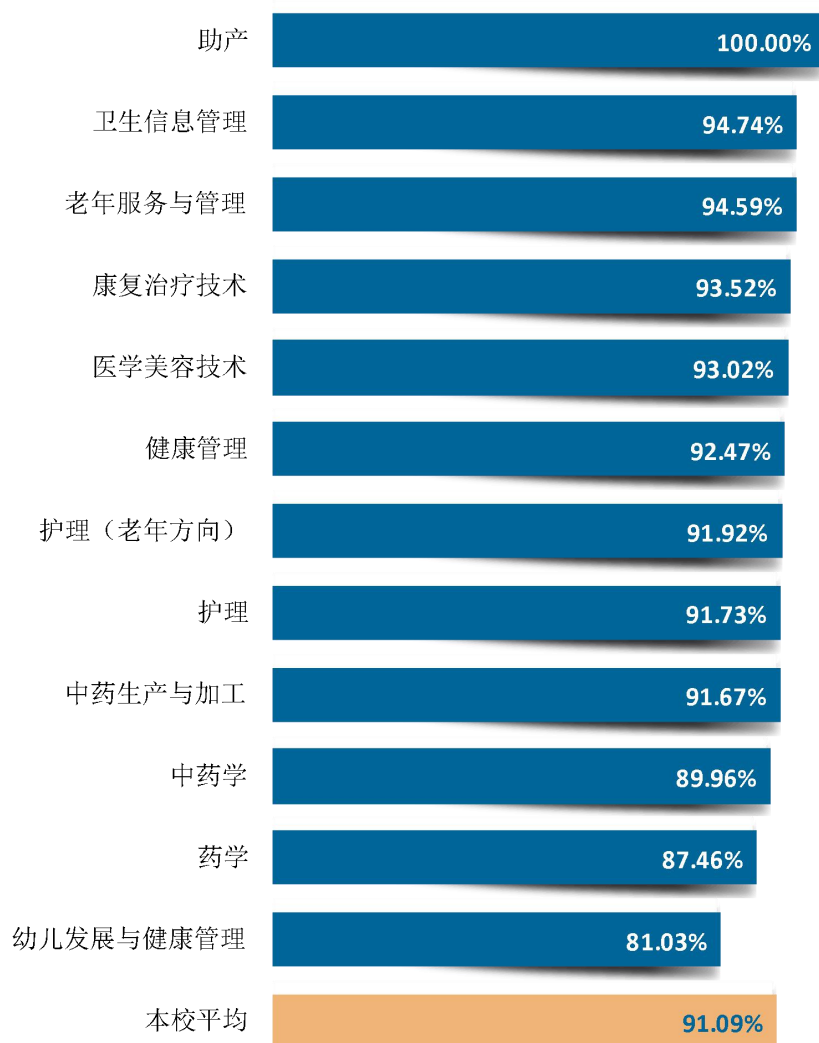


图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

## （二） 人才培养评价

### 1. 人才培养工作满意度

#### 1) 总体人才培养工作满意度

九成以上毕业生认可母校人才培养工作。我校 2023 届毕业生对母校的人才培养工作满意度为 96.40%。毕业生对母校的人才培养工作给予较高评价，体现出我校良好的人才培养效果。

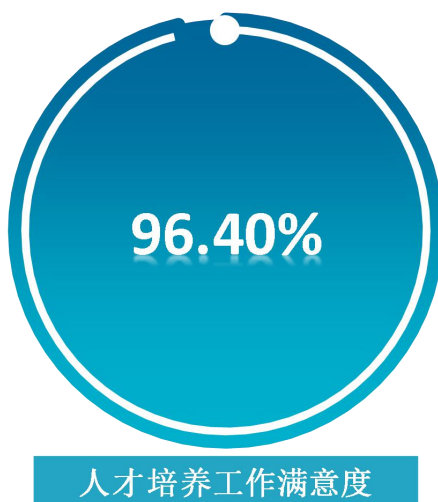


图 6-4 毕业生对人才培养工作的总体满意度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

#### 2) 各系及专业的人才培养工作满意度

我校 2023 届护理系、健管系、药学系毕业生对人才培养工作的满意度分别为 98.00%、95.36%、94.64%。



图 6-5 各系毕业生对人才培养工作的满意度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

我校 2023 届毕业生对人才培养工作满意度较高的专业是老年服务与管理（100.00%）、护理（老年方向）（98.65%）、护理（97.68%）、医学美容技术（97.67%）、健康管理（96.58%）。

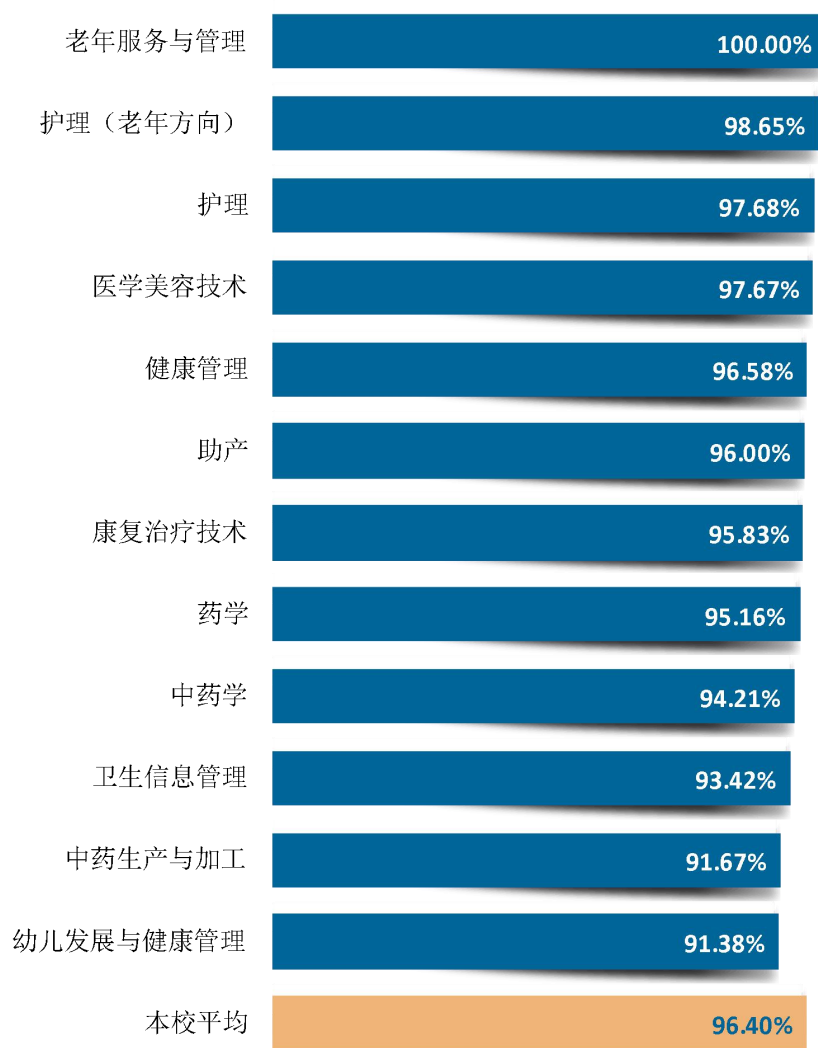


图 6-6 各专业毕业生对人才培养工作的满意度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

## 2. 任课教师满意度

九成以上毕业生对任课教师满意。我校 2023 届毕业生对任课教师的总体满意度为 96.35%，具体来看，对师德师风、教学水平、教学态度的满意度分别为 96.44%、96.31%、96.26%。

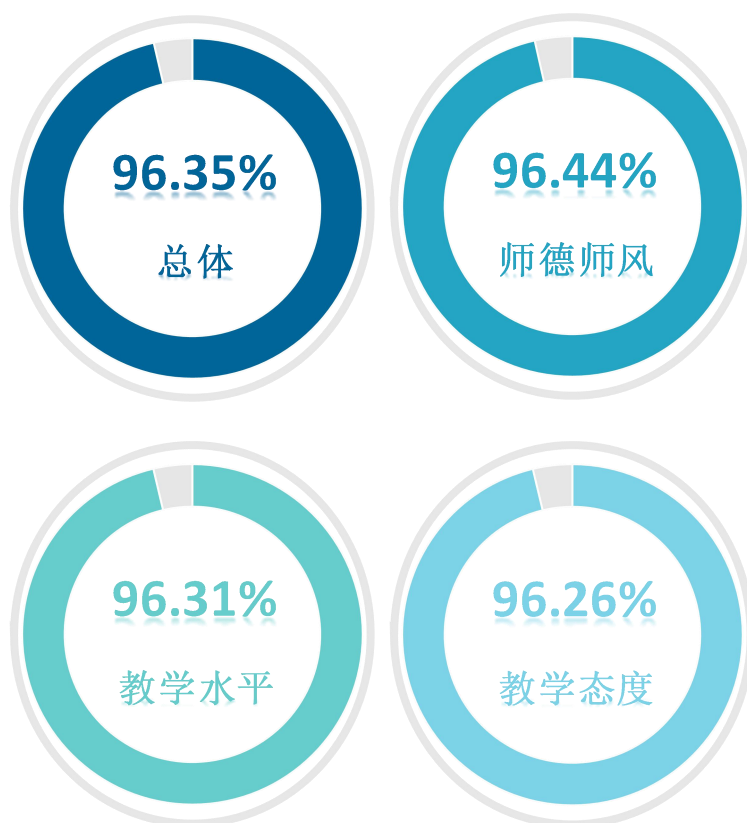


图 6-7 任课教师满意度

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

### （三） 能力培养评价

#### 1. 求职能力培养

##### 1) 求职过程中需要提升的能力

我校 2023 届毕业生认为自己在求职过程中需要提升的能力主要是专业知识和技能（41.87%）、沟通协调能力（40.18%）、对社会的了解（38.65%）。

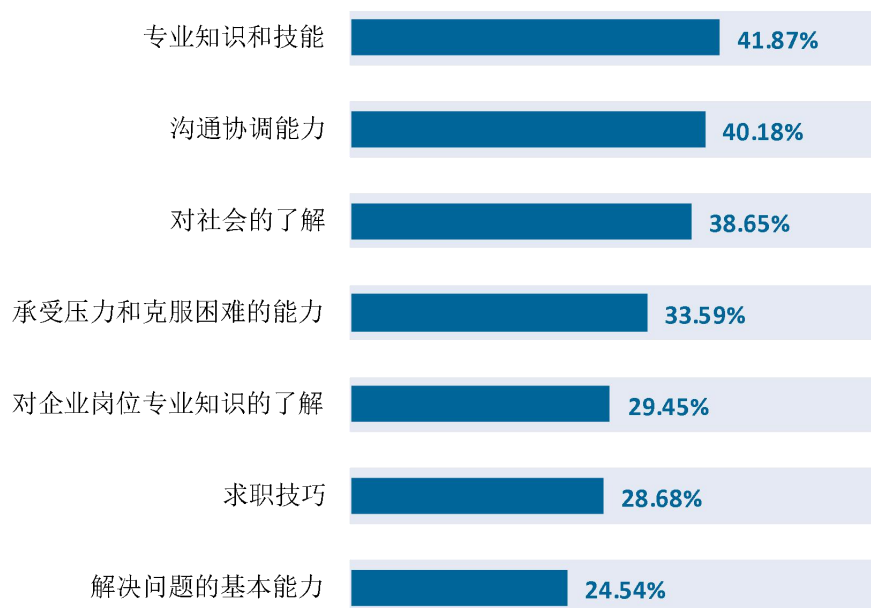


图 6-8 求职过程中需要提升的能力

数据来源：贵州省厅 2023 届毕业生就业质量调查数据。

## 二 工作展望

2024年是全面实施“十四五”规划的重要一年，学校将在梳理、总结提质培优行动计划各项任务完成情况的基础上，继续扎实工作、开拓进取，进一步完善人才培养与就业工作体系，不断提升办学水平、人才培养质量和就业质量，持续优化“招生—培养—就业”良性互动机制，以此更大程度提升服务地方经济社会高质量发展能力，并推动毕业生实现高质量充分就业。

### （一）完善专业动态调整机制，进一步强化专业布局与本地产业结构的对接

学校始终以服务贵州省医疗卫生行业和大健康产业为己任，不断寻求自身服务社会能力的提升。为满足地方民族医药发展需要，弥补黔东南地区无中医学专业院校缺口，有效解决目前区域基层中医人员继续教育和职业培训供需矛盾问题，推动少数民族医药的传承和发展，健全我校专业体系，真正履行我校作为“健康”院校服务大健康事业的职责担当，我校积极申报国控专业中医学专业，并于2022年1月正式获批。

下一步，学校将继续深入贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》等文件要求，围绕深入实施健康中国战略，稳步发展一批符合市场需求与自身办学特色的新兴专业、人才紧缺专业，并对传统专业、供给过剩或已不适应外部发展要求的专业进行改造升级、规模调控或撤并淘汰，以此构建和完善紧密对接产业链、创新链的专业体系。

### （二）深化教育教学改革，进一步加强培养过程对产业发展和毕业生就业的支撑力度

在调整优化专业结构的同时，对专业培养过程的改进和完善也必不可少。学校将基于相关文件要求，聚焦整个培养过程中学生期待改进的重点，进一步深化教育教学改革。一方面，继续完善“岗课赛证”综合育人机制，通过模块化、系统化、紧密对接生产实际与岗位需求的实践教学体系促进学生实践能力的提升，并更加注重更新教学内容，及时将新技术、新工艺、新规范、典型案例纳入其中；另一方面，继续创新教学模式与方法，引导和鼓励教师开展项目教学、情境教学、模块化教学，并强化信息技术的运用，以此进一步提升课堂教学质量。

### （三）深入推进就业育人，构建高质量就业指导服务体系

毕业生的去向落实是人才培养链条的关键一环，但就业指导工作不能仅仅局限在毕业年。学校将坚持以学生为导向，确保就业服务以学生的需求和兴趣为中心，持续跟踪学生的就业情况，进一步构建和完善分阶段、全覆盖的就业指导与服务体系，把就业教育和就业引导作为“三全育人”的重要内容，在课程、实践、校园活动等人才培养全过程切实融入就业教育。与此同时，学校将积极建立及维护职业网络，为学生提供实际的职业支持和机会。学校还将继续依托相关竞赛活动，推进赛教融合，强化就业育人。此外，学校将进一步扩大求职技能培训和辅导的覆盖面，帮助学生开发就业技能，以此更大程度促进毕业生求职能力的提升。

# 贵州健康职业学院

德技精进