



2024 年

贵州健康职业学院

毕业生就业质量年度报告

目录

| | | |
|------------|------------------------|----------|
| 第一章 | 就业基本情况 | 1 |
| 一 | 规模与结构 | 1 |
| (一) | 总体规模 | 1 |
| (二) | 结构分布 | 1 |
| 二 | 毕业去向落实情况 | 3 |
| (一) | 毕业去向落实率 | 3 |
| (二) | 毕业去向分布 | 5 |
| 第二章 | 就业主要特点 | 7 |
| 一 | 促进毕业生就业的政策措施 | 7 |
| 第三章 | 就业发展趋势分析 | 9 |
| 一 | 毕业生就业落实充分 | 9 |
| 二 | 持续输送新时代大健康人才 | 11 |
| 三 | 毕业生就业质量高，更多能学以致用 | 13 |

第一章 就业基本情况

一 规模与结构

（一） 总体规模

学校 2024 届毕业生总人数为 3792 人。男生 774 人，占比为 20.41%；女生 3018 人，占比为 79.59%。男女性别比为 1:3.90。

（二） 结构分布

1. 性别结构

从性别结构来看，男生 774 人，女生 3018 人。男生占比（20.41%）低于女生（79.59%）。男女比例为 1:3.90。

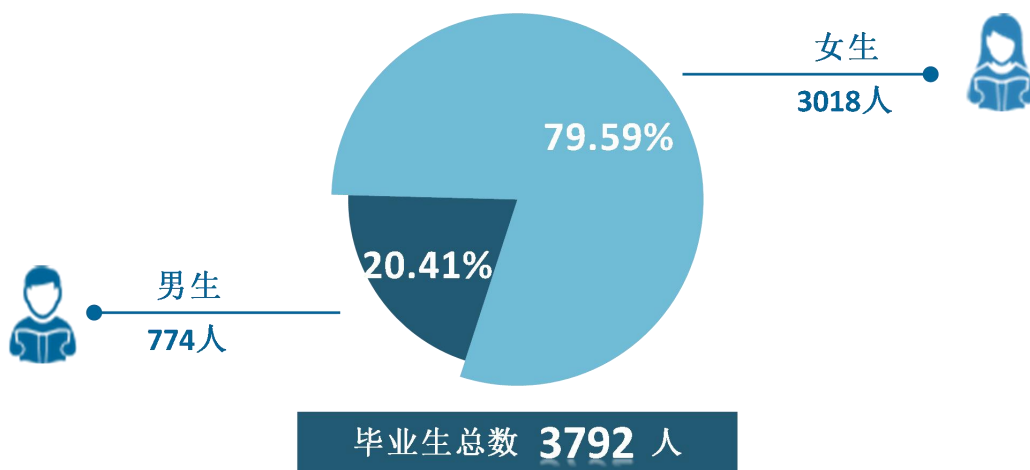


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。

2. 各系及专业结构

学校 2024 届毕业生分布在 4 个系，其中规模较大的系是护理系、中医药系，规模较大的专业是护理、药学、中药学。

表 1-1 各系专业毕业生人数

| 系名称 | 专业名称 | 人数（人） | 比例（%） |
|-------|-------------|-------|-------|
| 护理系 | 总计 | 1811 | 47.76 |
| | 护理 | 1235 | 32.57 |
| | 护理（老年方向） | 366 | 9.65 |
| | 助产 | 107 | 2.82 |
| | 婴幼儿托育服务与管理 | 103 | 2.72 |
| 中医药系 | 总计 | 1147 | 30.25 |
| | 药学 | 691 | 18.22 |
| | 中药学 | 410 | 10.81 |
| | 中药材生产与加工 | 46 | 1.21 |
| 健康管理系 | 总计 | 431 | 11.37 |
| | 健康管理 | 198 | 5.22 |
| | 医学美容技术 | 130 | 3.43 |
| | 卫生信息管理 | 103 | 2.72 |
| 康养系 | 总计 | 403 | 10.63 |
| | 康复治疗技术 | 353 | 9.31 |
| | 智慧健康养老服务与管理 | 50 | 1.32 |

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。



二 毕业去向落实情况

（一） 毕业去向落实率

1. 毕业生的初次毕业去向落实率

截至 2024 年 8 月 31 日，学校 2024 届毕业生的初次毕业去向落实率为 87.66%。



图 1-2 毕业生的初次毕业去向落实率

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。

2. 毕业生的年终毕业去向落实率

截至 2024 年 12 月 16 日，学校 2024 届毕业生的毕业去向落实率为 95.17%。



图 1-3 毕业生的年终毕业去向落实率

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。

3. 各系及专业毕业生的年终毕业去向落实率

学校 2024 届健康管理系、康养系、护理系、中医药系毕业生的毕业去向落实率分别为 95.36%、95.29%、95.20%、95.03%。

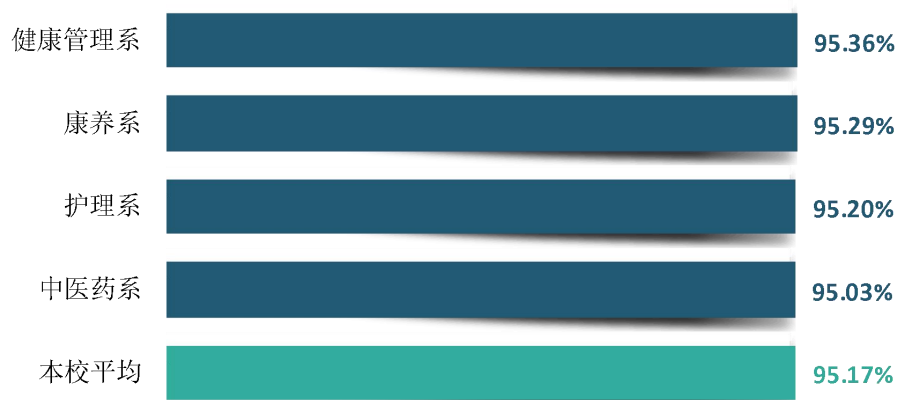


图 1-4 各系毕业生的年终毕业去向落实率

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。

（二） 毕业去向分布

1. 总体毕业去向分布

学校 2024 届毕业生毕业后以签就业协议形式就业为主（60.23%），其次是签劳动合同形式就业（14.79%）。

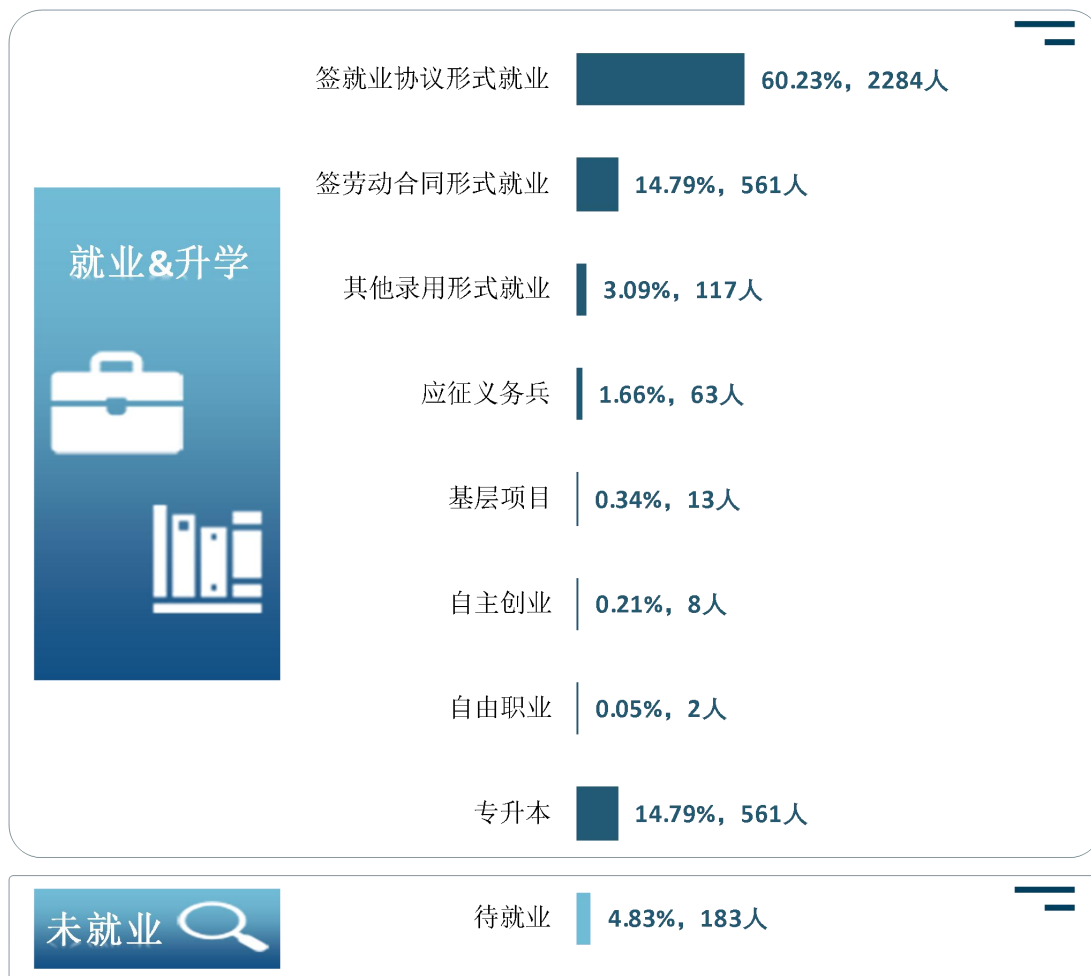


图 1-5 毕业生的总体毕业去向分布

注：图表中数据均保留小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%，下文同理。

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。

2. 各系及专业的毕业去向分布

学校 2024 届毕业生签就业协议形式就业比例较高的系是健康管理系（63.81%）；签劳动合同形式就业比例较高的系是中医药系（17.44%）；专升本比例较高的系是康养系（19.60%）。

表 1-2 各系毕业生的毕业去向分布

单位：%

| 系名称 | 就业 | | | | | | | 升学 | 未就业 |
|-------|-----------|-----------|----------|-------|------|------|------|-------|------|
| | 签就业协议形式就业 | 签劳动合同形式就业 | 其他录用形式就业 | 应征义务兵 | 基层项目 | 自主创业 | 自由职业 | 专升本 | 待就业 |
| 本校平均 | 60.23 | 14.79 | 3.09 | 1.66 | 0.34 | 0.21 | 0.05 | 14.79 | 4.83 |
| 健康管理系 | 63.81 | 12.76 | 5.57 | 0.70 | 0.46 | 0.46 | 0.00 | 11.60 | 4.64 |
| 护理系 | 61.90 | 13.64 | 2.26 | 1.33 | 0.39 | 0.22 | 0.00 | 15.46 | 4.80 |
| 中医药系 | 58.15 | 17.44 | 3.40 | 2.18 | 0.26 | 0.17 | 0.17 | 13.25 | 4.97 |
| 康养系 | 54.84 | 14.64 | 3.23 | 2.73 | 0.25 | 0.00 | 0.00 | 19.60 | 4.71 |

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。



第二章 就业主要特点



一 促进毕业生就业的政策措施

1. 院党委高度重视毕业生就业创业工作

一是制定下发《贵州健康职业学院 2024 届毕业生就业创业指导工作方案》，明确各部门在毕业生就业创业指导工作中的职责；二是成立以院分管领导为组长，招生就业处、监察室为成员的就业工作督查组，对各系就业工作开展督查检查；三是不定期召开就业创业工作调度会，解决我院毕业生就业创业指导工作中存在的问题和困难。

2. 层层建立就业创业帮扶责任制

一是制定下发《贵州健康职业学院关于开展 2024 届就业困难学生结对帮扶工作的通知》文件，全体教职工针对 2024 届就业困难毕业生实行一对一结对帮扶；二是各系内部建立了教师与学生就业创业指导一对一帮扶制度。

3. 积极拓展就业渠道

一是认真抓好学生的思想工作，积极帮助学生树立“先就业、后择业”的思想，并多方收集发布就业信息，帮助学生就业；二是积极开展书记院长访企拓岗活动，共访企拓岗 189 家；三是抓好学生征兵入伍工作，我院今年共有 73 名毕业生应征入伍，超额完成 2024 年度征兵工作任务；四是积极组织学生参加“西部志愿者计划”报名及考试，今年有 10 名学生服务“西部计划”；五是我院共有 561 名毕业生通过专升本考入本科院校。

4. 抓好毕业生就业创业基础工作

一是核实基础数据。及时核实、更新我院毕业生人数，并上传省和国家系统，做到学生就业一个，更新上传一个；二是发布就业政策。广泛收集发布国家、省、市出台的高校毕业生就业相关政策，通过学院官网、微信公众号、就业信息统计群等进行发布；三是开展就业创业指导。收集发布就业创业指导课程，通过线上线下的方式开展就业创业指导；四是开展毕业班辅导员培训。加强毕业班辅导员的培训力度，对毕业班辅导员就业指导工作开展线下集中培训。五是开展学生就业意愿及就业情况核查。对学生开展就业意愿调查，根据调查情况有针对性地开展毕业生就业创业指导和心理辅导；对毕业生就业情况进行核查，对不真实就业的学生予以下架。

5. 积极开展线上线下招聘活动

一是组织学生参加全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心主办的“2024 届高校毕业生全国网络联合招聘 24365 校园招聘服务活动”；二是举办线上线下校园招聘会共 19 场，共有 200 余家企业参与。

6. 广泛发布招聘信息

广泛收集发布各类招聘信息，共发布招聘信息 110 余条，招聘岗位 7000 余个。

7. 组织大学生创新创业活动

积极谋划举办职业规划大赛和创新大赛校赛，通过校赛选拔优秀项目参加省赛及国赛。在首届大学生职业规划大赛中，获国赛铜奖 1 项，获省赛金奖 1 项、优秀奖 1 项；在 2024 “建行杯”中国国际创业大赛中，获省赛金奖 1 项、银奖 3 项、铜奖 9 项。



第三章 就业发展趋势分析



一 毕业生就业落实充分

1. 总体毕业去向落实率变化趋势

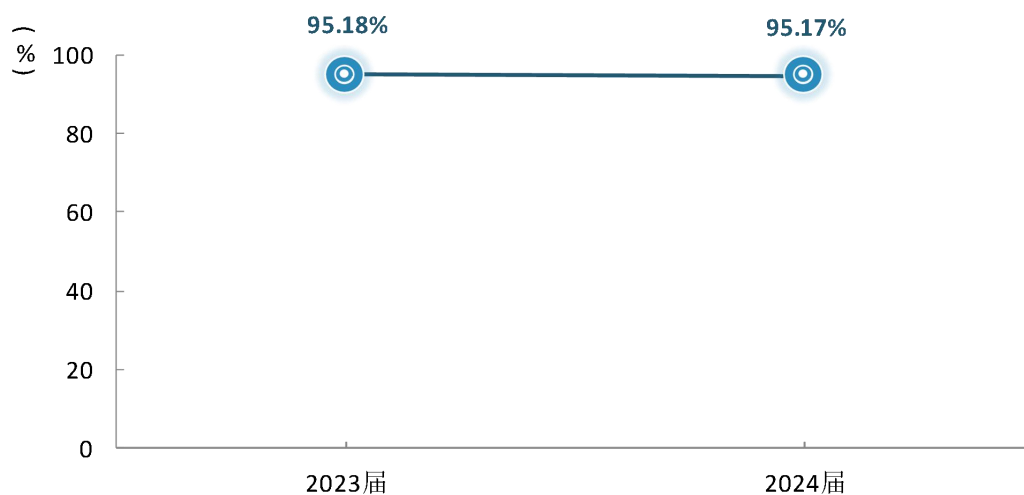


图 3-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。

2. 毕业去向变化趋势

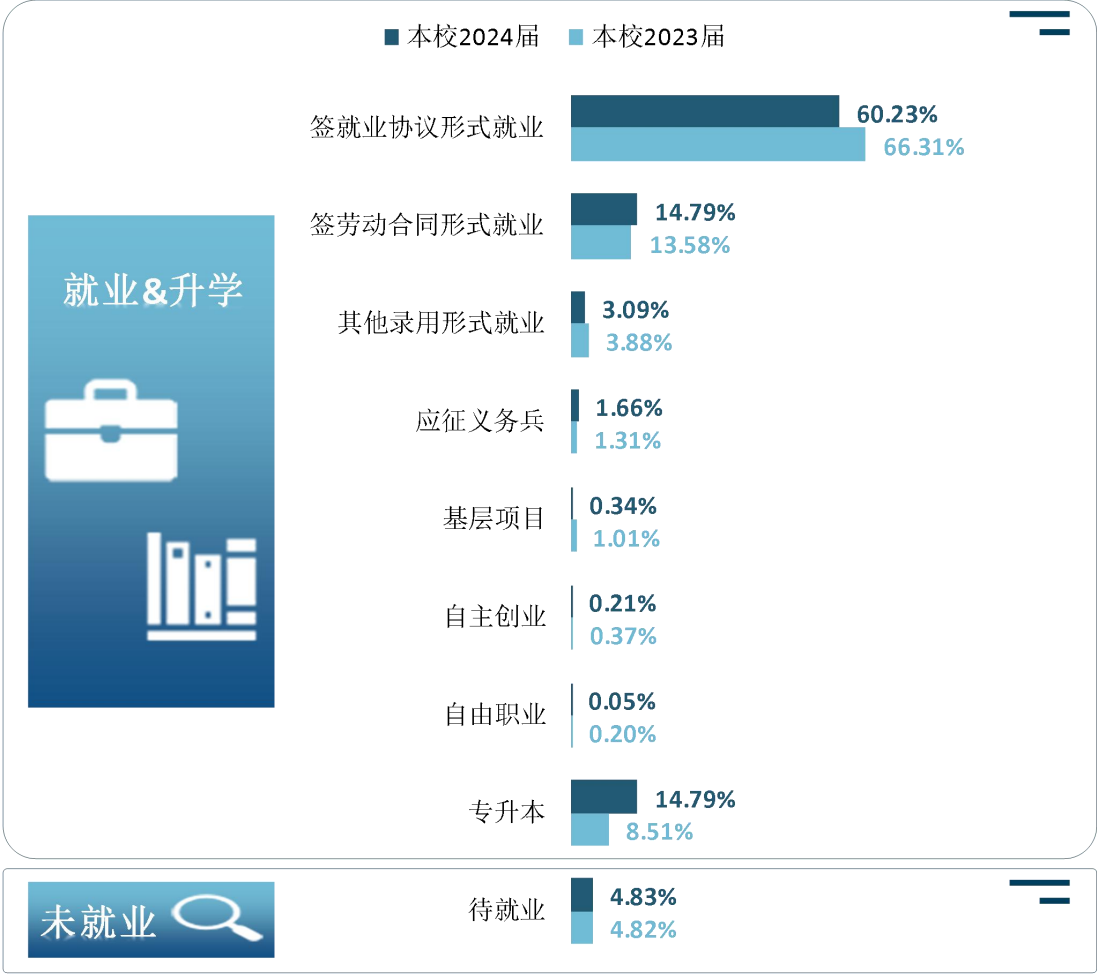


图 3-2 毕业去向变化趋势

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。

二 持续输送新时代大健康人才

1. 就业地区变化趋势

表 3-1 毕业生的主要就业省份变化趋势

单位：%

| 就业省份 | 2023 届 | 2024 届 |
|------|--------|--------|
| 贵州 | 71.60 | 66.47 |
| 广东 | 6.90 | 9.15 |
| 浙江 | 5.68 | 8.04 |
| 江苏 | 4.17 | 3.55 |
| 湖北 | 0.67 | 2.35 |
| 福建 | 1.39 | 1.61 |
| 上海 | 1.25 | 1.57 |
| 四川 | 1.59 | 1.21 |

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。

表 3-2 毕业生的主要就业城市变化趋势

单位：%

| 就业城市 | 2023 届 | 2024 届 |
|-------------|--------|--------|
| 铜仁市 | 25.99 | 19.70 |
| 贵阳市 | 11.74 | 13.74 |
| 遵义市 | 8.43 | 8.02 |
| 毕节市 | 6.72 | 7.34 |
| 黔东南苗族侗族自治州 | 6.52 | 4.74 |
| 黔西南布依族苗族自治州 | 3.94 | 3.72 |
| 黔南布依族苗族自治州 | 3.48 | 3.45 |
| 六盘水市 | 2.90 | 2.88 |

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。

2. 行业变化趋势

表 3-3 毕业生的主要就业行业变化趋势

单位：%

| 行业名称 | 2023 届 | 2024 届 |
|-----------------|--------|--------|
| 卫生和社会工作 | 43.39 | 38.83 |
| 批发和零售业 | 14.95 | 15.68 |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 12.11 | 9.69 |
| 制造业 | 4.02 | 7.50 |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 3.58 | 5.15 |
| 租赁和商务服务业 | 2.55 | 4.04 |
| 教育 | 3.14 | 3.97 |

| 行业名称 | 2023 届 | 2024 届 |
|-----------|--------|--------|
| 住宿和餐饮业 | 3.49 | 3.33 |
| 文化、体育和娱乐业 | 2.46 | 2.19 |

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。

3. 职业变化趋势

表 3-4 毕业生的主要就业职业变化趋势

单位：%

| 职业名称 | 2023 届 | 2024 届 |
|-----------|--------|--------|
| 其他人员 | 49.53 | 52.17 |
| 卫生专业技术人员 | 25.06 | 20.75 |
| 办事人员和有关人员 | 11.81 | 11.55 |
| 商业和服务业人员 | 5.25 | 7.44 |
| 其他专业技术人员 | 4.96 | 4.85 |
| 教学人员 | 1.83 | 2.05 |

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。

三 毕业生就业质量高，更多能学以致用

1. 工作与专业相关度变化趋势

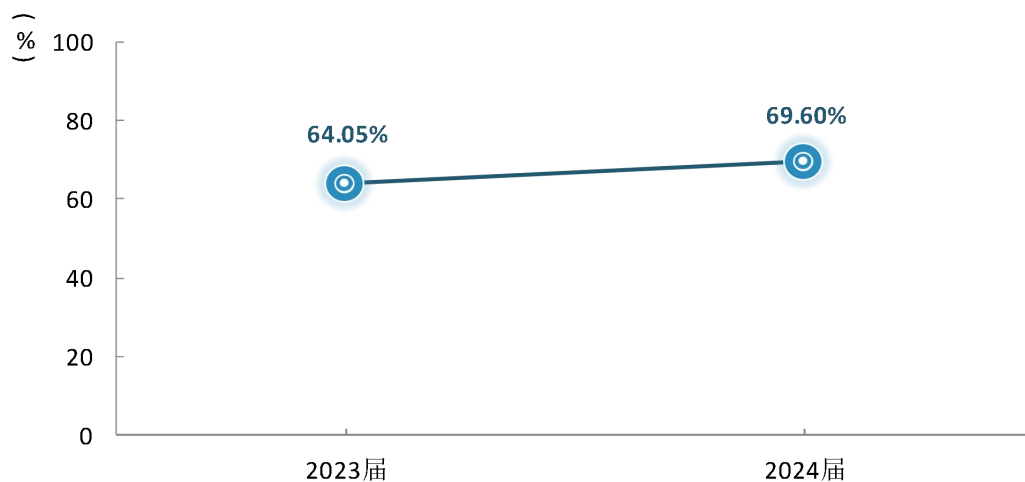


图 3-3 毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。

2. 就业满意度变化趋势

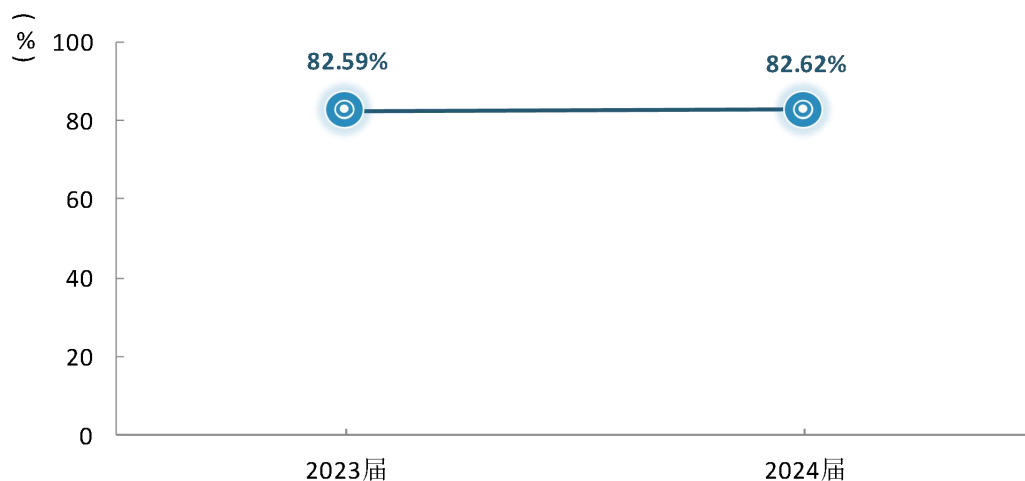


图 3-4 毕业生的就业满意度变化趋势

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。

3. 职业期待吻合度变化趋势

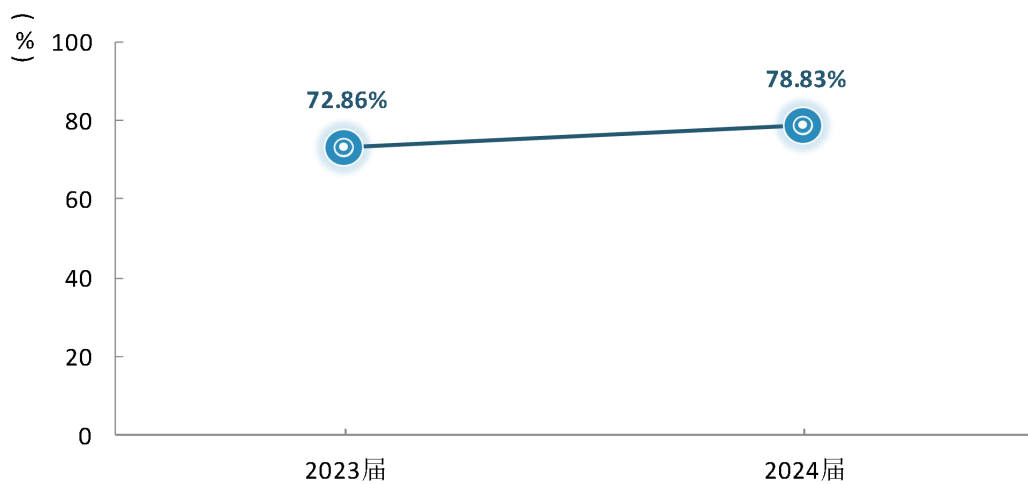


图 3-5 毕业生的职业期待吻合度变化趋势

数据来源：贵州省厅 2024 届毕业生就业质量调查数据。

贵州健康职业学院

德技精进

